

INDAGINE SUI FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI DELLE AZIENDE IN SICILIA

Realizzata da



Per conto di



REGIONE SICILIA

Settembre 2024

INDICE

PAG.

PREMESSA	2
PROFILO CAMPIONARIO	3
STRUTTURA DEL PERSONALE	6
FABBISOGNI PROFESSIONALI E DI COMPETENZE	14
Ricerca di personale	14
Profili ricercati	17
Competenze	20
Difficoltà di reperimento	25
RECLUTAMENTO	30
FORMAZIONE	34
RAPPORTO CON IL TERRITORIO	41
CONCLUSIONI	46

PREMESSA

Nel presente documento vengono analizzati i **principali risultati dell'indagine campionaria condotta da Noto Sondaggi su un campione di imprese siciliane** con l'obiettivo di: **esplorare e comprendere a fondo le esigenze e i fabbisogni professionali e formativi** - attuali e prospettiche - **delle imprese che operano sul territorio**, sia nel complesso che con riferimento a specifici cluster di profilazione (classe dimensionale, settore di attività e ubicazione); **fornire informazioni e stimoli di riflessione utili alla definizione di politiche pubbliche per la formazione e lo sviluppo occupazionale della Regione** che migliorino le condizioni complessive del mercato del lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta.

Coerentemente con tali obiettivi, il questionario è stato formulato in modo da poter rilevare in maniera completa e particolareggiata:

- **Il profilo delle aziende intervistate**, con informazioni di carattere anagrafico e dati puntuali relativi alla struttura del personale che consentissero una lettura parametrica dei risultati;
- **il loro attuale fabbisogno professionale**, in un'ottica a 360gradi (motivazioni, strategie, caratterizzazione dei profili ricercati, difficoltà di reperimento...) e la loro percezione circa le prospettive occupazionali per i prossimi anni;
- **le modalità di selezione/gestione del personale** (presenza di uno staff "dedicato" e/o di un HR manager, canali di ricerca, valutazione dei candidati);
- **i diversi aspetti legati all'attività di formazione interna all'Azienda** (presenza, coinvolgimento, fornitori, valutazione su specifici aspetti dell'offerta pubblica) ed il livello di consapevolezza circa le iniziative promosse dal Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana;
- **il giudizio delle imprese sull'operato degli Enti Locali a supporto delle attività produttive** e il grado di apertura rispetto all'ipotesi di una maggiore interazione con i decisori pubblici finalizzata a facilitare l'incontro tra domanda e offerta.

La ricerca è stata commissionata dalla Regione Siciliana e realizzata nei mesi di giugno-luglio 2024 con metodologia CATI (interviste telefoniche) su un **campione di 1.838 aziende con almeno 5 addetti, rappresentativo dell'universo di imprese presenti sull'intero territorio regionale relativamente a 4 settori di attività economica di interesse** (alimentari e bevande, metallurgia e meccanica, costruzioni e turismo).

PROFILO CAMPIONARIO

Ancor prima di addentrarci nell'analisi dei principali risultati dell'indagine campionaria, è opportuno passare in rassegna le **principali informazioni relative al profilo delle 1.838 imprese intervistate.**

Come anticipato nella premessa, la rilevazione è stata circoscritta alle sole imprese attive in 4 settori: **alimentari e bevande**, a cui appartiene poco più della metà del campione (58,8% del totale); **metallurgia e meccanica**, al secondo in quanto a numerosità campionaria (16,2% del totale); **costruzioni**, appena al di sotto della metallurgia e meccanica e **turismo** (rispettivamente 15,1% e 9,9% del campione).

Profilo campionario – Settore di attività

(Attività prevalente dell'Azienda, Valori assoluti e percentuali, Totale campione)

	V.a.	%
Costruzioni	1.080	58,8%
Alimentari e bevande	298	16,2%
Metallurgia e meccanica	278	15,1%
Turismo	182	9,9%
Totale	1.838	100%

Costruzioni
Costruzione di edifici; Ingegneria civile; Lavori di costruzione specializzati
Alimentari e bevande
Prodotti alimentari; Bevande
Metallurgia e meccanica
Altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi; Prodotti della metallurgia; Prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature; Computer e prodotti di elettronica e ottica; Apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e orologi; Apparecchiature elettriche e apparecchiature per uso domestico non elettriche; Macchinari e apparecchiature; Autoveicoli, rimorchi e semirimorchi; Altri mezzi di trasporto
Turismo
Alloggio; Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, tour operator, servizi prenotazione e attività connesse

L'analisi del profilo campionario per classe dimensionale e forma giuridica rileva, inoltre, **una elevata consistenza numerica di imprese di medio-piccole dimensioni** (il 54,7% ha tra i 5 e 9 addetti a fronte del 3,0% con 50 addetti ed oltre) **e di Società di Capitali** (65,7% del campione), mentre **poco meno di un'azienda intervistata su quattro è classificata come "artigiana"** ai sensi della legge 443 dell'85.

Profilo Campionario – Classe di addetti

(Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Da 5 a 9 addetti	1.005	54,7%
Da 10 a 19 addetti	528	28,7%
Da 20 a 49 addetti	250	13,6%
50 addetti e oltre	55	3,0%
Totale	1.838	100,0%

Profilo Campionario – Forma Giuridica

(Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Società di Persone	260	14,2%
Società di Capitali	1.208	65,7%
Altra forma giuridica	370	20,1%
Totale	1.838	100,0%

Profilo Campionario – Impresa artigiana

(Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Si	414	22,5%
No	1.424	77,5%
Totale	1.838	100,0%

Coerentemente con la distribuzione per classe dimensionale, **nella quasi totalità dei casi la gestione delle aziende intervistate è affidata al titolare e/o ai membri della famiglia proprietaria** (89,2% del campione, mentre solo il 10,3% si affida ad un manager selezionato all'interno o all'esterno dell'impresa) e **l'assetto proprietario è sotto il controllo di persone fisiche senza vincoli familiari** (89,5% del campione).

Profilo campionario – Management

(Chi esercita la gestione diretta dell'Azienda, Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Il/i titolare/i e/o i membri della famiglia proprietaria	1.640	89,2%
Un manager selezionato all'interno dell'Azienda	177	9,6%
Un manager selezionato all'esterno dell'Azienda	13	0,7%
Altro	8	0,5%
Totale	1.838	100%

Profilo Campionario – Assetto proprietario

(Chi detiene la quota maggioritaria della proprietà o il controllo diretto dell'Azienda, Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Una o più persone fisiche senza vincoli familiari	1.645	89,5%
Una o più famiglie	174	9,5%
Un'altra impresa	12	0,7%
Altro	6	0,3%
Totale	1.838	100%

La geolocalizzazione delle Aziende all'interno del territorio regionale rispecchia, infine, la distribuzione dell'universo di riferimento, con il 56,2% del campione con sede in 3 Province (Catania 21,0%, Palermo 20,6%, Messina 14,6%) e il restante 43,8% ripartito nelle altre 7 Province (con percentuali comprese tra il 2,9% di Catania e il 10,3% di Trapani).

Profilo campionario – Localizzazione geografica

(In quale Provincia ha sede l'Azienda, Valori assoluti e percentuali)

	V.a.	%
Catania	386	21,0%
Palermo	379	20,6%
Messina	268	14,6%
Trapani	189	10,3%
Ragusa	164	8,9%
Siracusa	153	8,3%
Agrigento	149	8,1%
Caltanissetta	97	5,3%
Enna	53	2,9%
Totale	1.838	100%

STRUTTURA DEL PERSONALE

Un ulteriore elemento di profilazione delle aziende oggetto di studio ha riguardato la struttura del personale, in relazione alla quale ad emergere chiaramente è, anzitutto, **la netta prevalenza di uomini, che rappresentano mediamente il 79% degli addetti**, con percentuali che:

- **diminuiscono al crescere della classe dimensionale di appartenenza** (dall'80% nelle aziende da 5-9 addetti al 70% di quelle con 50 addetti ed oltre);
- **scendono al di sotto della media nel settore Alimentari e Bevande (67%) e, soprattutto, nel Turismo dove si arriva ad una sostanziale parità di genere (51% uomini vs. 49% donne);**
- **variano in relazione alla localizzazione geografica delle imprese** (dal 71% di Messina all'83% di Enna).

All'interno delle realtà imprenditoriali analizzate il gender gap viene, inoltre, spesso amplificato dal ruolo ricoperto nell'organigramma. **In un'Azienda su due (51% del totale) i ruoli direzionali/manageriali sono ad appannaggio esclusivo degli uomini e nel 18% dei casi, seppur presenti, le donne in posizioni apicali costituiscono una minoranza.** La presenza di donne ai vertici aziendali prevalente o pari a quella maschile, rilevata mediamente nel 31% dei casi, cresce sensibilmente, superando la metà del campione, nelle aziende con 50 addetti e oltre e in quelle specializzate nel Turismo e nell'Alimentari e bevande.

Struttura del personale – Genere

(Valori percentuali, Totale addetti)



% di addetti uomini sul totale addetti - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	80%
Da 10 a 19 addetti	79%
Da 20 a 49 addetti	75%
50 addetti e oltre	70%

% di addetti uomini sul totale addetti - Settore economico	%
Costruzioni	86%
Metallurgia e meccanica	82%
Alimentari e bevande	67%
Turismo	51%

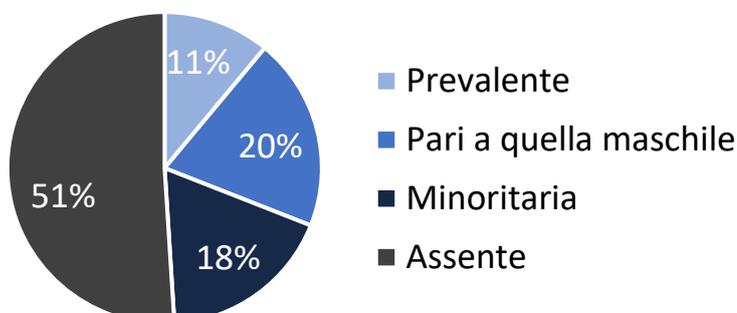
% di addetti uomini sul totale addetti - Provincia	%
Enna	83%
Caltanissetta	82%
Siracusa	82%
Ragusa	81%
Agrigento	81%
Palermo	81%
Trapani	80%
Catania	78%
Messina	71%

% di addetti uomini sul totale addetti - Totale Campione	79%
---	------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Struttura del personale – Figure apicali femminili

(Presenza in Azienda di donne con ruoli direzionali/manageriali, Valori percentuali)



Nel 69% delle imprese la presenza femminile nei ruoli apicali è minoritaria se non addirittura assente

Presenza pari a quella maschile o prevalente - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	30%
Da 10 a 19 addetti	30%
Da 20 a 49 addetti	36%
50 addetti e oltre	50%

Presenza pari a quella maschile o prevalente - Settore economico	%
Turismo	59%
Alimentari e bevande	46%
Metallurgica e meccanica	29%
Costruzioni	23%

Presenza pari a quella maschile o prevalente - Provincia	%
Messina	37%
Trapani	35%
Catania	34%
Enna	30%
Caltanissetta	30%
Palermo	30%
Ragusa	29%
Agrigento	26%
Siracusa	22%

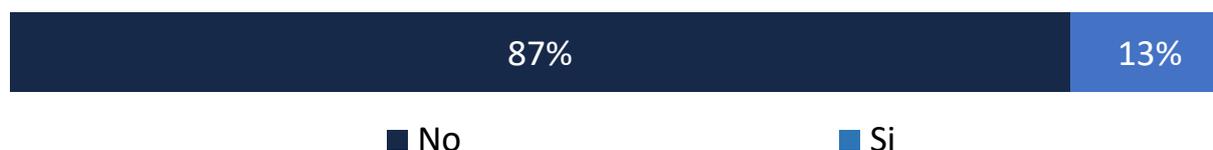
Presenza pari a quella maschile o prevalente - Totale Campione	31%
--	-----

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Gli addetti attualmente impiegati nelle aziende del campione sono prevalentemente di nazionalità italiana: **gli stranieri sono, infatti, presenti in poco più di un'azienda su dieci** (13% del totale), con valori mediamente più alti nelle imprese con 50 addetti e oltre (29%), nel Turismo (20%) e in Provincia di Messina (24%).

Struttura del personale – Presenza stranieri

(Valori percentuali, Totale addetti)



Presenza di stranieri - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	7%
Da 10 a 19 addetti	18%
Da 20 a 49 addetti	20%
50 addetti e oltre	29%

Presenza di stranieri - Settore economico	%
Turismo	20%
Alimentari e bevande	13%
Costruzioni	12%
Metallurgia e meccanica	9%

Presenza di stranieri - Provincia	%
Messina	24%
Catania	15%
Siracusa	14%
Ragusa	12%
Trapani	10%
Caltanissetta	10%
Enna	8%
Palermo	7%
Agrigento	7%

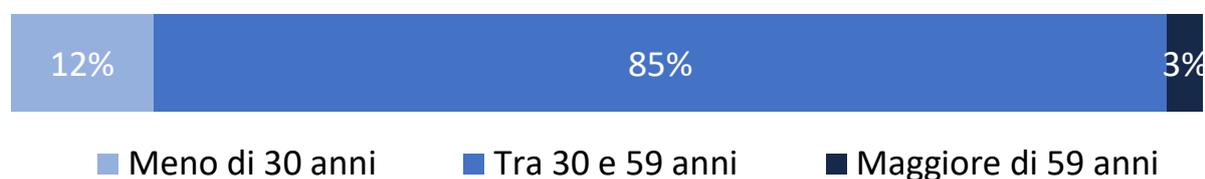
Presenza di stranieri - Totale Campione	13%
---	-----

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Dal punto di vista generazionale **più di 4 addetti su 5 hanno un'età compresa tra i 30 e i 59 anni**, a fronte del 12% di under-30 e il 3% di over-59. Contrariamente alla composizione per genere e alla cittadinanza, in questo caso non si riscontrano variazioni statisticamente significative in relazione al profilo aziendale (settore, classe di addetti, localizzazione geografica).

Struttura del personale – Classe di età

(Valori percentuali, Totale addetti)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

La polarizzazione del personale verso specifici profili trova ulteriore riscontro in relazione al titolo di studio: **gli addetti attualmente impiegati sono prevalentemente in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore** (60% in media, ma nel Turismo si arriva al 69%), mentre il residuo 40% è costituito in massima parte da laureati / post-laureati e dipendenti con licenza media, elementare o nessun titolo (entrambi al 19%, anche se la percentuale di laureati si rafforza nelle imprese di più grandi dimensioni salendo al 28%).

