

Allegato al DDG n. 715 del 05/06/2025



Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento regionale della Formazione Professionale

Il Dirigente Generale
Autorità di Gestione del PR FSE + SICILIA 2021-2027

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 10 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività specialistiche di assistenza tecnica finalizzate alla programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione della spesa nell'ambito del PR FSE + SICILIA 2021-2027.

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Autorità di Gestione del PR FSE + SICILIA 2021-2027 (di seguito AdG), viste le procedure previste ai sensi dal D.lgs. 165/2001 e successive modifiche, intende procedere all'avvio della selezione per il conferimento di n. 10 incarichi di esperto, di cui n. 3 con "*profilo senior nell'area di programmazione*", di cui n. 4 con "*profilo senior nell'area di gestione*" e n. 3 con "*profilo senior nell'area di controllo*" per lo svolgimento delle attività specialistiche di assistenza tecnica finalizzate alla programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione della spesa nell'ambito del PR FSE+ SICILIA 2021-2027.

La selezione sarà effettuata tra i soggetti che **entro e non oltre le ore 12.00 di mercoledì 25 giugno 2025** avranno presentato istanza, a mezzo pec, secondo il modello riportato in allegato 1 – con allegato fotocopia del documento di identità in corso di validità - e che, allo stesso orario, risulteranno iscritti e presenti nei profili corrispondenti: "Esperto nell'Area Programmazione" e/o "Esperto nell'Area Gestione" e/o "Esperto nell'Area Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'Associazione Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it), gestito dalla medesima

Associazione quale strumento operativo di supporto per le Amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana, secondo le procedure previste per la stessa, descritte sul sito di Tecnostruttura, nell'Avviso pubblico della Long List.

Nel predetto portale sono reperibili le procedure di registrazione e iscrizione alla long list.

L'AdG non è responsabile delle procedure di registrazione alla long list.

Il presente Avviso non è diretto al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale, al quale è stata riservata la procedura di interpello prot. n. 28365 del 10/04/2025, con esito negativo.

Il presente Avviso graverà sulle risorse del PR FSE + SICILIA 2021-2027.

Articolo 2 – Requisiti di ammissibilità

I candidati - già inseriti nei profili corrispondenti: “Esperto nell'Area Programmazione” e/o “Esperto nell'Area Gestione” e/o “Esperto nell'Area Controllo” della long list di Tecnostruttura - interessati alla presente procedura di selezione, in possesso dei requisiti di ammissibilità più avanti descritti, dovranno specificare per quale delle figure professionali di seguito meglio specificate intendono concorrere, utilizzando il citato modello (Allegato 1).

Ogni candidato potrà esprimere un'unica candidatura, correttamente compilata e firmata, per un solo profilo.

La presentazione della candidatura è a totale ed esclusiva rischio del soggetto partecipante, il quale si assume la propria responsabilità in caso di mancata o tardiva ricezione della documentazione, dovuta, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, a malfunzionamenti degli strumenti telematici utilizzati, a difficoltà di connessione e trasmissione, a lentezza dei collegamenti, o a qualsiasi altro motivo, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Amministrazione ove, per ritardi o disguidi tecnici o di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo, la domanda di adesione non pervenga entro i termini perentori previsti.

In ragione delle specifiche esigenze funzionali e organizzative dell'AdG, quest'ultima procederà alla selezione dei candidati che siano in possesso dei requisiti generali di seguito riportati e dei requisiti specifici indicati al successivo articolo 3:

a) titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma

equivalente)¹ in: giurisprudenza, economia, scienze politiche, ingegneria, architettura e scienze statistiche;

b) esperienza professionale nell'ambito delle materie di competenza dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ Sicilia 2021-2027, con particolare riferimento alle Programmazioni del Fondo Sociale Europeo in Sicilia 2007-2013, 2014-2020 e 2021-2027.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdG intende selezionare con il presente Avviso n. 10 figure professionali, appartenenti a ciascuna delle tre Aree, con i seguenti profili:

Area Programmazione:

n. 2 Esperti Senior in Programmazione comunitaria, in materia di riprogrammazione dei Programmi comunitari, esperto di SFC, di Relazioni periodiche per la Commissione europea, Autorità nazionali e Organismi di vigilanza sullo stato di attuazione dei Programmi;

n. 1 Esperto Senior in redazione di bozze di Avvisi pubblici con comprovata esperienza nell'ambito del Fondo Sociale Europeo, oltre a competenze in materia di aiuti di stato e conoscenza della normativa comunitaria e nazionale nei settori specifici del FSE+;

