

**REGIONE SICILIANA**

**Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale  
Dipartimento della Formazione Professionale**

**Programma Fondo Sociale Europeo (FSE+) 2021-2027  
Obiettivo di Policy 4 "Un'Europa più sociale"**

**Regolamento (UE) n. 2021/1060 - Regolamento (UE) n. 2021/1057**

*PRG-071/AVV7/2024*

*27/04/2024*

**Avviso n. 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027**

**Costituzione Catalogo regionale dell'offerta Formativa e correlata  
realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia**



**RIAPERTURA TERMINI BANDO PUBBLICO n. 02/2023 PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E  
IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE**

**SEDE CORSUALE: PALERMO**

**Visto**

- L'Avviso Pubblico n. 7/2023 Costituzione Catalogo regionale dell'offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia", pubblicato con DDG 1095 dell'11/10/2023;
- Il DDG n. 1319 del 17/11/2023 di revisione dell'Avviso 7/2023;
- L'Art. 3 del PATTO D'INTEGRITA' allegato al suddetto Avviso 7/2023;
- L'Avviso 7/2023 che all'Art. 6 prevede che "... per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	3 Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	3 Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	3 Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. ... In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.";

- Il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- Le Circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori;
- Il DDG n. 768 del 30/07/2021 "Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana";

*Progetto cofinanziato dal  
PR FSE+ SICILIA 2021-2027*

- Il DDG n. 1250 del 22/12/2020 “Aggiornamento Elenco degli Operatori della Formazione Professionale, ai sensi del secondo periodo comma 2, art. 5 della L.R. 10/2018”;

#### Considerato

- Che ASTERISCO ha necessità di reperire personale, aggiuntivo a quello in organico, adeguato a ricoprire i ruoli e svolgere le funzioni, come specificato all’oggetto del presente Bando, necessari alla realizzazione delle attività di cui all’Avviso 7/2023;

#### Tenuto conto

- Degli impegni di cui al Patto d’Integrità sopra citato, che stabilisce la reciproca obbligazione a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, l’espreso impegno anticorruzione e antimafia nonché quello finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali.
- Del Patto di Integrità e del Codice Etico adottato da ASTERISCO, al cui rispetto deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell’Ente, documenti visionabili presso la sede dell’Ente stesso;

#### Ciò premesso e considerato, si rende noto che:

### 1. OGGETTO

Con la presente procedura ASTERISCO, con sede in Palermo in Via Marchese di Villabianca n.70, indice una selezione, mediante pubblica evidenza, per l’assunzione a tempo determinato con il CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, di **personale docente** da impiegare per la realizzazione delle attività dell’Ente nell’ambito delle attività finanziate a valere dell’Avviso 7/2023 per la sede consuale di Palermo.

Nel rispetto di quanto prescritto dall’Art. 6 dell’Avviso 7/2023, **il presente Bando è riservato ai soggetti regolarmente iscritti all’Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello.**

La posizione di cui al presente Bando è:

#### **AREA FUNZIONALE: 3 EROGAZIONE - 3.1 FORMATORE**

relativamente ai moduli didattici specificati al successivo Art.3 del presente Bando.

### 2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione, i candidati dovranno possedere, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
- godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- non avere in corso procedimenti penali preclusivi all’inserimento nell’Albo Regionale degli Operatori della formazione professionale siciliana, ai sensi della Circolare Assessoriale n. 1 del 15/05/2013 e/o comunque preclusivi allo svolgimento dell’incarico previsto;
- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall’impiego presso pubblica amministrazione;
- essere iscritto all’Albo Regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione come aggiornato e, subordinatamente, agli iscritti all’Elenco Formatori 2° livello;
- non trovarsi nelle condizioni di sussistenza di situazioni di conflitto di interesse, così come previsto dal *Patto di Integrità*, ovvero parente entro il quarto grado o affine entro il terzo, di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici dell’Amministrazione Regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione Professionale;

- h) possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- i) possedere almeno comprovata esperienza sia professionale che didattica con riguardo all'ambito d'insegnamento e ai moduli didattici per i quali si candida;
- j) possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti d'insegnamento e i moduli didattici per i quali si candida e adeguate al perseguimento degli obiettivi formativi assegnati agli stessi;
- k) essere in possesso almeno del titolo di studio di diploma di Scuola Media Superiore.

La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla valutazione dell'istanza di partecipazione.

Il possesso dei requisiti sopra elencati dovrà essere autocertificato dai candidati mediante compilazione degli appositi modelli allegati al presente Bando (All. 2 - Autocertificazione requisiti generali di ammissione; All. 3 - Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute).

La sottoscrizione delle suddette autocertificazioni comporta assunzione di responsabilità da parte del candidato circa la veridicità di quanto dichiarato, oltre che sotto il profilo penale, anche sotto quello specifico riguardante conseguenze a carico dell'Ente derivanti da esito negativo delle verifiche svolte dai competenti organismi di controllo. In particolare, in presenza di eventuali decurtazioni del finanziamento a seguito di verifiche sul contenuto delle suddette dichiarazioni, l'Ente si rivarrà sul responsabile delle stesse. La partecipazione alla presente procedura di selezione è libera.