Struttura del personale – Titolo di studio

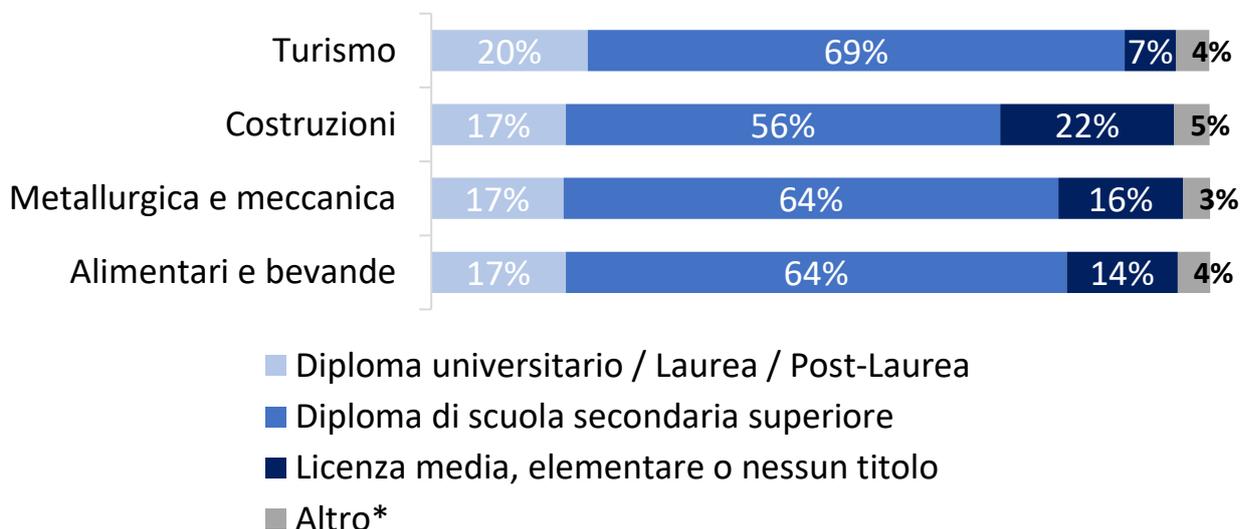
(Valori percentuali, Totale addetti)

	%
Laurea quinquennale o magistrale / Post-laurea	11%
Diploma universitario / Laurea Triennale	7%
Post diploma (IFTS o ITS)	2%
Diploma di scuola secondaria superiore	60%
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	2%
Licenza media, elementare o nessun titolo	18%
Totale	100%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Struttura del personale – Titolo di studio e Settore di attività

(Valori percentuali, Totale addetti)

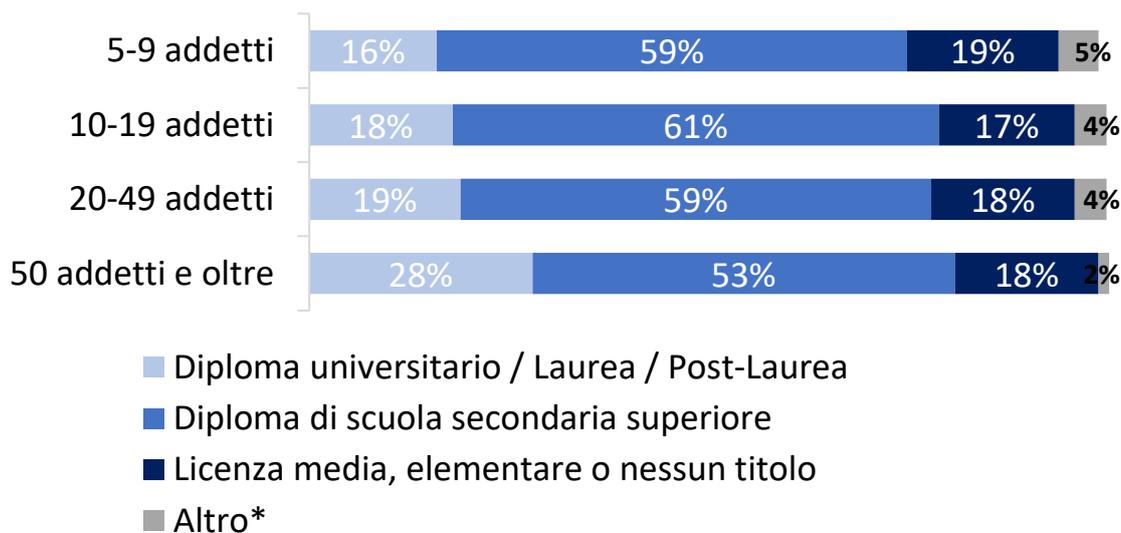


* Post diploma (IFTS o ITS), Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Struttura del personale – Titolo di studio e Classe di addetti

(Valori percentuali, Totale addetti)



* Post diploma (IFTS o ITS), Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale

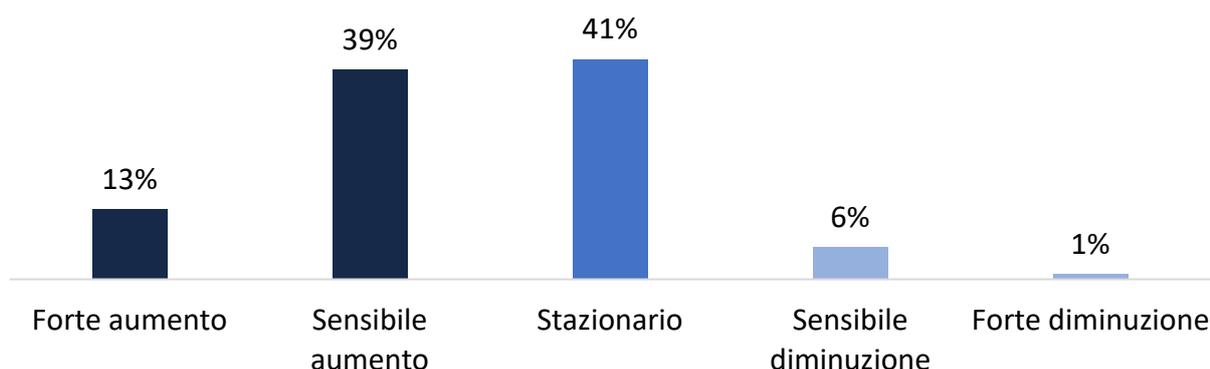
Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Il quadro fin qui tracciato offre una fotografia dell'attuale configurazione delle aziende siciliane dei settori in analisi dal punto di vista della struttura del personale. Secondo quanto dichiarato nel corso dell'intervista, in molti casi quest'ultima è, tuttavia, destinata a mutare nei prossimi anni, in primis in termini di numero complessivo di occupati.

I segnali, da questo punto di vista, sono abbastanza incoraggianti: **la metà delle imprese intervistate** (52% del totale) **prevede un aumento del personale nei prossimi 3 anni**, mentre solo il 7% è pessimista sul futuro occupazionale dell'azienda e prevede una diminuzione.

Previsioni occupazionali

(Trend degli occupati in Azienda nei prossimi tre anni, Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Nello specifico, **a mostrare i segnali di maggior dinamismo** - registrando percentuali più alte di aziende che prevedono un aumento dei livelli occupazionali nei prossimi tre anni (forte o sensibile) - **sono soprattutto le realtà imprenditoriali:**

- **attive nel Turismo** - l'unico settore a discostarsi in misura significativa dalla media del campione (occupazione in aumento nel 68% dei casi);
- **con 50 addetti e oltre** - il 74% delle Aziende che appartengono a questa classe dimensionale prevede una crescita dell'occupazione (contro il 47% delle Aziende con 5-9 addetti);
- **con sede nella Provincia di Ragusa** (occupazione in aumento nel 61% dei casi), **Trapani e Agrigento** (56%).

Previsioni occupazionali

(Trend degli occupati in Azienda nei prossimi tre anni, Valori percentuali)

Previsione di aumento degli occupati - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	47%
Da 10 a 19 addetti	55%
Da 20 a 49 addetti	59%
50 addetti e oltre	72%

Previsione di aumento degli occupati - Settore economico	%
Turismo	68%
Alimentari e bevande	53%
Metallurgia e meccanica	51%
Costruzioni	49%

Previsione di aumento degli occupati - Provincia	%
Ragusa	61%
Trapani	56%
Agrigento	56%
Catania	53%
Siracusa	51%
Enna	49%
Palermo	48%
Caltanissetta	47%
Messina	47%

Previsione di aumento degli occupati - Totale Campione	52%
---	------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

FABBISOGNI PROFESSIONALI E DI COMPETENZE

Focus: Ricerca di personale

Il secondo argomento che andremo ad approfondire, nonché focus principale di questa indagine, riguarda i diversi aspetti inerenti ai fabbisogni professionali e di competenze delle imprese siciliane attive nei 4 settori oggetto di studio.

La prima e più importante discriminante nell'analisi che emerge dalla rilevazione campionaria riguarda certamente la **ricerca attiva di personale, che nel 2024 coinvolge mediamente poco meno della metà delle Aziende** (48% del campione).

Tuttavia, come per la struttura del personale, anche rispetto all'attività di recruiting lo scenario muta considerevolmente in relazione al profilo aziendale:

- **l'attività di recruiting è molto più frequente nei settori Alimentari e bevande e Turismo** (rispettivamente 55% e 53% delle imprese) rispetto a quanto non avvenga nelle Costruzioni (47%) e ancor di più in quello della Metallurgia e meccanica (37%);
- **crece in relazione alla classe dimensionale** (dal 40% nelle Aziende di 5-9 addetti al 67% in quelle di 20-49 addetti), **ma con un'inversione di tendenza nelle imprese più grandi** (55%);
- **è più alta rispetto alla media nelle province di Messina e, soprattutto, Catania** (rispettivamente 53% e 58% del campione) **e decisamente più bassa nelle province di Siracusa (38%) ed Enna (27%).**

Ricerca di personale – Attività di recruiting

(Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Ricerca di personale – Attività di recruiting – Lettura parametrica

(Valori percentuali)

Attività di recruiting nel 2024 - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	40%
Da 10 a 19 addetti	52%
Da 20 a 49 addetti	67%
50 addetti e oltre	55%

Attività di recruiting nel 2024 - Settore economico	%
Alimentari e bevande	55%
Turismo	53%
Costruzioni	47%
Metallurgia e meccanica	37%

Attività di recruiting nel 2024 - Provincia	%
Catania	58%
Messina	53%
Palermo	48%
Trapani	44%
Caltanissetta	44%
Ragusa	42%
Agrigento	40%
Siracusa	38%
Enna	27%

Attività di recruiting nel 2024 - Totale Campione	48%
--	------------

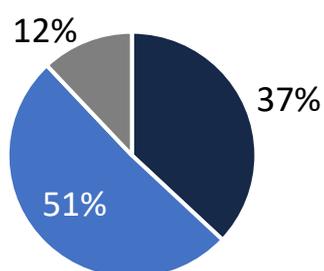
Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

In linea con le previsioni occupazionali descritte alla fine del precedente paragrafo, la principale spinta motivazionale a cercare nuovo personale è, infine, rappresentata dalla **crescita dell'azienda e dalla necessità di inserire nell'organico nuove figure professionali** (riscontrata nel 51% dei casi) **più che dalle esigenze di turnover o da entrambi gli aspetti in egual misura** (rispettivamente 37% e 12% del campione).

Il primato della crescita tra le motivazioni principali che spingono le imprese a cercare nuovo personale è un elemento ricorrente, che tende tuttavia a rafforzarsi nelle realtà imprenditoriali artigiane (dal 51% al 64%), del Settore Alimentari e bevande (57%), e con sede nella provincia di Enna (66%).

Ricerca di personale – Motivazione principale

(Valori percentuali)



- Esigenze di turnover
- Crescita dell'Azienda / Necessità di nuove figure da inserire in Azienda
- Entrambe in egual misura

Domanda di personale per espansione - Settore economico	%
Alimentari e bevande	57%
Costruzioni	51%
Turismo	50%
Metallurgica e meccanica	44%

Domanda di personale per espansione - Provincia	%
Enna	66%
Catania	56%
Ragusa	54%
Agrigento	54%
Totale	51%
Palermo	50%
Messina	49%
Caltanissetta	47%
Siracusa	46%

Domanda di personale per espansione - Impresa artigiana	%
Si	64%
No	47%

Domanda di personale per espansione - Totale Campione	51%
--	------------

Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

FABBISOGNI PROFESSIONALI E DI COMPETENZE

Focus: Profili ricercati

Quale che sia la motivazione, **l'attività di recruiting delle Aziende intervistate appare indirizzata prioritariamente verso la ricerca di candidati che rispondano a specifici requisiti**, dal punto di vista del titolo di studio, del ruolo professionale da ricoprire all'interno dell'organigramma e delle competenze che devono possedere.

Dei tre parametri il titolo di studi è probabilmente quello che ha una rilevanza relativamente minore, tenuto conto del fatto che:

- nel 46% dei casi **non rappresenta una discriminante nella selezione** dei candidati da parte dell'azienda;
- lì dove, viceversa, il titolo di studio assume rilevanza ai fini della scelta del candidato, **la composizione dei profili ricercati rispecchia nel complesso quella dell'attuale struttura del personale**, con i diplomati alle scuole secondarie superiori nettamente in testa alla classifica dei profili più ricercati (38% del campione), seguita da laureati e dai candidati con licenza media, elementare o nessun titolo (entrambe al 13%).

A parità di livello di istruzione, non tutti i candidati hanno la stessa chance di essere selezionati: le Aziende tendono, infatti, **a privilegiare i laureati in ingegneria e materie linguistico-letterario, i diplomati in percorsi IFTS con specializzazione in meccanica, impianti e costruzione e i post-diplomati ITS con specializzazione in Agroalimentare.**

Profili ricercati – Titolo di studio minimo richiesto

(Valori percentuali)

	%
Laurea quinquennale / Laura Magistrale / Titolo Post-Laurea	7%
Diploma universitario / Laurea Triennale	6%
Percorsi IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore)	4%
Post diploma ITS (Istituti Tecnici Superiori)	5%
Diploma di scuola secondaria superiore	38%
Qualifica di formazione professionale (IEFP) o diploma professionale	7%
Licenza media, elementare o nessun titolo	13%
Nessun titolo in particolare	46%

Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

Profili ricercati – Indirizzi più ricercati per titolo di studio

(Valori percentuali)

Laurea quinquennale / Laura Magistrale / Titolo Post-Laurea

Ingegneria	31%
Linguistico Letterario	25%
Architettura	18%
Economico-statistico	13%
Geo-biologico	13%
Agraria e veterinaria	12%

Alimentari e bevande	Top3
Agraria e veterinaria	45%
Economico-statistico	21%
Ingegneria	14%

Turismo	Top3
Linguistico Letterario	89%
Economico-statistico	25%
Altre	12%

Costruzioni	Top3
Ingegneria	60%
Architettura	41%
Geo-biologico	25%

Metallurgia e meccanica	Top3
Chimico-farmaceutico	40%
Ingegneria	35%
Geo-biologico	22%

Base: 111 Aziende, 13% del campione che cerca personale

Percorsi IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore)

Meccanica Impianti e Costruzione	60%
Turismo e Sport	15%
Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9%
Servizi commerciali	9%
Manifattura e Artigianato	8%

Base: 34 Aziende, 4% del campione che cerca personale

Post diploma ITS (Istituti Tecnici Superiori)

Agroalimentare	21%
Biotechnologie	15%
Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	14%
Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	7%

Base: 47 Aziende, 5% del campione che cerca personale

Con riferimento al ruolo professionale, **l'attività di recruiting si concentra prevalentemente sui livelli intermedi dell'organigramma, con una chiara preferenza per operai specializzati e profili tecnici** (rispettivamente 56% e 42% dei profili ricercati) **piuttosto che su figure apicali e personale non qualificato / specializzato.**

Profili ricercati – Ruoli professionali

(Valori percentuali)



Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

La lettura parametrica dei risultati relativi al ruolo professionale dei profili ricercati conferma l'eterogeneità dello scenario:

- **nelle imprese più grandi (con 50 addetti e oltre) l'attività di recruiting è più intensa e diversificata**, con una più alta percentuale di ricerca associata a tutti i ruoli professionali e, in particolare, per i tecnici;
- **ciascuno dei 4 settori analizzati vanta uno o più primati.** L'attività di recruiting rivolta a figure manageriali, profili esecutivi nel lavoro d'ufficio e nelle attività commerciali e nei servizi è più frequente nel settore turistico, mentre nella Metallurgia e meccanica è più alto della media l'interesse per profili scientifici e di elevata specializzazione, nelle Costruzioni quello per operai specializzati e nell'Alimentare e bevande quella di profili non qualificati e operai non specializzati.