Area Gestione:

n. 2 Esperti Senior in materia giuridico- amministrativa legata alla gestione dei fondi UE, appalti, affidamenti diretti di beni e servizi e procedure di gara, procedimenti amministrativi, contenzioso, direttive ANAC;

n. 1 Esperto Senior in supporto ai Servizi Gestione inerenti il Fondo Sociale Europeo, nell'ambito delle procedure legate all'iter dei pagamenti; ai controlli della documentazione propedeutica, alla materia delle polizze fidejussorie e alla gestione contabile dei pignoramenti presso terzi;

n. 1 Esperto Senior nel monitoraggio e nella gestione finanziaria e contabile dei Programmi cofinanziati con particolare esperienza nel supporto all'AdG in materia di gestione degli accertamenti in entrata, delle richieste di variazione di bilancio, dell'attività di riaccertamento dei

¹ Per l'equiparazione delle lauree, in tutti i profili, si fa riferimento al decreto 9 luglio 2009 del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

residui attivi e passivi, nella regolarizzazione dei sospesi in entrata e nel supporto nella redazione di Relazioni inerenti dette materie richieste dal Dip. Bilancio, dalla Corte dei Conti e da altri soggetti di controllo e nella regolarizzazione finanziari degli eventuali progetti coerenti imputati al Programma;

Area Controllo:

n. 1 Esperto Senior a supporto nella rendicontazione e controllo delle spese FSE+, nella elaborazione del Piano dei Controlli e stratificazione del rischio, oltre a esperienza comprovata nella elaborazione di riscontri all'Autorità di Audit nel corso degli audit di sistema del PR;

n. 1 Esperto Senior a supporto nella redazione e predisposizione dei documenti propedeutici alle attestazioni di spesa dell'Autorità di Gestione, nel monitoraggio fisico e finanziario dell'avanzamento di spesa certificata rispetto ai target di spesa annuali e monitoraggio dei rimborsi della Commissione europea e della quota di cofinanziamento nazionale;

n. 1 Esperto Senior in materia di apertura e gestione schede OLAF ed esperto nell'implementazione del sistema comunitario antifrode ARACHNE.

Articolo 4. Requisiti generici e specifici

Esperienza in merito ai requisiti generici.

Tutti i candidati devono possedere: Esperienza di lavoro \geq sette anni (84 mesi) in materia di politiche di coesione.

Esperienza in merito ai requisiti specifici:

Tutti i candidati devono possedere: Comprovata esperienza di lavoro \geq cinque anni (60 mesi) nell'ambito di pertinenza di ciascun profilo.

Articolo 5. Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva, che sarà esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione curriculum; c) colloquio.

Il punteggio massimo complessivo conseguibile sarà pari a 100.

La Commissione di valutazione, appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale, dopo la scadenza del termine previsto all'Art. 1 del presente Avviso, sarà composta da 3 componenti scelti nell'ambito del personale del Dipartimento della Formazione Professionale o di altro Dipartimento dell'amministrazione regionale, in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione, di cui uno con funzione di Presidente, coadiuvati da un/a segretario/a.

5.1. FASE a) Preselezione – verifica istanze.

La Commissione di valutazione verificherà la correttezza della presentazione delle istanze pervenute e l'effettiva iscrizione dei candidati nella long list di Tecnostruttura.

Previa analisi della documentazione ricevuta, procederà a stilare gli elenchi dei soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 dell'Avviso.

5.2 FASE b) Valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che avranno superato la fase di preselezione assegnando, **sulla base del curriculum vitae generato dal portale di Tecnostruttura**, il punteggio che sarà attribuito dalla Commissione sulla base delle griglie di valutazione riportate nell'Allegato 2.

La Commissione, al termine della fase di valutazione, sulla base degli esiti, **per ciascun profilo**, redigerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito, da invitare ai colloqui.

Il colloquio si svolgerà in presenza, presso la sede del Dipartimento della Formazione Professionale; le modalità di svolgimento, con le rispettive date, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'AdG. La pubblicazione ha effetto di notifica ai candidati ammessi al colloquio.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5.3 FASE c) Colloquio

La Commissione di valutazione effettuerà i colloqui individuali, separatamente per ciascun profilo. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdG, attraverso la valutazione

dell'esperienza professionale maturata dal candidato, della conoscenza dei Regolamenti Comunitari relativi alle Programmazioni 2021/2027, nonché della normativa nazionale, delle procedure e dei compiti dell'Autorità di Gestione del FSE+, nonché sulle attitudini, disponibilità e motivazioni con riferimento al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico, ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà una graduatoria per ciascun profilo professionale.

Articolo 6. Approvazione atti

I Decreti del Dirigente Generale che approvano le graduatorie finali, uno per ciascun profilo professionale, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'AdG e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdG procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula, attraverso un apposito Gruppo di lavoro, composto da personale che presta servizio presso il Dipartimento della Formazione Professionale, nominato dal Dirigente Generale. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Articolo 7 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico di ciascun profilo professionale i candidati classificati nella posizione utile di ciascuna graduatoria in base ai posti previsti dal fabbisogno di cui all'art. 3. Nel caso in cui uno dei profili non dovesse registrare candidati idonei, l'AdG potrà aumentare i posti per altri profili ritenuti prioritari, sempre nel limite massimo dei n. 10 incarichi complessivi.