La valutazione dell'esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice nominata dall'Ente.

### 3. POSIZIONI DISPONIBILI

La presente procedura è rivolta alla ricerca, alla selezione e al reclutamento di personale docente da impegnare nella realizzazione dei corsi che l'Ente realizzerà presso la sede corsuale di Palermo, relativamente alle seguenti aree di competenza (moduli) e conoscenze.

TECNICO SPECIALIZZATO E-COMMERCE		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
2 - GESTIRE LA COMPRAVENDITA ON-LINE	– Tecniche di incasso on-line	30
	– Documenti della compravendita on-line	30
3 - DEFINIRE STRATEGIE PER LA PROGETTAZIONE DI SOLUZIONI DI E-COMMERCE	– Tecniche di reporting	15

OPERATORE SPECIALIZZATO IN E-COMMERCE		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
2 - COLLABORARE AD UNA SOLUZIONE DI COMPRAVENDITA ON-LINE	– Tecniche di incasso e pagamento	80

TECNICO SPECIALIZZATO IN GESTIONE DI SISTEMI PER LA QUALITÀ		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - ORGANIZZARE UN SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ	– Principi di qualità aziendale	40
	– Norme UNI, EN, ISO	40
3 - SVILUPPARE IL SISTEMA QUALITÀ PER IL MIGLIORAMENTO CONTINUO	– Principi di miglioramento continuo	60
	– Processo di miglioramento continuo	60
	– Strumenti per il miglioramento continuo	60

TECNICO DELLE ATTIVITÀ MOTORIE E SPORTIVE		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - OSSERVARE LA MOTRICITÀ NEI SUOI ASPETTI SENSO-PERCETTIVI, COORDINATIVI, RELAZIONALI E PSICOLOGICI, INDIVIDUARE LE CARENZE, PROGRAMMARE GLI INTERVENTI E VALUTARNE L'EFFICACIA	– Schemi motori e tappe evolutive	10
	– Basi del movimento e principi di chinesioterapia attiva	14
	– Chinesioterapia applicata alla soddisfazione dei bisogni formativi	10
3 - PIANIFICARE INTERVENTI CON METODOLOGIE DI ALLENAMENTO A BREVE, MEDIO E LUNGO TERMINE ATTI ALLA SOSTENIBILITÀ DELLE PERFORMANCE NEL RISPETTO DELLO SPORTIVO	– Tecniche e procedure per la definizione e l'utilizzo della scheda tecnica	15
	– Metodi e metodologie dell'intervento	15
	– Comportamenti e pratiche nella gestione ordinaria di strumenti e attrezzature	15
	– Elementi di Anatomia e Fisiologia funzionali al movimento	15
4 - IDENTIFICARE BISOGNI SPECIALI E ATTUARE INTERVENTI INDIVIDUALIZZATI PER GARANTIRE LA MASSIMA AUTONOMIA E IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA	– Elementi di Ergonomia e Posturologia	20
	– Principi di Attività Fisica Adattata	20
5 - ORGANIZZARE E PIANIFICARE L'ATTIVITÀ NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE DI RIFERIMENTO	– Certificazione del professionista di attività non regolamentate	8

ASSISTENTE ALLA STRUTTURA EDUCATIVA		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - CURARE LA PULIZIA E L'ORGANIZZAZIONE DEGLI AMBIENTI INTERNI ED ESTERNI	– Elementi di igiene ambientale e alimentare	10
	– Elementi di primo soccorso	30

OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - ASSISTERE LA PERSONA NELLA SODDISFAZIONE DEI BISOGNI PRIMARI E NELLA GESTIONE DEGLI INTERVENTI IGIENICO-SANITARI	– Sicurezza e prevenzione	10
	– Tecniche di mobilizzazione	20
	– Elementi di primo soccorso	20
	– Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	20
	– Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	10
2 - SUPPORTARE LA PERSONA NELLE ATTIVITÀ DOMESTICO ALBERGHIERE E IGIENICO AMBIENTALI	– Preparazione dei pasti	25

ADDETTO CONTABILITÀ		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - COLLABORARE AL SISTEMA DELLE RILEVAZIONI CONTABILI	– Applicativo gestionale di riferimento	70

#### 4. MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello scaricabile dal sito [www.asterisco.sicilia.it](http://www.asterisco.sicilia.it) e debitamente sottoscritta (All. 1);
- *Curriculum vitae* in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali che il candidato ritiene utile segnalare in quanto attinenti al ruolo e alla funzione per cui si candida;
- Fotocopia di un documento d'identità e del codice fiscale;
- Copia del Titolo di Studio o relativa autocertificazione;
- All. 2 - Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
- All. 3 – Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
- All. 4 - Scheda Autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
- Informativa sul trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta.