Profili ricercati – Ruoli professionali – Lettura parametrica

(Valori percentuali)

	Classe di addetti				Totale
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	
Manager / Alta dirigenza	1%	3%	6%	18%	3%
Profili scientifici e di elevata specializzazione	1%	5%	8%	17%	4%
Profili tecnici	35%	47%	45%	60%	42%
Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio	4%	15%	11%	15%	9%
Profili qualificati*	9%	17%	17%	27%	14%
Operai specializzati	54%	53%	62%	71%	56%
Operai non specializzati	17%	19%	22%	35%	19%
Profili non qualificati	15%	19%	23%	21%	18%

	Settore di attività				Totale
	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	
Manager / Alta dirigenza	4%	1%	3%	6%	3%
Profili scientifici e di elevata specializzazione	2%	9%	4%	1%	4%
Profili tecnici	42%	52%	42%	29%	42%
Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio	16%	11%	5%	22%	9%
Profili qualificati*	25%	15%	5%	37%	14%
Operai specializzati	33%	43%	75%	8%	56%
Operai non specializzati	33%	11%	19%	3%	19%
Profili non qualificati	25%	14%	16%	20%	18%

* nelle attività commerciali e nei servizi

Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

FABBISOGNI PROFESSIONALI E DI COMPETENZE

Focus: Competenze

Coerentemente con gli obiettivi della ricerca, **un ulteriore ambito approfondito nel corso della rilevazione ha riguardato il tema delle competenze**, declinato secondo tre diverse direttrici di analisi:

- mappatura delle competenze e analisi dei fabbisogni;
- percezione da parte delle Aziende del fenomeno della “fuoriuscita anticipata” di personale con competenze (e relative contromisure);
- principali competenze che l’Azienda richiede in relazione alle figure professionali ricercate (in questo momento o nell’immediato futuro).

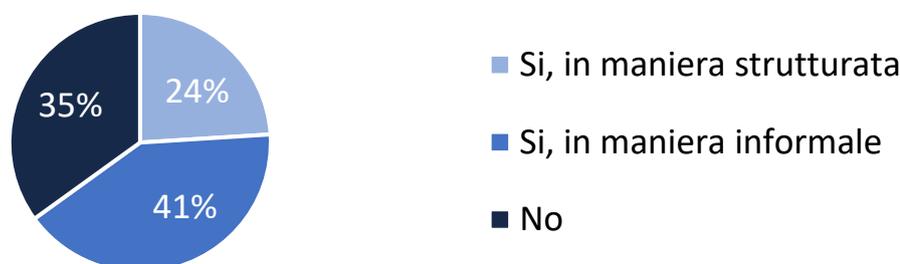
Mappatura delle competenze e analisi dei fabbisogni

Le aziende intervistate tendono a privilegiare una mappatura di tipo informale più che strutturata (adottata rispettivamente nel 41% e nel 24% dei casi), mentre una percentuale considerevole di realtà imprenditoriali, al momento, non effettuano alcun monitoraggio delle competenze (poco più di una su tre).

La stessa attitudine ad adottare un approccio sistemico, che certamente denota una maggiore maturità ed esperienza su questo fronte, **non varia tanto in funzione del settore di attività** (dove gli scostamenti sono minimi) **quanto piuttosto della Provincia e, in misura ancor più significativa, della classe di addetti.**

Mappatura delle competenze

(Valori percentuali, Totale campione)



Mappatura competenze in maniera strutturata - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	20%
Da 10 a 19 addetti	21%
Da 20 a 49 addetti	42%
50 addetti e oltre	61%

Mappatura competenze in maniera strutturata - Provincia	%
Catania	32%
Caltanissetta	31%
Trapani	26%
Palermo	24%
Messina	23%
Siracusa	21%
Ragusa	16%
Enna	16%
Agrigento	16%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Mappatura competenze in maniera strutturata - Classe di addetti	24%
---	-----

“Fuoriuscita anticipata” delle competenze

L’assenza in molti casi di una mappatura delle competenze, sia essa strutturata o informale, potrebbe essere per lo meno in parte ascrivibile al fatto che **solo un’azienda su dieci tra quelle intervistate** (13% del totale) **sta affrontando un problema di “fuoriuscita anticipata” di personale con competenze specifiche e qualificate**, con variazioni trascurabili in base al profilo, salvo rare eccezioni (16% nelle imprese di 5-9 addetti, 18% in quelle della Provincia di Catania).

Perdita di Competenze – Presenza del fenomeno

(“Fuoriuscita anticipata” di personale con competenze specifiche e qualificate, Valori percentuali)



Perdita di competenze - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	16%
Da 10 a 19 addetti	8%
Da 20 a 49 addetti	9%
50 addetti e oltre	9%

Perdita di competenze – Provincia	%
Catania	18%
Palermo	13%
Siracusa	12%
Caltanissetta	12%
Ragusa	12%
Messina	10%
Trapani	9%
Enna	9%
Agrigento	9%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Le aziende che, al contrario, si trovano ad affrontare tale problematica tendono a reagire in modo differente, dividendosi equamente tra chi sembrerebbe subire passivamente la situazione (46% del totale) e chi, viceversa, sta adottando delle contromisure, facendo leva per lo più su incrementi salariali (26%), maggiore flessibilità negli orari di lavoro (20%), più riconoscimenti (17%) e incentivi a migliorare le proprie competenze partecipando ad attività di auto-formazione (12%).

Perdita di Competenze – Contromisure

(Strategie utilizzate per attrarre e/o trattenere personale qualificato, Valori percentuali)

		%
Almeno una strategia		54%
1°	Possibilità di incremento salariale (es. superminimi)	26%
2°	Flessibilità negli orari di lavoro	20%
3°	Riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti	17%
4°	Incentivi per attività di auto-formazione e crescita professionale	12%
Nessuna strategia		46%

Base: 231 Aziende (Stanno affrontando il fenomeno della “fuoriuscita anticipata”)

Principali competenze richieste in relazione alle figure professionali ricercate

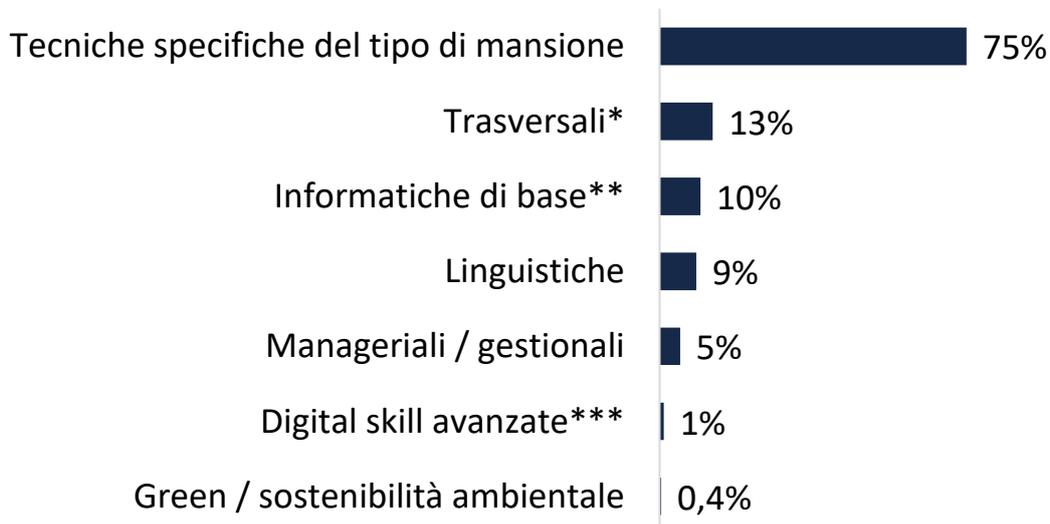
Come indicato all'inizio di questo paragrafo, la terza direttrice di analisi relativa al tema delle competenze riguarda quelle maggiormente richieste in relazione alle figure professionali ricercate in questo momento o nell'immediato futuro dalle imprese siciliane dei settori oggetto di indagine.

Dai risultati emerge chiaramente **il primato pressoché assoluto dei profili tecnici con competenze specifiche rispetto al tipo di mansione richiesta**, ricercati dal 75% delle aziende impegnate in attività di selezione del personale e considerati indispensabili per il futuro nei prossimi 5 anni dal 64% del campione delle imprese intervistate.

Seguono, a notevole distanza, le competenze trasversali, quelle informatiche di base e linguistiche, mentre solo una minima parte delle aziende mostra interesse per figure professionali con competenze di tipo manageriale/gestionale, digital skills elevate o legate al mondo della green economy e della sostenibilità ambientale.

Principali competenze – In relazione alle figure professionali ricercate

(Valori percentuali)



* *soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.*

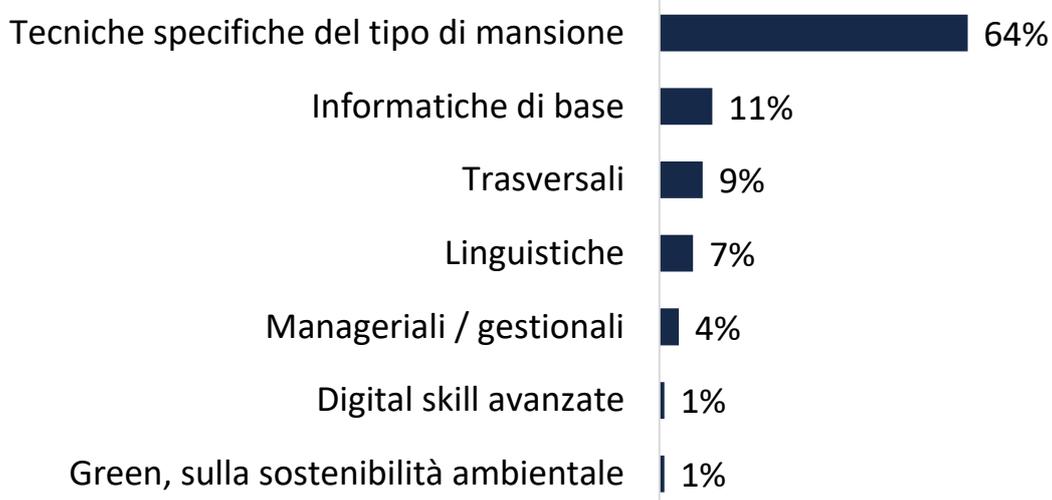
** *uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.*

*** *cybersecurity, Programmer Zione, cloud computing, IoT, ecc.*

Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

Principali competenze – In relazione alle necessità dei prossimi 5 anni

(Valori percentuali, Totale campione)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

È importante, tuttavia, rilevare come **l'importanza attribuita alle diverse competenze sia fortemente condizionata dal contesto di riferimento** e, in primis, dal settore economico di appartenenza. A titolo esemplificativo, le competenze linguistiche, che mediamente hanno un ruolo marginale nella selezione del personale (viene citato solo dal 7% del campione), assumono un ruolo fondamentale nell'orientare le attività di recruiting delle Aziende turistiche, salendo al primo posto in classifica, ben al di sopra delle competenze specifiche al tipo di mansione richiesta.

Principali competenze nel Turismo

(Valori percentuali, Totale campione)

Settore economico Turismo	Figure ricercate	
	Attualmente	Nei prossimi 5 anni
Linguistiche	54%	53%
Tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	45%	37%
Trasversali	30%	21%
Informatiche di base	20%	15%
Manageriali / gestionali	9%	8%
Digital skill avanzate	-	2%
Green, sulla sostenibilità ambientale	-	1%

Base: 97 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024) e 182 Aziende (Totale campione Turismo)

FABBISOGNI PROFESSIONALI E DI COMPETENZE

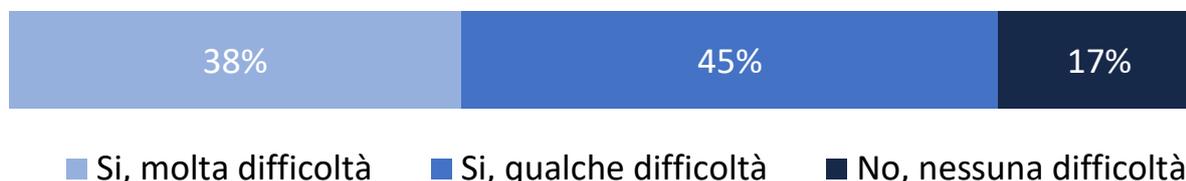
Focus: Difficoltà di reperimento

Sicuramente anche in virtù della specificità delle competenze richieste ai candidati, la ricerca del personale non sempre va a buon fine. **Poco più di 4 aziende su 5 tra quelle che hanno svolto / stanno svolgendo attività recruiting nel 2024 lamentano, infatti, difficoltà nel reperire i profili professionali di cui necessitano** - elevata nel 38% dei casi - con percentuali ben oltre la media nelle Costruzioni (87%), nella classe dimensionale 5-9 addetti (86%), nelle province di Caltanissetta, Messina ed Enna (88% e 87%).

La quota di imprese in forte difficoltà sale, inoltre, al 51% tra le imprese artigiane, quasi 20 punti percentuali in più rispetto al dato rilevato tra le altre imprese (33%).

Difficoltà di reperimento del personale – Overview

(Difficoltà nel reperire sul mercato i profili professionali di cui l'Azienda è alla ricerca, Valori percentuali)



Difficoltà di reperimento - Classe di addetti	Molta	Qualche	Totale
Da 5 a 9 addetti	49%	37%	86%
Da 10 a 19 addetti	31%	50%	81%
Da 20 a 49 addetti	26%	57%	83%
50 addetti e oltre	25%	49%	74%

Difficoltà di reperimento - Settore economico	Molta	Qualche	Totale
Costruzioni	38%	48%	87%
Turismo	34%	37%	81%
Alimentari e bevande	35%	42%	78%
Metallurgica e meccanica	47%	31%	78%

Difficoltà di reperimento - Provincia	Molta	Qualche	Totale
Caltanissetta	39%	49%	88%
Messina	47%	40%	87%
Enna	38%	49%	87%
Trapani	28%	57%	85%
Ragusa	51%	33%	84%
Siracusa	33%	51%	84%
Palermo	35%	46%	81%
Catania	39%	42%	81%
Agrigento	27%	51%	78%

Difficoltà di reperimento – Impresa Artigiana	Molta	Qualche	Totale
Si	51%	33%	84%
No	33%	50%	83%

Difficoltà di reperimento - Totale Campione	38%	45%	83%
---	-----	-----	-----

Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

Un'ulteriore variabile che condiziona la capacità di un'azienda a trovare candidati in linea con le proprie aspettative è certamente ravvisabile nel tipo di profilo ricercato. In particolare, prendendo contestualmente in considerazione il fabbisogno associato a ciascun profilo con la relativa difficoltà di reperimento sul mercato, **le situazioni più critiche appaiono quelle legate all'assunzione di operai specializzati e profili tecnici** (reputata difficile rispettivamente nel 99% e nel 96% dei casi) e **candidati con competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesto (79%)**.