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per il profilo professionale oggetto di selezione, verrà svolto, prevalentemente, in presenza, presso la sede del Dipartimento della Formazione Professionale della Regione Siciliana (Viale Regione Siciliana, n.33, Palermo), secondo le modalità di esecuzione che saranno concordate col Dirigente Generale ovvero, su delega, col Dirigente Responsabile del Servizio nei confronti del quale sarà svolta l'attività di consulenza e inserite nel contratto. Il medesimo incarico decorrerà dalla data di

registrazione del decreto di approvazione del relativo contratto da parte del competente organo di controllo. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento delle graduatorie di cui al precedente articolo 6.

Eventuali posizioni che si dovessero rendere libere, nell'arco di un anno dall'approvazione delle suddette graduatorie, potranno essere ricoperte, mediante scorrimento delle medesime.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte del Dirigente Responsabile del Servizio nei confronti del quale sarà svolta l'attività di consulenza, il quale, ai fini della corresponsione del compenso, provvederà a validarla e ad esprimere la propria valutazione circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'attività rispetto all'oggetto dell'incarico e, comunque, con modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto avrà una durata di tre anni (36 mesi), prorogabile. Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo anche degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, secondo la contrattualizzazione per giornata/persona è meglio specificato nella tabella di seguito riportata:

Profilo*	Fascia economica	Anni esperienza	Compenso giornate/persona	Compenso massimo annuo
Senior	B	≥ 7 anni	€ 350,00	€ 70.000,00

** I profili professionali con i relativi anni di esperienza rientrano entro i limiti massimi stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018;*

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico, tra cui il minimo di giornate da assicurare nell'anno, saranno specificate nel contratto.

I candidati inseriti nelle graduatorie finali di ciascun profilo professionale, approvate ai sensi dell'articolo 6 del presente Avviso, sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine dal Dipartimento della Formazione Professionale a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa

vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Inoltre, ai sensi del vigente PIAO, dovranno rilasciare apposite dichiarazioni, da rendersi ai sensi degli art. 46 e 47 DPR. 445/2000 “di non trovarsi, in rapporti di coniugio, parentela, affinità, con i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione deputati alla trattazione del procedimento”.

Ai predetti fini, oltre al rapporto di coniugio, rilevano i rapporti di parentela o affinità entro il secondo grado, in analogia con altre norme vigenti ed in particolare con quanto disposto dal D.P.R. n. 62/2013 e dal vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione regionale.

Il Gruppo di lavoro di cui all'articolo 6 del presente Avviso, provvederà, altresì a effettuare idonei controlli, ai sensi della normativa vigente, sulla documentazione prodotta dai succitati candidati, preventivamente alla stipula del contratto.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e alle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale. Nel sito web dell'AdG, sezione “privacy e trattamento dei dati personali”, è pubblicata l'Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679 relativa al “Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale”.

Articolo 9 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana – Dipartimento della Formazione Professionale, al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell'AdG: (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale/dipartimento-formazione-professionale>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 10 – Pubblicità

Del presente Avviso, che sarà pubblicato per estratto sulla GURS - Serie Concorsi - , sarà data adeguata pubblicità attraverso il sito del Dipartimento della Formazione Professionale indicato al precedente articolo 9.

Articolo 11 – Servizio responsabili del procedimento

Il Servizio responsabile dell'acquisizione delle istanze, della corrispondenza interna con la Commissione di Valutazione, con il Gruppo di lavoro di cui all'articolo 6, con il Dirigente Generale e di quella esterna con i candidati, è il Servizio 2 - Programmazione 2021/2027 - Sistema di qualità della formazione - Capacity Building del Dipartimento della Formazione Professionale; il Responsabile di tale procedimento è il Dirigente del Servizio 2.

La Commissione di Valutazione di cui all'articolo 6 è responsabile della procedura selettiva e della redazione delle singole graduatorie di merito dei candidati.

Il Gruppo di lavoro di cui all'articolo 6 è responsabile dei controlli su quanto dichiarato nei curricula e sulla documentazione prodotta dai candidati.

Il Dirigente Generale della Formazione Professionale provvederà alla nomina della Commissione di Valutazione, alla nomina del Gruppo di lavoro di cui all'articolo 6 del presente Avviso e ai Decreti di approvazione delle graduatorie finali e dei contratti di lavoro.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere inoltrate per mail all'indirizzo dg.formazioneprofessionale@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 20 giugno 2025.

Sul sito internet dell'AdG di cui al precedente articolo 9 sarà data diffusione delle informazioni e comunicazioni relative all'Avviso.

Palermo, 02/06/2025


Dirigente Generale
ROSSANA CRUNORINO
REGIONE SICILIANA
DIRIGENTE
05.06.2025 12:49:07
GMT+02:00