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire **entro e non oltre il giorno 24 gennaio 2024**, secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata semplice indirizzata ad ASTERISCO, Via Marchese di Villabianca n. 70, 90143 Palermo;
- tramite posta elettronica certificata PEC all'indirizzo [asterisco@mailcert.it](mailto:asterisco@mailcert.it), recante all'oggetto la dicitura "COGNOME NOME\_DOMANDA BANDO PUBBLICO 2\_AVVISO 7/2023"; **tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME\_NOME.**

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate *brevi manu* sarà accertato dall'Ente mediante apposizione sulle stesse della data acquisizione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande inviate via PEC avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server.

#### 5. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione più avanti riportata;
- Eventuale svolgimento, in presenza o in modalità telematica, di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare:
  - L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida,
  - La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni,
  - Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.

Nel rispetto di quanto previsto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 - in base al quale ASTERISCO procede all'individuazione e selezione dei propri collaboratori

con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate -, l'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito riportata.

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT. MAX
<b>A1</b> Titolo di studio (i due titoli non sono cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	*****	15
	<b>OPPURE</b>		
	Laurea breve	*****	5
<b>A2</b> Titoli formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	<b>1 punto</b> per ciascun Titolo (max 5 Titoli)	5
<b>B1</b> Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	<b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
<b>B2</b> Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore riferimento	<b>1 punto</b> per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
<b>B3</b> Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	*****	10
<b>B4</b> Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori	*****	5
<b>C2</b> Esperienza pregressa con ASTERISCO	Pregressa esperienza professionale o/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da ASTERISCO	*****	10
<b>D1</b> Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità di ruolo	*****	30
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

## 6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente ASTERISCO che, con atto successivo, procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

## 7. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

ASTERISCO può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione;
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati;
- Con allegati in formato PDF illeggibili o incompleti;
- Curriculum non in formato Euro Pass, datato e firmato.

## 8. PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio e procederà, laddove dovesse ritenerlo utile o necessario, a convocare i candidati per lo svolgimento, in presenza o in modalità telematica, del colloquio.

La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario.

A conclusione degli eventuali colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine all'anzianità di servizio e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede di ASTERISCO in Palermo Via Marchese di Villabianca n. 70 nonché mediante pubblicazione sul sito [www.asterisco.sicilia.it](http://www.asterisco.sicilia.it); dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

## 9. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- Alla sottoscrizione per presa visione e accettazione del Codice Etico dell'Ente e del Patto d'Integrità stipulato fra lo stesso e l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- Alla sottoscrizione della "CARTA D'IMPEGNO DEL DOCENTE" con conseguente assunzione di responsabilità circa gli impegni assunti con la stessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrati nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Da tale data decorrerà, altresì, l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto da CCNL per lo specifico profilo.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal suddetto Vademecum.

## 10. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

L'invio o la consegna della documentazione in risposta al presente annuncio implica, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, che saranno trattati da ASTERISCO per i fini istituzionali e per quelli connessi alla gestione giuridica del presente Bando. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D. Lgs. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dalla stessa. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'Ente ASTERISCO, che è il responsabile per il trattamento dei dati.

## 11. ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- La ricerca di cui al presente Bando è rivolta ad ambo sessi (l. 903/77 e L. 125/91);
- L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso e indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari e/o che impongano la mancata attivazione o la revoca del progetto o di parte di esso;

- L'Ente si riserva di non procedere all'affidamento degli incarichi qualora decida di non avvalersi più della specifica figura, conformemente, comunque, a quanto previsto dal progetto esecutivo e nel rispetto degli obiettivi prefissati dal medesimo;
- L'Ente può procedere con propri mezzi alla verifica dei requisiti e delle reali competenze del personale selezionato in funzione delle specifiche mansioni da assegnare e per le quali il lavoratore ha espresso la propria candidatura.

## 12. PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Del presente bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Invio al CPI competente e del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- Affissione presso la sede dell'Ente ASTERISCO
- Pubblicazione sul sito [www.asterisco.sicilia.it](http://www.asterisco.sicilia.it)

Il presente Bando vale come comunicazione ufficiale di convocazione degli aspiranti candidati.

Palermo, lì 17 gennaio 2024

Per ulteriori informazioni:

ASTERISCO tel. 0916268334

Mail: [segreteria@asterisco.sicilia.it](mailto:segreteria@asterisco.sicilia.it) – [gestionefse@asterisco.sicilia.it](mailto:gestionefse@asterisco.sicilia.it)

PEC: [asterisco@mailcert.it](mailto:asterisco@mailcert.it)



ASTERISCO Società Coop. Sociale

Il Presidente

Dott.ssa Maria Cristina Arena

- Allegati:
- All. 1 - Istanza di partecipazione
- All. 2 - Autocertificazione requisiti generali di ammissione
- All. 3 - Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute
- All. 4 - Scheda Autovalutazione
- Informativa trattamento dei dati personali