Difficoltà di reperimento del personale – Analisi di dettaglio

(Per quali candidati le Aziende stanno riscontrando difficoltà, Valori percentuali)

Difficoltà di reperimento - Profilo professionale	Si	No	Base
Operai specializzati	99%	1%	487
Profili non qualificati	98%	2%	156
Profili tecnici	96%	4%	363
Operai non specializzati	92%	8%	168
Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi	87%	13%	119
Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio	74%	26%	82
Profili scientifici e di elevata specializzazione	66%	34%	36
Manager / Alta dirigenza	53%	47%	28

Difficoltà di reperimento - Competenze	Si	No	Base
Digital skill avanzate	85%	15%	11
Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione	79%	21%	656
Competenze trasversali	60%	40%	114
Competenze linguistiche	52%	48%	75
Competenze green, sulla sostenibilità ambientale	50%	50%	3
Competenze informatiche di base	45%	55%	84
Competenze manageriali / gestionali	38%	62%	41

Valori statisticamente non rappresentativi (Base < 30 casi)

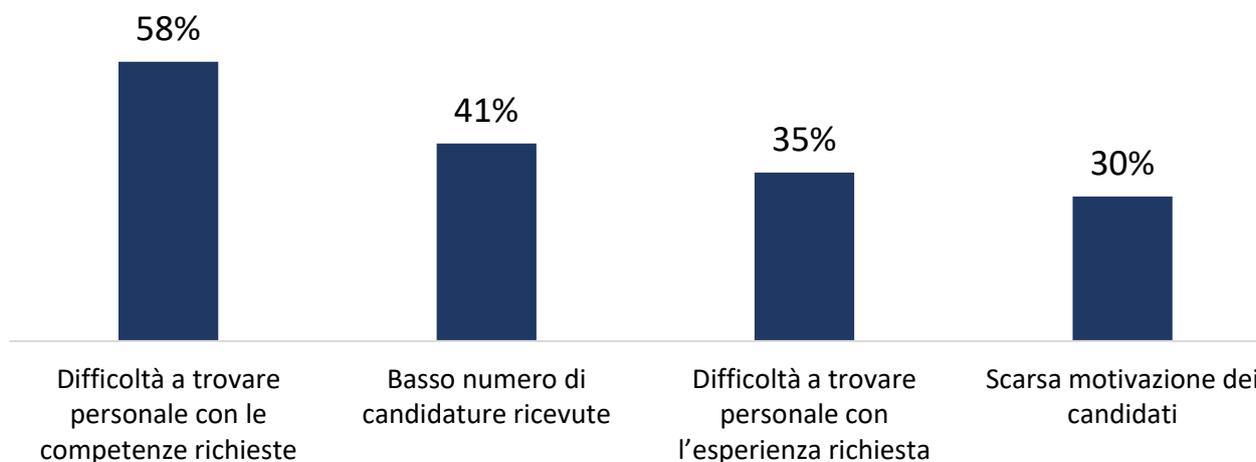
Base: 875 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024)

A rendere ancor più complicato lo scenario che le imprese siciliane dei comparti oggetto di analisi si trovano ad affrontare è il fatto che **il mismatch tra domanda e offerta di lavoro deriva il più delle volte dall'effetto combinato di più fattori.**

A pesare, accanto alla **difficoltà a trovare personale con le competenze richieste** - rilevato nel 58% dei casi – sono soprattutto il **basso numero di candidature ricevute (41%), le difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta (35%)** e, non di rado, quella che le imprese intervistate percepiscono come una **scarsa motivazione dei candidati (30%)**.

Difficoltà di reperimento del personale – Motivazioni

(Principali difficoltà che l'Azienda sta incontrando, Valori percentuali)



Base: 728 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024 e riscontrano difficoltà)

Però, non tutte le aziende che rilevano difficoltà nel reperire personale si trovano, tuttavia, ad affrontare le stesse problematiche:

- le realtà imprenditoriali più piccole (5-9 addetti), del settore Alimentari e bevande e della provincia di Ragusa soffrono particolarmente per il basso numero di candidature ricevute;
- quelle di medio-grandi dimensioni (20-49 addetti), del settore Turismo e della provincia di Palermo hanno le maggiori difficoltà a trovare personale con le competenze richieste;
- quelle più grandi (50+ addetti) e delle province di Enna e Catania devono far fronte ad una scarsa motivazione dei candidati.

Difficoltà di reperimento del personale – Motivazioni

(Principali difficoltà che l'Azienda sta incontrando, Valori percentuali)

	Classe di addetti				Totale
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	
Difficoltà a trovare personale con competenze richieste	57%	58%	65%	47%	58%
Basso numero di candidature ricevute	48%	43%	26%	25%	41%
Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	25%	46%	44%	42%	35%
Scarsa motivazione dei candidati	22%	37%	35%	40%	30%

	Settore di attività				Totale
	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	
Difficoltà a trovare personale con competenze richieste	48%	58%	60%	68%	58%
Basso numero di candidature ricevute	51%	40%	40%	36%	41%
Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	22%	32%	41%	25%	35%
Scarsa motivazione dei candidati	40%	30%	27%	26%	30%

	Provincia				
	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina
Difficoltà a trovare personale con competenze richieste	51%	55%	57%	58%	58%
Basso numero di candidature ricevute	46%	53%	51%	40%	49%
Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	42%	25%	21%	52%	37%
Scarsa motivazione dei candidati	21%	27%	39%	43%	28%

	Provincia				
	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani	Totale
Difficoltà a trovare personale con competenze richieste	69%	51%	62%	49%	58%
Basso numero di candidature ricevute	14%	58%	42%	38%	41%
Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	50%	29%	46%	33%	35%
Scarsa motivazione dei candidati	27%	26%	16%	33%	30%

Base: 728 Aziende (Hanno cercato / stanno cercando personale nel 2024 e riscontrano difficoltà)

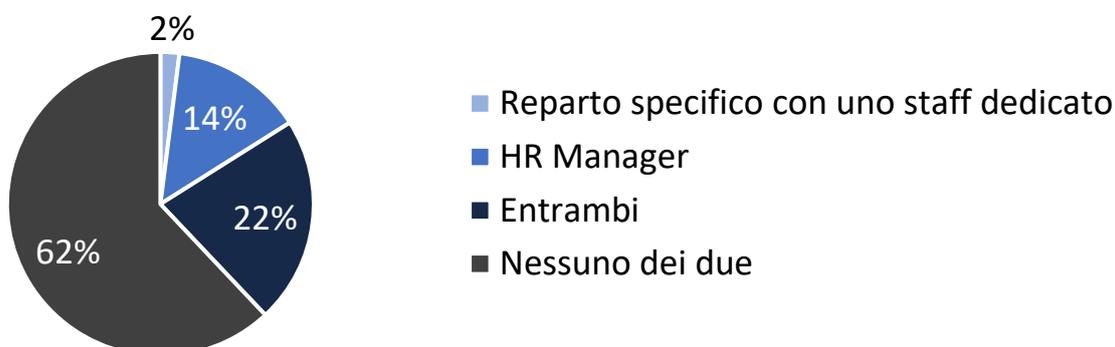
RECLUTAMENTO

Il mismatch tra domanda e offerta di lavoro non è, tuttavia, ascrivibile solo a fattori esogeni (numero insufficiente di candidati o profilo non in linea con i “desiderata”), essendo altresì alimentata da fattori endogeni, ovvero interni alle stesse aziende.

Il riferimento è, anzitutto, alla struttura organizzativa delle imprese, che troppo spesso (nel 62% del campione) non prevede la presenza di un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupi di selezione e formazione delle Risorse Umane né di un HR Manager, mentre solo il 22% delle Aziende intervistate dichiara di avere entrambi.

Reclutamento – Reparti / Figure specializzate in Azienda

(Presenza in Azienda di un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupa della selezione e formazione delle Risorse Umane e/o di un HR Manager, Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Probabilmente mai come in questo caso la dimensione rappresenta una discriminante rispetto all’approccio organizzativo verso la selezione e gestione del personale: **la presenza contestuale di uno staff dedicato e di un HR manager scende, infatti, al 14% nelle aziende con 5-9 addetti, per poi crescere all’aumentare della classe dimensionale, salendo al 70% in quelle da 50 addetti in su.**

Le distanze tra le imprese si riducono sensibilmente in relazione ad altri elementi di profilazione quali il settore economico di appartenenza e l’essere o meno una impresa artigiana.

Reclutamento – Reparti / Figure specializzate in Azienda

(Presenza in Azienda di un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupa della selezione e formazione delle Risorse Umane e/o di un HR Manager, Valori percentuali)

Presenza reparto specifico + HR Manager - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	14%
Da 10 a 19 addetti	21%
Da 20 a 49 addetti	50%
50 addetti e oltre	70%

Presenza reparto specifico + HR Manager - Settore economico	%
Turismo	24%
Alimentari e bevande	23%
Costruzioni	23%
Metallurgica e meccanica	18%

Presenza reparto specifico + HR Manager - Totale campione	22%
--	------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Un secondo fattore endogeno è riscontrabile nella tendenza, particolarmente diffusa nel campione di imprese intervistate, ad **approcciare la ricerca di candidati affidandosi in via prevalente a canali informali quali il passaparola, conoscenza diretta e suggerimenti** (di fornitori, altre imprese ...), **non solo per la selezione di personale generico** (79% del campione) **ma anche di quello più qualificato e direttivo** (rispettivamente 84% e 74% del totale).

Una minoranza, seppur consistente, di Aziende (intorno al 20-30%) **utilizza attivamente i social network e il proprio sito internet per la ricerca del personale**, mentre la scelta di rivolgersi a canali più istituzionali, come ad es. Agenzie per il Lavoro e Centri per l'Impiego, è ancora meno frequente.

Reclutamento – Canali utilizzati

(Canali generalmente utilizzati dall’Azienda per la ricerca del personale, Valori percentuali, Top5 Canali più utilizzati per tipologia di personale ricercato, Totale campione)

Top5 - Personale direttivo	%
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese...	74%
Altro social network	30%
Sito internet aziendale	28%
Linkedin	20%
Agenzie per il Lavoro	17%

Top5 - Personale qualificato	%
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	84%
Altro social network	31%
Linkedin	27%
Sito internet aziendale	21%
Centri per l’impiego	12%

Top5 - Personale generico	%
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	79%
Altro social network (es. Facebook)	27%
Linkedin	23%
Sito internet aziendale	21%
Centri per l’impiego	14%

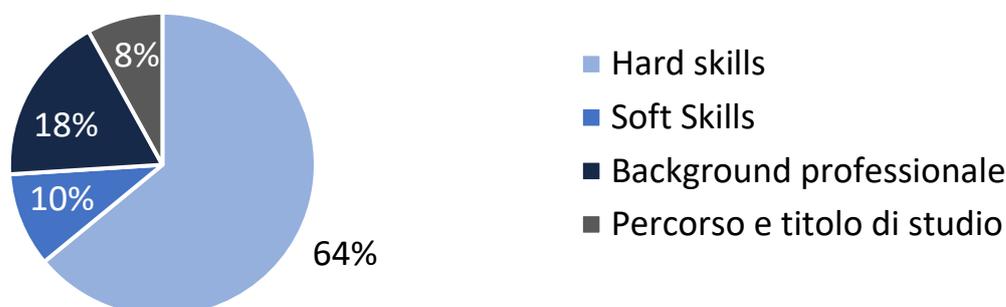
Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Quali che siano le figure aziendali deputate alla gestione delle risorse umane ed il mix di canali utilizzati nell’attività di reclutamento, il punto di arrivo del processo di selezione è, per lo meno auspicabilmente, sempre lo stesso, ovvero l’individuazione del candidato o dei candidati “ideali”. Non tutti i criteri di selezione hanno, tuttavia, la stessa rilevanza: **per le Aziende intervistate ciò che conta in assoluto più di ogni altra cosa è che il candidato posseda le competenze tecniche specifiche per il lavoro da svolgere (*hard skills*), mentre tutti gli altri criteri di selezione - background professionale, competenze trasversali (*soft skills*) e percorso di studi intrapreso – hanno un’importanza relativamente minore.**

La sensibilità delle aziende siciliane rispetto ai diversi criteri di selezione sopra citati cambia a seconda del contesto, per lo più in misura marginale se si guarda ad esempio alla classe dimensionale o alla Provincia, mentre le differenze aumentano nel confronto tra settori di attività: **nelle Costruzioni l'importanza delle *hard skills* cresce ulteriormente**, arrivando a pesare per il 68% sulla scelta del candidato, **mentre nel Turismo scende sensibilmente (47%), con un contestuale aumento degli altri aspetti** (soft skills al 16%, background professionale al 22%, percorso di studi al 14%);

Reclutamento – Importanza attribuita ai diversi aspetti

(In generale quanto pesano i singoli aspetti nella selezione di nuovo personale, Valori percentuali)



	Classe di addetti				
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	Totale
Hard skills	65%	60%	65%	66%	64%
Soft Skills	9%	11%	9%	9%	10%
Background professionale	17%	20%	17%	15%	18%
Percorso e titolo di studio	8%	9%	8%	9%	8%

	Settore di attività				
	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	Totale
Hard skills	61%	62%	68%	47%	64%
Soft Skills	11%	10%	8%	16%	10%
Background professionale	19%	17%	18%	22%	18%
Percorso e titolo di studio	9%	10%	7%	14%	8%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

FORMAZIONE

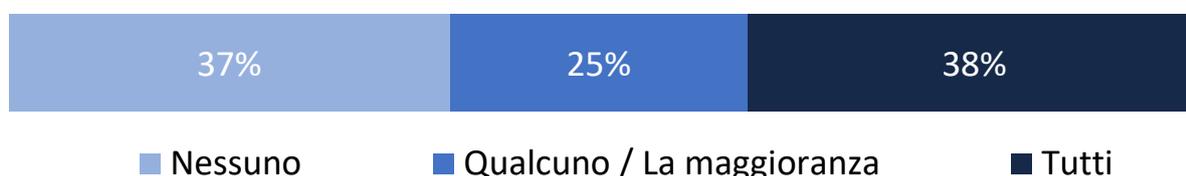
Accanto ai fabbisogni professionali e di competenze, particolare enfasi nel corso della rilevazione è stata data al tema della formazione in azienda, declinata in chiave di partecipazione, fornitori, valutazione e conoscenza delle iniziative intraprese negli ultimi anni dalla Regione Sicilia.

Partecipazione

Nel 37% delle Aziende intervistate nessun dipendente ha partecipato nell'ultimo anno ad attività di formazione diverse da quelle obbligatorie, una percentuale del tutto analoga a quella delle realtà imprenditoriali nelle quali, viceversa, tutto il personale è stato coinvolto (38% delle Aziende).

Formazione – Partecipazione dei lavoratori presenti in Azienda

(Attività di formazione non obbligatorie negli ultimi 12 mesi, Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

In media, nel corso dell'ultimo anno le attività formative diverse da quelle obbligatorie hanno coinvolto meno della metà dei lavoratori delle Aziende (43%), con oscillazioni notevoli in relazione a:

- settore di attività - dove si segnala il primato delle Costruzioni;
- classe dimensionale - rispetto al quale le realtà di medie-grandi dimensioni confermano ancora una volta una maggiore propensione sul tema rispetto a quelle medio-piccole;
- Provincia - con Messina e Palermo significativamente sopra la media.

Formazione – Partecipazione dei lavoratori presenti in Azienda

(Attività di formazione non obbligatorie negli ultimi 12 mesi, Valori percentuali)

Tasso di partecipazione media - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	37%
Da 10 a 19 addetti	42%
Da 20 a 49 addetti	62%
50 addetti e oltre	68%

Tasso di partecipazione media - Settore economico	%
Costruzioni	46%
Turismo	42%
Metallurgia e meccanica	38%
Alimentari e bevande	37%

Tasso di partecipazione media - Provincia	%
Messina	48%
Palermo	46%
Enna	44%
Trapani	43%
Ragusa	42%
Catania	42%
Siracusa	40%
Caltanissetta	40%
Agrigento	35%

Tasso di partecipazione media - Totale Campione	43%
--	------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Fornitori

È interessante rilevare come l'approccio alla formazione delle imprese intervistate non cambi solo in relazione al grado di coinvolgimento del personale interno, ma anche con riferimento alla natura dei soggetti ai quali viene affidato il loro svolgimento.

Le imprese siciliane che hanno svolto attività di formazione non obbligatoria negli ultimi 12 mesi si rivolgono il più delle volte a società specializzate (60% dei casi), anche se non di rado (19-22%) scelgono di adottare soluzioni "in house", che non prevedono il coinvolgimento di soggetti esterni (formazione on the job, erogata direttamente da formatori interni, autoformazione), mentre solo una minima parte (4%-5%) si rivolge ad associazioni di categoria, Istituzioni territoriali o attiva percorsi di formazione pubblica finanziata.

Formazione – Principali Fornitori

(Soggetti tramite i quali viene realizzata la formazione, Valori percentuali)

	%
Società di formazione professionale	60%
Formazione on the job	22%
Formazione erogata direttamente da formatori interni all'azienda	22%
Apprendimento autonomo – Autoformazione	19%
Associazioni di categoria/Istituzioni territoriali	5%
Formazione pubblica finanziata	4%

Base: 1.158 Aziende (Con almeno un dipendente che ha partecipato ad attività di formazione non obbligatorie nel corso degli ultimi 12 mesi)

Il mix di fornitori varia, tuttavia, in relazione al profilo aziendale: il ruolo delle società di formazione professionale cresce all'aumentare del numero di addetti (dal 57% al 75%) e nelle imprese non artigiane (64% vs. 50%) e lo stesso avviene rispetto all'utilizzo di formatori interni (dal 15% nelle Aziende con 5-9 addetti al 44% in quelle di 50 addetti e oltre); l'autoformazione è una scelta trasversale, ma più diffusa nelle imprese artigiane (29% vs. 22%); il contributo della formazione pubblica finanziata rimane marginale, ma cresce nelle imprese più grandi, sfiorando il 10%.

Formazione – Principali Fornitori

(Soggetti tramite i quali viene realizzata la formazione per il miglioramento delle competenze, Valori percentuali)

	Classe di addetti				
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	Totale
Società di formazione professionale	57%	59%	68%	75%	60%
Formazione on the job	17%	27%	29%	18%	22%
Formazione interna all'azienda	15%	27%	29%	44%	22%
Apprendimento autonomo Autoformazione	21%	14%	20%	19%	19%
Associazioni di categoria / Istituzioni territoriali	4%	6%	6%	3%	5%
Formazione pubblica finanziata	4%	3%	5%	9%	4%

	Imprese artigiane		
	Si	No	Totale
Società di formazione professionale	50%	64%	60%
Formazione on the job	19%	23%	22%
Formazione interna all'azienda	24%	21%	22%
Apprendimento autonomo Autoformazione	29%	15%	19%
Associazioni di categoria / Istituzioni territoriali	2%	6%	5%
Formazione pubblica finanziata	4%	4%	4%

Base: 1.158 Aziende (Con almeno un dipendente che ha partecipato ad attività di formazione non obbligatorie nel corso degli ultimi 12 mesi)

Valutazione dell'offerta formativa pubblica

A prescindere dalla propria esperienza diretta, l'offerta formativa pubblica viene valutata per lo più positivamente da parte delle aziende intervistate, che nel 70% dei casi la giudicano adeguata, aggiornata ed efficace. L'area di soddisfazione muta in relazione al profilo aziendale, non tanto in base alla Provincia e al settore di attività, quanto piuttosto alla dimensione, aumentando considerevolmente nelle imprese di più grandi dimensioni (50 addetti ed oltre).

Formazione – Valutazione offerta pubblica

(Valutazione dell'offerta formativa pubblica rispetto alle esigenze dell'Azienda, Valori percentuali)

Offerta	Classe di addetti				
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	%
Adeguata	67%	69%	73%	89%	69%
Carente	33%	31%	27%	11%	31%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Contenuti	Classe di addetti				
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	%
Aggiornati	70%	71%	72%	89%	71%
Non aggiornati	30%	29%	28%	11%	29%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Performance	Classe di addetti				
	5 - 9	10 - 19	20 - 49	50 +	%
Efficace	67%	66%	69%	89%	68%
Non efficace	33%	34%	31%	11%	32%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana

Oltre all'offerta formativa pubblica nel suo complesso, la presente indagine è stata un'occasione per approfondire il **livello di consapevolezza e l'opinione delle aziende rispetto alle iniziative avviate dal Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana** con l'obiettivo di aumentare le competenze dei lavoratori.

In tale ambito di analisi, ad emergere è anzitutto la necessità di **potenziare il sistema di informazione e comunicazione istituzionale**: al momento, infatti, **oltre la metà delle imprese (60% del campione) non è a conoscenza delle iniziative del Dipartimento, e la stessa percentuale sale ulteriormente nelle realtà di piccole dimensioni (63%) e, soprattutto, in quelle localizzate nelle province di Siracusa e Agrigento (rispettivamente 69% e 71%).**

Formazione – Conoscenza generale delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Sicilia per aumentare le competenze dei lavoratori

(Valori percentuali)

Classe di addetti	Conoscenza		
	Si	No	Totale
Da 5 a 9 addetti	37%	63%	100%
Da 10 a 19 addetti	40%	60%	100%
Da 20 a 49 addetti	49%	51%	100%
50 addetti e oltre	66%	34%	100%

Provincia	Si	No	Totale
Palermo	45%	55%	100%
Catania	44%	56%	100%
Trapani	44%	56%	100%
Enna	41%	59%	100%
Ragusa	38%	62%	100%
Messina	38%	62%	100%
Caltanissetta	38%	62%	100%
Siracusa	31%	69%	100%
Agrigento	29%	71%	100%

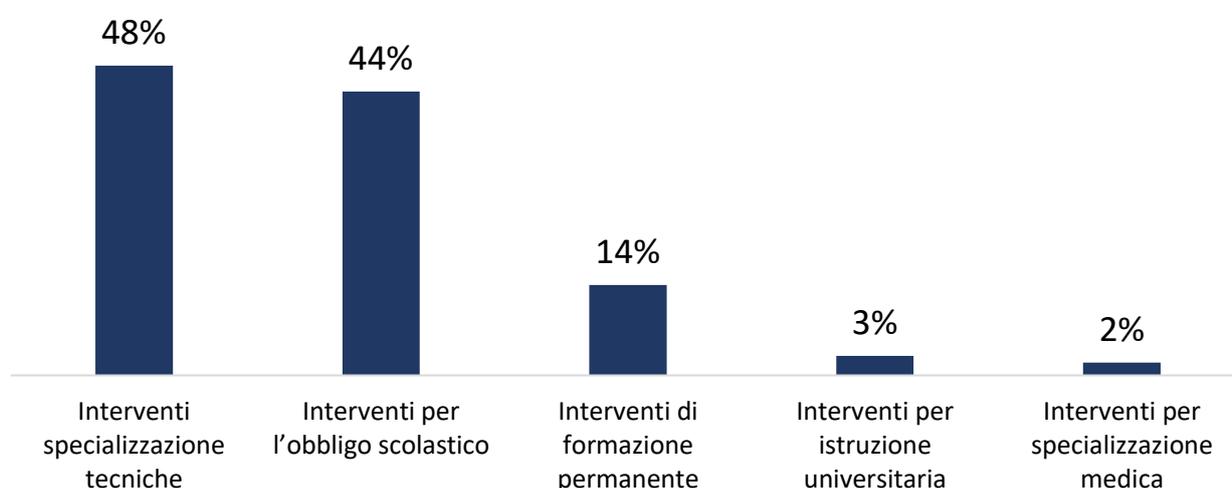
Totale campione	40%	60%	100%
------------------------	------------	------------	-------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Nel dettaglio degli interventi posti in essere dalla Regione Siciliana, **risultano nettamente più elevati i livelli di conoscenza per i progetti di specializzazione tecnica ed obbligo scolastico** - noti, rispettivamente, al 48% e al 44% di chi è a conoscenza di almeno un'iniziativa del Dipartimento.

Formazione – Conoscenza delle iniziative specifiche del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Sicilia per aumentare le competenze dei lavoratori

(Valori percentuali)



Base: 739 Aziende (Consapevoli delle iniziative intraprese dal Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana)

Rispetto all'operato del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana negli ultimi anni è, inoltre, opportuno sottolineare il binomio imprescindibile tra conoscenza e valutazione:

- **la percezione circa l'efficacia delle iniziative intraprese scende sensibilmente tra le aziende inconsapevoli delle iniziative** (con percentuali comprese tra il 27% e il 44%);
- **le aziende che, viceversa, conoscono le iniziative del Dipartimento esprimono un giudizio ampiamente positivo**, ritenendole efficaci nel 70% - 80% dei casi.

Formazione – Efficacia delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Sicilia per aumentare le competenze dei lavoratori

(Valori percentuali)



*Mobilità sostenibile, Nuove tecnologie per il Made in Italy, Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali – Turismo, Tecnologie dell'Informazione e della comunicazione, Efficienza energetica, Nuove tecnologie della vita

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

RAPPORTO CON IL TERRITORIO

Nel rilevare il sentiment sull'operato della Pubblica Amministrazione si è ritenuto opportuno oltrepassare i confini dell'offerta formativa, offrendo alle imprese la possibilità di esprimere un giudizio anche rispetto ad altri elementi considerati altrettanto rilevanti: la capacità di ascolto; l'impatto sulla crescita delle aziende; la capacità di favorire il contatto con il mondo della ricerca e con le Università.

Mettendo a sistema i risultati relativi ai singoli ambiti d'indagine, **il quadro che emerge mette chiaramente in luce la necessità di approfondire il complesso e articolato rapporto tra Pubblica Amministrazione ed aziende locali**, con l'obiettivo di individuare le aree critiche ed intraprendere azioni efficaci per migliorarlo.

Le indicazioni fornite dai partecipanti all'indagine in tale direzione appaiono chiare:

- **la PA dovrebbe, anzitutto, migliorare la capacità di ascolto dei fabbisogni di competenze professionali delle Aziende**, cercando di aprire un dialogo efficace e costruttivo con le tante realtà imprenditoriali che esprimono un giudizio fortemente critico da questo punto di vista (per il 46% del campione la Pubblica Amministrazione non è in grado, al momento, di ascoltare i fabbisogni di competenze dell'imprenditoria locale);

Rapporto con il territorio – Capacità di ascolto della PA

(Fabbisogno di competenze professionali delle Aziende adeguatamente ascoltato dalla Pubblica Amministrazione, Valori percentuali)



Fabbisogno ascoltato - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	27%
Da 10 a 19 addetti	27%
Da 20 a 49 addetti	32%
50 addetti e oltre	31%

Fabbisogno ascoltato - Settore economico	%
Metallurgia e meccanica	31%
Alimentari e bevande	31%
Costruzioni	27%
Turismo	22%

Fabbisogno ascoltato - Totale campione	28%
---	------------

Fabbisogno ascoltato - Provincia	
Palermo	33%
Enna	32%
Trapani	30%
Agrigento	30%
Caltanissetta	29%
Siracusa	28%
Catania	27%
Ragusa	26%
Messina	19%

Fabbisogno ascoltato - Impresa artigiana	
Si	37%
No	25%

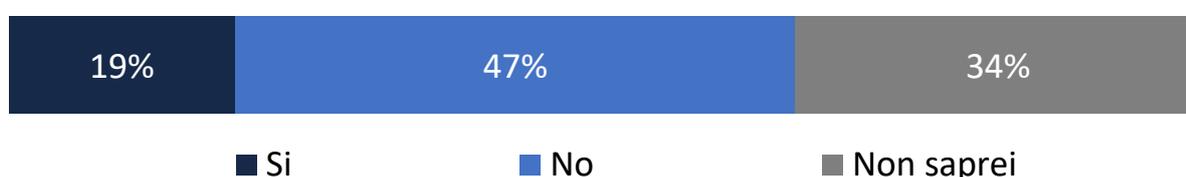
Fabbisogno ascoltato - Totale Campione	28%
---	------------

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

- **le Istituzioni Pubbliche dovrebbero facilitare il dialogo tra le Aziende e il mondo della ricerca / accademico**, supportando in primis le molte realtà imprenditoriali per le quali quanto fatto finora non è sufficiente (47% del campione)

Rapporto con il territorio – Relazione tra Aziende e Mondo Accademico

(Le Istituzioni Pubbliche fanno abbastanza per favorire il contatto delle Aziende con il mondo della ricerca e con le Università del territorio, Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Rapporto con il territorio – Relazione tra Aziende e Mondo Accademico

(Le Istituzioni Pubbliche fanno abbastanza per favorire il contatto delle Aziende con il mondo della ricerca e con le Università del territorio, Valori percentuali)

Le Istituzioni fanno abbastanza - Classe di addetti	%
Da 5 a 9 addetti	18%
Da 10 a 19 addetti	18%
Da 20 a 49 addetti	24%
50 addetti e oltre	21%

Le Istituzioni fanno abbastanza - Settore economico	%
Alimentari e bevande	20%
Costruzioni	20%
Metallurgia e meccanica	17%
Turismo	12%

Fabbisogno ascoltato - Impresa artigiana	%
Si	32%
No	15%

Fabbisogno ascoltato - Provincia	
Palermo	25%
Catania	22%
Enna	22%
Caltanissetta	19%
Siracusa	19%
Trapani	19%
Ragusa	18%
Agrigento	9%
Messina	8%

Fabbisogno ascoltato - Impresa artigiana	
Si	32%
No	15%

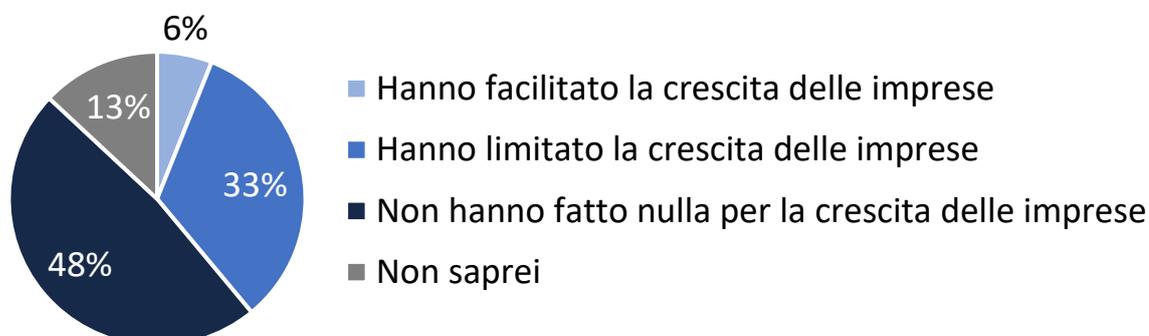
Le Istituzioni fanno abbastanza - Totale campione	
	19%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

- **gli Enti Locali dovrebbero rafforzare il proprio impegno nell'ottica di facilitare la crescita delle aziende del territorio**, un obiettivo al momento ritenuto pienamente raggiunto solo dal 6% del campione, a fronte del 48% di chi pensa che non abbiano fatto nulla di concreto e del 33% convinto che l'operato degli Enti sia addirittura controproducente, limitando la crescita delle imprese;

Rapporto con il territorio – Ruolo degli Enti Locali

(Percezione dell'impatto degli Enti Locali sulla crescita delle Aziende negli ultimi 4/5 anni, Valori percentuali)



Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

- **La Pubblica amministrazione dovrebbe, infine, moltiplicare gli sforzi per migliorare la qualità dei servizi pubblici presenti sul territorio**, che secondo la maggioranza assoluta delle Aziende intervistate (63% del campione) condiziona negativamente la loro capacità di attrarre e selezionare candidati.

Rapporto con il territorio – Impatto della qualità dei servizi pubblici sulla capacità di attrarre candidati

(La qualità dei servizi pubblici presenti sul territorio* è un fattore limitante che incide sulla ricerca e selezione dei candidati, Valori percentuali)



* Trasporti pubblici, qualità della viabilità, efficienza della rete internet ...

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

Tenuto conto dello scenario appena delineato, **non sorprende certamente che la quasi totalità delle Aziende intervistate (9 su 10) auspicerebbe una maggiore interazione con i decisori pubblici** per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze delle Aziende del proprio settore e **vedrebbe positivamente la richiesta da parte delle Istituzioni di partecipare ad un tavolo di lavoro** per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le imprese siciliane.

Rapporto con il territorio – Desiderata delle Aziende

(Valori percentuali)

Auspicherebbe una maggiore interazione con i decisori pubblici per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze delle Aziende del proprio settore	90%
Vedrebbe positivamente la richiesta da parte delle Istituzioni di partecipare ad un tavolo di lavoro per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le imprese siciliane	88%

Base: 1.838 Aziende (Totale campione)

CONCLUSIONI

La presente “Indagine sui fabbisogni professionali e formativi delle aziende in Sicilia” ha fornito un quadro esaustivo e particolareggiato dello scenario relativo ai quattro settori oggetto di studio (Alimentari e bevande, Metallurgia e meccanica, Costruzioni, Turismo), arricchendo il bagaglio statistico-informativo dell’Amministrazione Regionale e fornendo indicazioni utili a migliorare le politiche pubbliche occupazionali.

L’indagine campionaria condotta da Noto Sondaggi ha, anzitutto, confermato **l’elevato grado di polverizzazione del tessuto imprenditoriale locale**, caratterizzato da una prevalenza assoluta di imprese di medio-piccole dimensioni (da 5 a 9 addetti) e da una componente minoritaria di grandi aziende (50 addetti e oltre), **trasversale ai territori ed ai settori economici**.

Benché frammentata, **la struttura produttiva regionale mostra diversi segnali di dinamismo**, confermati dalla **quota piuttosto alta di imprese che stanno cercando attivamente nuovo personale da inserire in organico e di quelle che prevedono un aumento dei propri livelli occupazionali nei prossimi tre anni**. L’attività di recruiting varia da azienda ad azienda (per modalità, tempistiche, criteri di selezione etc.) ma con alcuni elementi ricorrenti. Il riferimento è, anzitutto, **alla diffusa tendenza a selezionare il personale affidandosi in via prevalente a canali informali** (passaparola, conoscenza diretta e suggerimenti di fornitori, altre imprese, social network). **Una scelta quasi obbligata per le tante realtà di medio-piccole dimensione presenti sul territorio** - prive spesso di un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupi della selezione e formazione delle Risorse Umane e/o di un HR Manager - **ma che aumenta sensibilmente il rischio di riscontrare difficoltà nel trovare candidati in linea con le proprie esigenze**; rischio rilevato dalla maggioranza assoluta delle aziende intervistate che nel 2024 sono alla ricerca di nuovo personale.

A rendere particolarmente complessa l’attività di recruiting non è, tuttavia, solo l’assenza di personale “dedicato” o l’utilizzo di canali informali di ricerca e selezione delle candidature. Parte del problema è insito nella natura stessa del profilo ricercato. **Per quanto importanti siano le soft skills, il background lavorativo e il percorso di studi, per le aziende intervistate il candidato “ideale” deve, anzitutto, possedere le competenze specifiche per il tipo di mansione richiesto** (hard skills) - piuttosto che competenze informatiche di base e linguistiche (che probabilmente sono ormai date per scontate) - **ed avere un profilo professionale per lo più tecnico-specialistico** -

piuttosto che non specializzato o non qualificato. Ma più il profilo richiesto è specifico, maggiori sono le difficoltà di riuscire a trovarlo, soprattutto se non si hanno gli strumenti per affrontare al meglio la ricerca.

Lo scenario appare ancor più eterogeneo se si guarda al *modus operandi* delle aziende intervistate nella gestione interna delle risorse umane, relativamente alla quale è, tuttavia, possibile ravvisare tre diversi stadi di sviluppo: **nel primo stadio si collocano tutte quelle realtà imprenditoriali**, e non sono poche soprattutto tra le PMI, **che non effettuano una mappatura delle competenze interne e/o non coinvolgono il personale in corsi di formazione che non siano quelli obbligatori** - il che inevitabilmente si traduce in una scarsa consapevolezza circa le potenzialità operative interne e nella carenza di aggiornamento professionale tra i dipendenti; **nel secondo stadio troviamo le Aziende che**, per scelta o per necessità (scarsità di risorse operative o economiche), **adottano un approccio di tipo informale sul fronte della mappatura delle competenze e/o soluzioni “in house” su quello della formazione** (on the job, erogata direttamente da personale interno, autoformazione); **al terzo stadio, il più avanzato, appartengono, infine, tutte le aziende, più spesso di medio-grandi dimensioni, che adottano un approccio sistemico**, mappando costantemente le competenze interne e coinvolgendo in maniera continuativa il personale in percorsi di formazione e aggiornamento, avvalendosi di Società esterne specializzate oltre che di soluzioni “in house”.

Che si tratti di cercare nuovo personale da inserire in organico o di formare quello già presente, **al momento solo una quota minoritaria delle imprese siciliane si affida alla Pubblica Amministrazione**: poche, infatti, sono quelle che si rivolgono ai Centri per l'Impiego e ancor meno quelle che attivano percorsi di formazione pubblica finanziata. La distanza tra i due mondi, quello istituzionale e quello imprenditoriale, non è ascrivibile in via unilaterale ad un solo fattore. **Tra i due mondi esiste, infatti, un problema di comunicazione** - oltre la metà delle aziende intervistate non è a conoscenza delle iniziative avviate negli ultimi anni dal Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana per aumentare le competenze dei lavoratori. **Il dialogo viene reso ancor più difficoltoso dalla scarsa fiducia nella capacità della PA di ascoltare i fabbisogni di competenze professionali** - giudicata inadeguata da un'azienda intervistata su due - **e nel favorire il contatto con i centri di ricerca presenti sul territorio.**

Dai risultati dell'indagine emerge, tuttavia, come la stessa distanza non sia incolmabile e per due ragioni. **Da una parte, le imprese intervistate hanno mostrato la massima disponibilità ad intensificare l'interazione con i decisori pubblici** per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze del territorio e a partecipazione ad un tavolo di lavoro per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le aziende siciliane. **Dall'altra, coloro che sono a conoscenza delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana** esprimono un giudizio ampiamente positivo sul suo operato, apprezzando la qualità dei progetti avviati negli ultimi anni per aumentare i livelli occupazionali e migliorare le condizioni dei lavoratori.

L'apertura al dialogo offre, quindi, un'opportunità irrinunciabile all'Amministrazione Regionale, che ha davanti a sé l'occasione di perseguire, contestualmente, diversi obiettivi: **aumentare il livello di consapevolezza delle aziende locali** riguardo le iniziative intraprese sul fronte occupazionale; **coinvolgerle in maniera più organica e continuativa** nella definizione di obiettivi e strategie; **coadiuvarle maggiormente nelle fasi cruciali della ricerca del personale e della loro formazione.**

LE TAVOLE DELL'INDAGINE

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
B1. Chi detiene la quota maggioritaria della proprietà o il controllo diretto dell'azienda?	Una o più persone fisiche senza vicoli familiari	90	92	97	84	96	95	84	90	92	94
	Una o più famiglie	9	7	3	15	4	5	15	9	7	4
	Un'altra impresa	1	2	0	1	0	0	1	1	0	1
	Altro (finanziarie, private equity, venture capital ecc)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
B1. Chi detiene la quota maggioritaria della proprietà o il controllo diretto dell'azienda?	Una o più persone fisiche senza vicoli familiari	90	85	88	91	93	87	93	92	92	81	92	89	90
	Una o più famiglie	9	15	9	9	5	12	7	7	6	18	7	10	9
	Un'altra impresa	1	0	3	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0
	Altro (finanziarie, private equity, venture capital ecc)	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
B1. Chi detiene la quota maggioritaria della proprietà o il controllo diretto dell'azienda?	Una o più persone fisiche senza vicoli familiari	90	89	86	94	87	94	88	90	89
	Una o più famiglie	9	9	13	5	12	6	11	9	10
	Un'altra impresa	1	1	0	0	1	0	1	1	1
	Altro (finanziarie, private equity, venture capital ecc)	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
B2. Chi esercita la gestione diretta dell'azienda (prende le decisioni)?	Il/i titolare/i e/o i membri della famiglia proprietaria	89	85	84	89	92	87	90	96	88	92
	Un manager selezionato all'interno dell'azienda	10	13	13	9	8	13	9	4	11	7
	Un manager selezionato all'esterno dell'azienda	1	0	0	3	0	0	0	0	1	1
	Altro	0	2	3	0	0	0	1	0	0	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
B2. Chi esercita la gestione diretta dell'azienda (prende le decisioni)?	Il/i titolare/i e/o i membri della famiglia proprietaria	89	88	88	91	85	93	89	80	58	92	88	86	92
	Un manager selezionato all'interno dell'azienda	10	12	9	8	14	5	10	18	41	7	10	12	7
	Un manager selezionato all'esterno dell'azienda	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0
	Altro	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
B2. Chi esercita la gestione diretta dell'azienda (prende le decisioni)?	Il/i titolare/i e/o i membri della famiglia proprietaria	89	87	81	82	93	80	92	87	93
	Un manager selezionato all'interno dell'azienda	10	12	13	15	6	17	7	12	6
	Un manager selezionato all'esterno dell'azienda	1	0	6	1	0	1	1	0	1
	Altro	0	0	0	1	0	1	0	1	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C3.	Laurea triennale vecchio ordinamento / Laura Magistrale / Titolo Post Laurea	11	10	12	11	8	10	13	8	8	12
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al loro titolo di studio?	Diploma universitario / Laurea Triennale	7	11	3	7	2	10	6	6	4	6
	Post diploma (IFTS o ITS)	2	4	2	3	1	2	2	0	1	1
	Diploma di scuola secondaria superiore	60	58	64	55	66	64	53	67	63	64
	Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale	3	3	4	4	1	1	3	0	2	3
	Licenza media, elementare o nessun titolo	19	15	16	20	22	13	23	20	21	14

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C3.	Laurea triennale vecchio ordinamento / Laura Magistrale / Titolo Post Laurea	11	10	10	10	14	10	11	11	22	7	12	11	11
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al loro titolo di studio?	Diploma universitario / Laurea Triennale	7	7	7	7	6	7	7	8	5	7	7	7	
	Post diploma (IFTS o ITS)	2	2	1	2	1	3	0	1	1	3	1	2	
	Diploma di scuola secondaria superiore	60	64	64	56	69	59	61	59	53	59	60	59	
	Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale	3	2	2	3	3	2	3	3	1	2	3	2	
	Licenza media, elementare o nessun titolo	19	14	16	22	7	19	17	18	18	22	17	19	

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C3.	Laurea triennale vecchio ordinamento / Laura Magistrale / Titolo Post Laurea	11	9	17	16	8	17	9	11	11
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al loro titolo di studio?	Diploma universitario / Laurea Triennale	7	7	7	7	7	6	7	5	10
	Post diploma (IFTS o ITS)	2	3	2	1	2	1	2	2	2
	Diploma di scuola secondaria superiore	60	58	63	58	61	58	60	64	53
	Qualifica di formazione professionale (IeFP) o diploma professionale	3	3	1	2	3	2	3	3	2
	Licenza media, elementare o nessun titolo	19	21	10	16	20	17	19	16	23

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C4. Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al genere?	Uomini	79	81	82	78	83	71	81	81	82	80
	Donne	21	19	18	22	17	29	19	19	18	20

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C4. Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al genere?	Uomini	79	67	82	86	51	80	79	75	70	81	78	76	81
	Donne	21	33	18	14	49	20	21	25	30	19	22	24	19

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C4. Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base al genere?	Uomini	79	78	70	76	81	77	80	79	80
	Donne	21	22	30	24	19	23	20	21	20

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C5.	Meno di 30 anni	12	12	13	9	10	11	13	14	11	15
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base all'età?	Tra 30 e 59 anni	86	85	83	88	84	87	85	84	87	83
	Maggiore di 59 anni	3	3	4	3	6	2	3	2	2	2

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C5.	Meno di 30 anni	12	13	10	11	15	11	13	12	13	13	11	12	11
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base all'età?	Tra 30 e 59 anni	86	86	88	86	81	86	85	83	85	85	86	85	86
	Maggiore di 59 anni	3	1	3	3	3	3	2	5	2	2	3	3	3

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
C5.	Meno di 30 anni	12	13	9	13	11	14	11	11	12
Approssimativamente, qual è la distribuzione percentuale degli addetti dell'impresa in base all'età?	Tra 30 e 59 anni	86	84	88	85	86	84	86	86	85
	Maggiore di 59 anni	3	3	2	2	3	2	3	3	3

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
C7. Nella Vostra azienda nei ruoli direzionali/manageriali la componente femminile direbbe che è:	Prevalente	11	7	17	7	16	15	15	10	7	12
	Minoritaria	18	10	19	26	13	16	17	13	21	14
	Pari a quella maschile	20	20	13	27	15	21	15	19	15	23
	Non ci sono donne nei ruoli direzionali/manageriali	51	64	51	40	56	47	53	58	57	51
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
		69	74	70	66	70	63	70	71	78	65

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
C7. Nella Vostra azienda nei ruoli direzionali/manageriali la componente femminile direbbe che è:	Prevalente	11	24	14	5	24	13	11	6	7	11	12	10	13
	Minoritaria	18	17	15	19	13	16	18	21	30	21	17	21	15
	Pari a quella maschile	20	22	15	18	35	16	19	31	43	17	21	23	17
	Non ci sono donne nei ruoli direzionali/manageriali	51	36	55	58	28	54	52	42	20	51	51	46	55
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
			54	71	77	41	70	70	64	50				

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
C7. Nella Vostra azienda nei ruoli direzionali/manageriali la componente femminile direbbe che è:	Prevalente	11	10	10	14	10	14	11	9	16
	Minoritaria	18	20	24	18	18	20	17	20	13
	Pari a quella maschile	20	20	36	23	18	32	16	24	12
	Non ci sono donne nei ruoli direzionali/manageriali	51	50	30	45	55	35	56	47	59
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D1. Come è previsto l'andamento degli occupati nella Vostra azienda nei prossimi 3 anni?	Forte aumento (oltre il 15% di forza lavoro in più)	13	10	12	22	10	10	12	13	11	6
	Sensibile aumento (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in più)	39	45	36	31	39	37	36	47	40	50
	Stazionario (+/- 2%)	41	40	47	41	47	42	42	39	44	38
	Sensibile diminuzione (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in meno)	6	4	4	6	2	9	9	0	5	6
	Forte diminuzione (oltre il 15% di forza lavoro in meno)	1	0	1	1	1	2	1	0	0	0
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D1. Come è previsto l'andamento degli occupati nella Vostra azienda nei prossimi 3 anni?	Forte aumento (oltre il 15% di forza lavoro in più)	13	12	12	12	21	17	7	8	26	21	11	18	8
	Sensibile aumento (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in più)	39	41	39	36	47	30	48	50	46	29	41	42	36
	Stazionario (+/- 2%)	41	38	43	44	31	43	40	41	25	40	42	35	47
	Sensibile diminuzione (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in meno)	6	9	4	7	1	8	5	1	2	7	6	4	8
	Forte diminuzione (oltre il 15% di forza lavoro in meno)	1	0	2	1	0	2	0	0	1	2	0	1	1
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D1. Come è previsto l'andamento degli occupati nella Vostra azienda nei prossimi 3 anni?	Forte aumento (oltre il 15% di forza lavoro in più)	13	18	21	19	10	18	11	15	9
	Sensibile aumento (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in più)	39	43	37	41	37	43	37	42	33
	Stazionario (+/- 2%)	41	34	41	36	45	35	43	38	48
	Sensibile diminuzione (tra il 3% e il 15% di forza lavoro in meno)	6	5	0	4	7	3	7	4	9
	Forte diminuzione (oltre il 15% di forza lavoro in meno)	1	1	0	0	1	1	1	1	1
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D2. Nella vostra impresa state riscontrando una "fuoriuscita anticipata" dal lavoro di competenze specifiche e qualificate?	Si	13	9	12	18	9	10	13	12	12	9
	No	87	91	88	82	91	90	87	88	88	91
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D2. Nella vostra impresa state riscontrando una "fuoriuscita anticipata" dal lavoro di competenze specifiche e qualificate?	Si	13	11	10	14	11	16	8	9	9	20	10	17	8
	No	87	89	90	86	89	84	92	91	91	80	90	83	92
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D2. Nella vostra impresa state riscontrando una "fuoriuscita anticipata" dal lavoro di competenze specifiche e qualificate?	Si	13	18	13	9	14	10	13	14	10
	No	87	82	87	91	86	90	87	86	90
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base: imprese che hanno riscontrato una "fuoriuscita anticipata" di competenze specifiche e/o qualificate

Multipla, possibili più risposte	Provincia									
	Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D3. Quali strategie sta utilizzando la vostra impresa per attrarre e/o trattenerne personale qualificato?										
Definizione e negoziazione di percorsi di carriera accelerati	1	0	0	2	0	0	0	0	3	0
Possibilità di incremento salariale (es. superminimi)	26	9	19	23	37	9	45	26	12	32
Incentivi per attività di auto-formazione e crescita professionale, anche esterne all'impresa	12	10	0	27	0	8	0	12	23	0
Flessibilità negli orari di lavoro	20	19	37	32	0	9	16	10	13	11
Smartworking	1	0	0	0	0	8	0	0	0	0
Accesso a benefit aziendali (auto aziendale, agevolazioni nella fruizione di servizi, Assicurazioni personali, ecc.)	2	9	6	0	0	0	2	0	3	11
Riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti	17	35	6	23	37	9	16	10	0	23
Gradi crescenti di autonomia sul lavoro in relazione a specifiche competenze o mansioni	1	0	6	0	0	0	0	0	0	10
Coinvolgimento nelle decisioni aziendali	3	25	0	0	0	8	0	0	3	0
Rotazione dei compiti e delle mansioni (job rotation)	2	17	1	0	0	0	0	0	11	0
Strategie di employer branding e reputation aziendale	2	0	0	0	0	14	0	0	0	0
Altre	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0
Nessuna strategia in particolare	46	31	63	27	63	60	55	62	60	33

Base: imprese che hanno riscontrato una "fuoriuscita anticipata" di competenze specifiche e/o qualificate	Settore	Classe di addetti								Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale		
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multiplo, possibili più risposte</i>														
D3. Quali strategie sta utilizzando la vostra impresa per attrarre e/o trattenere personale qualificato?	Definizione e negoziazione di percorsi di carriera accelerati	1	0	8	0	0	1	0	0	10	2	0	1	0
	Possibilità di incremento salariale (es. superminimi)	26	25	26	24	40	25	24	24	61	26	25	27	22
	Incentivi per attività di auto-formazione e crescita professionale, anche esterne all'impresa	12	11	6	15	0	12	21	0	0	11	13	13	11
	Flessibilità negli orari di lavoro	20	24	2	20	36	16	22	44	23	3	30	29	2
	Smartworking	1	0	8	0	0	1	0	0	0	3	0	0	3
	Accesso a benefit aziendali (auto aziendale, agevolazioni nella fruizione di servizi, Assicurazioni personali, ecc.)	2	4	9	0	6	1	0	5	45	0	4	4	0
	Riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti	17	10	0	19	34	11	37	19	31	7	23	21	9
	Gradi crescenti di autonomia sul lavoro in relazione a specifiche competenze o mansioni	1	0	0	0	9	0	0	8	13	0	2	2	0
	Coinvolgimento nelle decisioni aziendali	3	2	8	2	5	3	0	0	10	3	3	2	4
	Rotazione dei compiti e delle mansioni (job rotation)	2	0	0	3	1	2	5	0	0	0	3	3	0
	Strategie di employer branding e reputation aziendale	2	0	0	2	0	2	0	0	0	4	0	0	5
	Altre	0	0	4	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1
	Nessuna strategia in particolare	46	47	47	45	44	48	42	48	0	57	39	40	57

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che hanno riscontrato una "fuoriuscita anticipata" di competenze specifiche e/o qualificate</i>										
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
D3. Quali strategie sta utilizzando la vostra impresa per attrarre e/o trattenere personale qualificato?	Definizione e negoziazione di percorsi di carriera accelerati	1	2	0	3	0	5	0	1	0
	Possibilità di incremento salariale (es. superminimi)	26	27	27	22	27	21	27	21	36
	Incentivi per attività di auto-formazione e crescita professionale, anche esterne all'impresa	12	10	32	9	13	17	11	9	21
	Flessibilità negli orari di lavoro	20	30	19	30	16	15	21	24	10
	Smartworking	1	0	0	0	1	0	1	0	3
	Accesso a benefit aziendali (auto aziendale, agevolazioni nella fruizione di servizi, Assicurazioni personali, ecc.)	2	3	7	6	1	8	1	3	2
	Riconoscimento del lavoro svolto e dei risultati ottenuti	17	22	13	13	18	22	16	21	7
	Gradi crescenti di autonomia sul lavoro in relazione a specifiche competenze o mansioni	1	2	0	4	0	5	0	1	0
	Coinvolgimento nelle decisioni aziendali	3	2	3	2	3	0	3	2	5
	Rotazione dei compiti e delle mansioni (job rotation)	2	3	0	0	3	0	2	3	0
	Strategie di employer branding e reputation aziendale	2	0	0	0	2	0	2	2	0
	Altre	0	0	0	0	1	0	1	0	1
	Nessuna strategia in particolare	46	40	38	38	49	35	48	50	35

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D4. Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale?	Si	48	40	44	58	27	53	48	42	38	44
	No	52	60	56	42	73	47	52	58	62	56
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale?	Si	48	55	37	47	53	40	52	67	55	57	45
	No	52	45	63	53	47	60	48	33	45	43	55
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale?	Si	48	100	100	59	41	67	42	57	32
	No	52	0	0	41	59	33	58	43	68
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia								
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D5. Qual è la motivazione principale per cui avete cercato/state cercando nuovo personale?	Esigenze di turnover (sostituzioni, pensionamenti, ecc)	12	16	9	11	3	13	8	14	14
	Crescita dell'azienda / Necessità di nuove figure da inserire in azienda	51	54	47	56	66	49	50	54	43
	Entrambe in egual misura	37	30	44	33	30	37	43	32	43
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D5. Qual è la motivazione principale per cui avete cercato/state cercando nuovo personale?	Esigenze di turnover (sostituzioni, pensionamenti, ecc)	12	15	15	11	6	14	12	5	7	13	11
	Crescita dell'azienda / Necessità di nuove figure da inserire in azienda	51	57	44	51	50	56	43	53	44	64	47
	Entrambe in egual misura	37	28	42	38	44	30	45	42	49	23	43
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D5. Qual è la motivazione principale per cui avete cercato/state cercando nuovo personale?	Esigenze di turnover (sostituzioni, pensionamenti, ecc)	12	11	16	8	15	7	14	10	17
	Crescita dell'azienda / Necessità di nuove figure da inserire in azienda	51	50	58	48	53	45	54	50	54
	Entrambe in egual misura	37	40	26	44	32	48	32	40	29
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D6. Quali dei seguenti profili professionali avete cercato/state attualmente cercando?	Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)	3	3	6	4	0	2	2	4	2	4
	Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)	4	10	2	4	5	0	7	0	6	4
	Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)	42	34	42	38	66	29	47	51	51	46
	Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)	9	9	7	12	9	5	8	9	9	15
	Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)	14	11	6	17	7	13	12	8	11	22
	Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)	56	60	79	61	73	47	59	57	42	41
	Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)	19	31	31	16	37	17	20	20	20	11
	Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)	18	19	19	8	16	29	21	15	12	23
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
	Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>											
<i>Multipla, possibili più risposte</i>											
D6. Quali dei seguenti profili professionali avete cercato/state attualmente cercando?											
Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)	3	4	1	3	6	1	3	6	18	3	3
Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)	4	2	9	4	1	1	5	8	17	5	4
Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)	42	42	52	42	29	35	47	45	60	45	40
Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)	9	16	11	5	22	4	15	11	15	6	11
Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)	14	25	15	5	37	9	17	17	27	12	14
Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)	56	33	43	75	8	54	53	62	71	68	51
Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)	19	33	11	19	3	17	19	22	35	25	17
Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)	18	25	14	16	20	15	19	23	21	6	22
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>										
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
D6. Quali dei seguenti profili professionali avete cercato/state attualmente cercando?										
	Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)	3	2	8	6	1	8	1	4	1
	Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)	4	3	11	6	2	8	2	4	4
	Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)	42	41	44	41	42	43	41	46	29
	Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)	9	9	10	15	5	11	9	11	5
	Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)	14	13	19	22	7	13	14	15	9
	Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)	56	58	46	51	59	52	57	57	50
	Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)	19	20	14	15	23	15	21	20	17
	Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)	18	19	12	20	16	24	15	17	20
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>											
D7. E rispetto alle figure professionali che avete cercato/state cercando, quali sono le principali competenze che la vostra azienda richiede?	Competenze manageriali / gestionali	5	9	8	8	3	3	2	4	0	1
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	13	9	4	20	11	19	6	15	7	9
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	75	71	85	77	60	78	67	84	84	69
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	0	1	2	0	0	0	0	0	1	2
	Competenze linguistiche	9	3	3	9	1	12	9	4	13	12
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	10	5	11	11	6	7	9	14	16	7
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	0	0	0	0	0	3	0	0	8
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	15	20	10	10	25	15	25	6	7	16

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>												
D7. E rispetto alle figure professionali che avete cercato/state cercando, quali sono le principali competenze che la vostra azienda richiede?	Competenze manageriali / gestionali	5	5	1	4	9	3	6	3	20	5	4
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	13	18	7	9	30	10	16	12	26	10	14
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	75	76	79	79	45	78	67	80	82	87	71
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	0	1	1	0	0	0	1	0	6	1	0
	Competenze linguistiche	9	6	3	2	54	7	9	11	9	3	11
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	10	12	11	7	20	7	15	6	23	6	11
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	3	7	0	0	1	2	0	3	1	2
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	15	13	16	15	15	14	15	16	15	7	18

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>										
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
<i>D7. E rispetto alle figure professionali che avete cercato/stete cercando, quali sono le principali competenze che la vostra azienda richiede?</i>	Competenze manageriali / gestionali	5	5	5	6	3	7	4	6	2
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	13	13	13	17	10	9	15	12	15
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	75	75	75	72	77	72	76	76	73
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greecom)	0	0	1	0	0	1	0	1	0
	Competenze linguistiche	9	8	13	9	9	10	8	9	9
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	10	10	7	12	8	9	10	10	7
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	1	1	1	1	0	2	2	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	15	16	10	14	15	18	13	15	14

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>											
D8. E per le diverse figure professionali che avete cercato/state cercando, quali sono i titoli di studi minimi richiesti? Indichi tutti i titoli minimi richiesti, anche se diversi per la stessa figura.	Laurea quinquennale vecchio ordinamento / Laura Magistrale / Titolo Post-Laurea	7	9	4	7	9	3	10	11	10	1
	Diploma universitario / Laurea Triennale	6	11	1	10	4	0	6	3	7	6
	Percorsi IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore)	4	0	0	6	0	3	9	0	0	0
	Post diploma ITS (Istituti Tecnici Superiori)	5	7	3	10	0	1	7	6	2	0
	Diploma di scuola secondaria superiore	38	29	23	40	49	49	26	39	40	50
	Qualifica di formazione professionale (leFP) o diploma professionale	7	3	0	10	6	9	2	10	6	9
	Licenza media, elementare o nessun titolo	13	6	9	20	11	8	10	17	6	14
	Nessun titolo in particolare	46	57	72	36	48	40	54	46	46	43

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>												
D8. E per le diverse figure professionali che avete cercato/state cercando, quali sono i titoli di studi minimi richiesti? Indichi tutti i titoli minimi richiesti, anche se diversi per la stessa figura.	Laurea quinquennale vecchio ordinamento / Laura Magistrale / Titolo Post-Laurea	7	10	6	5	14	5	10	7	19	11	6
	Diploma universitario / Laurea Triennale	6	8	6	5	9	2	12	6	5	5	6
	Percorsi IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore)	4	7	0	4	3	3	6	5	0	1	5
	Post diploma ITS (Istituti Tecnici Superiori)	5	7	1	7	1	7	3	7	3	6	5
	Diploma di scuola secondaria superiore	38	38	44	32	62	33	43	38	59	16	46
	Qualifica di formazione professionale (leFP) o diploma professionale	7	11	4	5	14	4	8	12	12	4	8
	Licenza media, elementare o nessun titolo	13	8	13	16	4	14	10	11	18	11	13
	Nessun titolo in particolare	46	48	36	51	23	47	40	55	30	60	41

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>										
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
<i>D8. E per le diverse figure professionali che avete cercato/state cercando, quali sono i titoli di studi minimi richiesti? Indichi tutti i titoli minimi richiesti, anche se diversi per la stessa figura.</i>	Laurea quinquennale vecchio ordinamento / Laurea Magistrale / Titolo Post-Laurea	7	6	15	11	4	11	5	7	7
	Diploma universitario / Laurea Triennale	6	6	7	9	3	6	5	7	3
	Percorsi IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore)	4	5	0	6	2	4	4	5	2
	Post diploma ITS (Istituti Tecnici Superiori)	5	6	2	6	5	7	5	6	3
	Diploma di scuola secondaria superiore	38	38	38	41	35	44	35	40	31
	Qualifica di formazione professionale (leFP) o diploma professionale	7	8	3	7	7	6	7	8	4
	Licenza media, elementare o nessun titolo	13	14	3	10	15	12	13	13	12
	Nessun titolo in particolare	46	45	48	41	49	39	49	46	46

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D8.1. In particolare, quali tipologie di lauree state richiedendo per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?	Psicologico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medicina e odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Linguistico Letterario	25	0	29	28	6	100	19	0	16	56
	Geo-biologico	13	0	0	34	0	0	8	0	0	0
	Architettura	18	0	0	43	0	0	0	0	51	0
	Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agraria e veterinaria	12	0	0	10	6	0	12	24	14	28
	Chimico-farmaceutico	4	0	0	6	0	0	8	0	0	0
	Ingegneria	31	23	71	28	47	0	26	76	44	16
	Scientifico	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0
	Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Economico-statistico	13	16	71	0	25	50	23	0	0	16
	Giuridico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altre	12	0	0	15	0	50	11	24	0	0
	Nessuna in particolare	11	61	0	7	22	0	11	0	0	0

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D8.1. In particolare, quali tipologie di lauree state richiedendo per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?	Psicologico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medicina e odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Linguistico Letterario	25	0	0	13	89	20	29	23	15	24	25
	Geo-biologico	13	0	22	25	0	0	16	28	0	0	19
	Architettura	18	0	0	41	0	0	16	39	38	7	23
	Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agraria e veterinaria	12	45	0	0	1	20	7	16	0	17	9
	Chimico-farmaceutico	4	0	40	0	0	7	5	0	0	0	6
	Ingegneria	31	7	35	60	0	11	22	62	85	33	30
	Scientifico	1	0	5	0	0	0	0	0	8	0	1
	Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Economico-statistico	13	21	0	6	25	31	8	0	15	22	9
	Giuridico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altre	12	32	15	0	12	7	10	29	0	0	18
	Nessuna in particolare	11	14	10	10	11	22	12	0	0	9	13

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che richiedono la Laurea come titolo di studio minimo</i>										
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
<i>D8.1. In particolare, quali tipologie di lauree state richiedendo per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?</i>	Psicologico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medicina e odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Linguistico Letterario	25	24	26	32	9	25	24	25	22
	Geo-biologico	13	19	0	11	18	12	14	17	0
	Architettura	18	25	0	15	24	22	14	20	9
	Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agraria e veterinaria	12	11	12	7	22	10	12	12	9
	Chimico-farmaceutico	4	6	0	3	6	0	7	3	8
	Ingegneria	31	30	34	38	15	55	12	28	41
	Scientifico	1	1	0	1	0	1	0	1	0
	Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Economico-statistico	13	14	12	6	30	9	17	13	13
	Giuridico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altre	12	11	14	8	21	0	22	13	9
	Nessuna in particolare	11	12	10	16	1	10	12	11	11

Base: imprese che richiedono percorsi IFTS come titolo di studio minimo		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D8.2. In particolare, quali tipologie di specializzazioni IFTS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?	Manifattura e Artigianato	8	0	0	0	0	55	0	0	0	
	Meccanica Impianti e Costruzione	60	0	0	78	0	0	64	0	0	
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	0	0	0	0	0	18	0	0	
	Servizi commerciali	9	0	0	0	0	0	18	0	0	
	Turismo e Sport	15	0	0	22	0	45	0	0	0	
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Nessuna in particolare	9	0	0	0	0	0	18	0	0	

Base: imprese che richiedono percorsi IFTS come titolo di studio minimo		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D8.2. In particolare, quali tipologie di specializzazioni IFTS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?	Manifattura e Artigianato	8	0	0	0	100	26	0	0	0	100	0
	Meccanica Impianti e Costruzione	60	0	0	100	0	53	63	64	0	0	65
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	27	0	0	0	0	18	0	0	0	9
	Servizi commerciali	9	27	0	0	0	0	18	0	0	0	9
	Turismo e Sport	15	46	0	0	0	21	18	0	0	0	16
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	9	27	0	0	0	0	0	36	0	0	9

Base: imprese che richiedono percorsi IFTS come titolo di studio minimo		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	
D8.2. In particolare, quali tipologie di specializzazioni IFTS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?	Manifattura e Artigianato	8	8	0	11	0	0	11	9	0
	Meccanica Impianti e Costruzione	60	60	0	64	50	100	42	54	100
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	9	0	12	0	0	12	10	0
	Servizi commerciali	9	9	0	12	0	0	12	10	0
	Turismo e Sport	15	15	0	0	50	0	21	17	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	9	9	0	12	0	0	12	10	0

Base: imprese che richiedono corsi ITS come titolo di studio minimo

Multiplo, possibili più risposte

	Provincia									
	Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D8.3. In particolare, quali tipologie di corsi ITS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?										
Agroalimentare	21	0	0	0	0	100	53	45	0	0
Biotechnologie	15	0	0	23	0	0	0	45	0	0
Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	14	0	0	23	0	0	0	36	0	0
Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	7	47	0	0	0	0	0	36	0	0
Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	12	0	0	0	0	0	47	0	0	0
Nessuna in particolare	48	53	100	77	0	0	0	19	100	0

Base: imprese che richiedono corsi ITS come titolo di studio minimo

Multiplo, possibili più risposte

	Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
	Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D8.3. In particolare, quali tipologie di corsi ITS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?											
Agroalimentare	21	93	0	0	0	20	0	43	0	37	15
Biotechnologie	15	17	0	16	0	7	0	46	0	13	16
Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	14	0	100	16	0	6	0	46	0	10	16
Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	7	0	100	6	0	6	23	0	0	10	6
Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	12	0	0	17	0	21	0	0	0	0	17
Nessuna in particolare	48	7	0	62	100	54	77	11	100	52	47

Base: imprese che richiedono corsi ITS come titolo di studio minimo

Multiplo, possibili più risposte

	Totale	Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D8.3. In particolare, quali tipologie di corsi ITS sono richieste per le risorse che avete cercato/state attualmente cercando?									
Agroalimentare	21	15	100	34	8	17	24	24	0
Biotechnologie	15	16	0	21	8	27	7	17	0
Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	14	15	0	21	6	27	5	16	0
Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	7	8	0	8	6	10	5	8	0
Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	12	13	0	23	0	28	0	13	0
Nessuna in particolare	48	52	0	14	86	18	70	41	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>											
D9. Avete incontrato / state incontrando difficoltà nel reperire sul mercato i profili professionali ricercati dalla vostra impresa?	Si, molta difficoltà	38	27	39	39	38	47	35	51	33	28
	Si, qualche difficoltà	45	51	49	42	49	40	46	33	51	57
	No, nessuna difficoltà	17	21	11	19	13	13	18	15	16	15
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>											
D9. Avete incontrato / state incontrando difficoltà nel reperire sul mercato i profili professionali ricercati dalla vostra impresa?	Si, molta difficoltà	38	27	39	39	38	47	35	51	33	28
	Si, qualche difficoltà	45	51	49	42	49	40	46	33	51	57
	No, nessuna difficoltà	17	21	11	19	13	13	18	15	16	15
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>												
D9. Avete incontrato / state incontrando difficoltà nel reperire sul mercato i profili professionali ricercati dalla vostra impresa?	Si, molta difficoltà	38	35	47	38	34	49	31	26	25	51	34
	Si, qualche difficoltà	45	42	31	48	47	37	50	57	49	33	50
	No, nessuna difficoltà	17	22	22	13	19	14	19	17	26	16	17
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)			Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale</i>								
D9. Avete incontrato / state incontrando difficoltà nel reperire sul mercato i profili professionali ricercati dalla vostra impresa?	Si, molta difficoltà	38	40	36	34	40	39	37
	Si, qualche difficoltà	45	44	46	47	44	47	40
	No, nessuna difficoltà	17	16	17	19	15	15	23
	Totale	100	100	100	100	100	100	100

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete necessità?	Basso numero di candidature ricevute	41	46	53	51	40	49	14	58	42	38
	Difficoltà a trovare personale con le competenze richieste	58	51	55	57	58	58	69	51	62	49
	Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	35	42	25	21	52	37	50	29	46	33
	Difficoltà a trovare personale con il titolo di studio richiesto	3	0	0	5	16	0	4	5	7	0
	Difficoltà a trovare personale con una adeguata istruzione scolastica/universitaria										
	D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete neces	2	2	4	0	4	0	5	1	6	0
	Scarsa motivazione dei candidati	30	21	27	39	43	28	27	26	16	33
	Livelli retributivi giudicati inadeguati dai candidati	1	0	0	0	9	0	1	3	3	5
	Tipologie contrattuali non in linea con le richieste dei candidati	1	0	0	0	0	0	4	0	3	0
	Altro	1	0	4	0	0	0	0	0	0	6

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete necessità?	Basso numero di candidature ricevute	41	51	40	40	36	48	43	26	25	46	40
	Difficoltà a trovare personale con le competenze richieste	58	48	58	60	68	57	58	65	47	62	57
	Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	35	22	32	41	25	25	46	44	42	34	35
	Difficoltà a trovare personale con il titolo di studio richiesto	3	3	0	3	10	3	2	5	15	4	3
	Difficoltà a trovare personale con una adeguata istruzione scolastica/universitaria											
	D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete neces	2	1	0	2	5	2	0	5	8	0	3
	Scarsa motivazione dei candidati	30	40	30	27	26	22	37	35	40	21	33
	Livelli retributivi giudicati inadeguati dai candidati	1	3	0	0	6	1	1	1	5	2	1
	Tipologie contrattuali non in linea con le richieste dei candidati	1	0	0	1	2	2	0	0	0	3	0
	Altro	1	0	0	1	3	1	1	1	0	1	1

		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Sì	No	Sì	No	Sì	No
		%	%	%	%	%	%	%
<i>D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete necessità?</i>	Basso numero di candidature ricevute	41	40	43	36	44	40	48
	Difficoltà a trovare personale con le competenze richieste	58	55	61	57	59	60	55
	Difficoltà a trovare personale con l'esperienza richiesta	35	32	38	34	36	35	36
	Difficoltà a trovare personale con il titolo di studio richiesto	3	5	1	7	2	4	2
	Difficoltà a trovare personale con una adeguata istruzione scolastica/universitaria							
	D10. In particolare, quali sono le principali difficoltà che avete incontrato / state incontrando nel reperire sul mercato le figure professionali di cui avete neces	2	1	3	2	2	2	2
	Scarsa motivazione dei candidati	30	33	27	36	27	33	19
	Livelli retributivi giudicati inadeguati dai candidati	1	2	1	2	1	1	2
	Tipologie contrattuali non in linea con le richieste dei candidati	1	2	0	2	0	1	1
	Altro	1	0	1	1	1	1	0

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		
D11. Per quali profili professionali in particolare avete/ state riscontrando difficoltà?													
	Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)	Si	53	0	100	33	100	0	100	31	46	100	38
		No	47	0	0	67	0	0	69	54	0	62	
		Totale	100	0	100	100	100	0	100	100	100	100	100
	Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)	Si	66	100	100	38	100	100	100	18	80	55	67
		No	34	0	0	62	0	0	82	20	45	33	
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)	Si	96	95	94	97	100	100	95	91	100	100	95
		No	4	5	6	3	0	0	5	9	0	0	5
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)	Si	74	72	89	53	100	100	75	48	80	72	75
		No	26	28	11	47	0	0	25	52	20	28	25
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)	Si	87	90	64	90	92	87	83	91	100	84	89
		No	13	10	36	10	8	13	17	9	0	16	11
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)	Si	99	100	100	99	70	99	100	100	85	100	98
		No	1	0	0	1	30	1	0	0	15	0	2
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)	Si	92	94	100	91	100	97	99	83	59	94	91
		No	8	6	0	9	0	3	1	17	41	6	9
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)	Si	98	99	79	100	100	100	95	100	100	97	98
		No	2	1	21	0	0	0	5	0	0	3	2
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Altro	Si	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		No	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Totale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

			Provincia									
			Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento</i>												
<i>D11. Per quali profili professionali in particolare avete/ state riscontrando difficoltà?</i>	<i>Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)</i>	Si	53	0	100	0	0	100	100	100	100	0
		No	47	0	0	100	0	0	0	0	0	0
	Totale		100	0	100	100	0	100	100	100	100	0
	<i>Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)</i>	Si	66	75	100	38	0	0	100	0	100	100
		No	34	25	0	62	100	0	0	0	0	0
	Totale		100	100	100	100	100	0	100	0	100	100
	<i>Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)</i>	Si	96	100	100	90	97	100	93	100	100	100
		No	4	0	0	10	3	0	7	0	0	0
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)</i>	Si	74	100	100	60	100	100	53	100	100	90
		No	26	0	0	40	0	0	47	0	0	10
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)</i>	Si	87	100	100	81	100	100	74	100	58	100
		No	13	0	0	19	0	0	26	0	42	0
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)</i>	Si	99	100	100	98	100	100	100	100	100	93
		No	1	0	0	2	0	0	0	0	0	7
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Operai non specializzati (condizione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)</i>	Si	92	100	100	92	91	68	100	84	90	100
		No	8	0	0	8	9	32	0	16	10	0
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)</i>	Si	98	100	100	100	80	100	94	100	100	100
		No	2	0	0	0	20	0	6	0	0	0
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	<i>Altro</i>	Si	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		No	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totale		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)			Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Sì	No	Sì	No	Sì	No
		%	%	%	%	%	%	%
<i>Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento</i>								
<i>D11. Per quali profili professionali in particolare avete/ state riscontrando difficoltà?</i>								
	Manager / Alta dirigenza (pianificazione e coordinamento di strategie aziendali)	53	53	0	53	0	49	100
		47	47	0	47	0	51	0
	Totale	100	100	0	100	0	100	100
	Profili scientifici e di elevata specializzazione (analisi di situazioni complesse e sviluppo di nuove conoscenze)	66	58	100	48	100	58	100
		34	42	0	52	0	42	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Profili tecnici (controllo di processi di produzione e applicazione di protocolli operativi)	96	96	96	98	96	96	100
		4	4	4	2	4	4	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Profili esecutivi nel lavoro d'ufficio (acquisizione, trattamento, archiviazione e trasmissione delle informazioni)	74	75	72	61	82	70	100
		26	25	28	39	18	30	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Profili qualificati nelle attività commerciali e nei servizi (assistenza ai clienti, ai consumatori, ai cittadini)	87	90	77	100	82	87	87
		13	10	23	0	18	13	13
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Operai specializzati (costruzione, riparazione o manutenzione di manufatti, oggetti e macchine)	99	99	99	98	99	99	98
		1	1	1	2	1	1	2
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Operai non specializzati (conduzione e controllo di macchine industriali e di impianti automatizzati o robotizzati)	92	89	94	92	92	90	100
		8	11	6	8	8	10	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Profili non qualificati (attività semplici e ripetitive per le quali non è previsto un particolare titolo di studio)	98	100	96	100	97	97	100
		2	0	4	0	3	3	0
	Totale	100	100	100	100	100	100	100
	Altro	0	0	0	0	0	0	0
	Totale	0	0	0	0	0	0	0

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D12. E per quali competenze, in particolare, avete/ state riscontrando maggiori difficoltà di reperimento?	Competenze manageriali / gestionali	38	64	100	12	100	100	0	44	0	0
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	60	63	75	46	100	51	79	82	43	100
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	79	81	88	75	77	81	78	79	83	78
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	50	100	100	0	0	0	0	0	100	0
	Competenze linguistiche	52	100	100	37	100	68	24	100	57	62
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	45	32	100	9	13	100	28	63	75	32
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	85	0	0	0	0	0	100	0	0	72

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D12. E per quali competenze, in particolare, avete/ state riscontrando maggiori difficoltà di reperimento?	Competenze manageriali / gestionali	38	45	100	27	52	61	42	0	11	55	31
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	60	60	58	50	76	49	74	50	62	50	62
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	79	74	74	84	60	81	80	73	77	79	79
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	50	25	100	100	0	0	0	0	100	0	100
	Competenze linguistiche	52	73	17	25	54	52	50	51	65	32	54
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	45	21	62	34	79	47	46	14	70	34	47
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	85	63	100	0	0	100	74	0	100	0	100

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%
D12. E per quali competenze, in particolare, avete/ state riscontrando maggiori difficoltà di reperimento?	Competenze manageriali / gestionali	38	36	41	36	43	37	52
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	60	61	59	67	50	63	53
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	79	72	82	78	80	81	74
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	50	100	0	100	0	50	0
	Competenze linguistiche	52	51	52	52	51	51	54
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	45	49	43	46	44	48	29
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	85	100	83	100	68	85	0

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la laurea come titolo minimo richiesto

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D13. Relativamente alle figure laureate che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà a trovare laureati nelle discipline richieste? Se sì, quali tipologie di laureati in particolare?	Psicologico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Medicina e odontoiatria	4	0	0	0	0	0	22	0	0	
	Linguistico Letterario	23	0	29	30	8	100	0	0	39	
	Geo-biologico	17	0	0	42	0	0	0	0	0	
	Architettura	7	0	0	10	0	0	0	0	25	
	Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Agraria e veterinaria	13	0	0	12	8	0	0	33	14	
	Chimico-farmaceutico	6	0	0	7	0	0	22	0	0	
	Ingegneria	14	0	71	10	60	0	0	34	7	
	Scientifico	1	0	0	0	0	0	0	0	7	
	Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Economico-statistico	11	100	71	0	32	100	0	0	0	
	Giuridico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Altre	8	0	0	0	0	0	30	33	0	
	Nessuna in particolare	13	0	0	0	0	0	49	0	38	

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la laurea come titolo minimo richiesto

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Sì	No
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D13. Relativamente alle figure laureate che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà a trovare laureati nelle discipline richieste? Se sì, quali tipologie di laureati in particolare?	Psicologico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Medicina e odontoiatria	4	0	33	0	0	0	8	0	0	0	5
	Linguistico Letterario	23	0	0	18	75	19	33	12	1	46	14
	Geo-biologico	17	0	0	37	0	0	19	37	0	0	24
	Architettura	7	0	0	16	0	0	7	0	50	0	10
	Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Agraria e veterinaria	13	53	0	0	1	14	11	21	0	11	14
	Chimico-farmaceutico	6	0	59	0	0	13	8	0	0	0	9
	Ingegneria	14	0	8	27	0	7	12	0	80	14	13
	Scientifico	1	0	8	0	0	0	0	0	10	0	1
	Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Economico-statistico	11	13	0	8	22	14	14	0	19	20	8
	Giuridico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altre	8	34	0	0	0	14	11	0	0	0	11
	Nessuna in particolare	13	0	33	10	25	20	0	29	19	18	11

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la laurea come titolo minimo richiesto

	Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)			Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
	Totale	Sì	No	Sì	No	Sì	No
<i>Multipla, possibili più risposte</i>	%	%	%	%	%	%	%
<i>D13. Relativamente alle figure laureate che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà a trovare laureati nelle discipline richieste? Se sì, quali tipologie di laureati in particolare?</i>							
Psicologico	0	0	0	0	0	0	0
Politico-sociale	0	0	0	0	0	0	0
Medicina e odontoiatria	4	6	0	0	6	4	0
Linguistico Letterario	23	37	0	27	20	27	1
Geo-biologico	17	14	22	24	14	21	0
Architettura	7	7	8	12	5	5	20
Arte e Design	0	0	0	0	0	0	0
Agraria e veterinaria	13	3	27	5	17	12	18
Chimico-farmaceutico	6	6	7	0	10	4	17
Ingegneria	14	17	8	20	10	16	0
Scientifico	1	1	0	2	0	1	0
Educazione fisica / Scienze motorie e sportive	0	0	0	0	0	0	0
Professioni sanitarie	0	0	0	0	0	0	0
Economico-statistico	11	10	12	18	7	13	0
Giuridico	0	0	0	0	0	0	0
Altre	8	8	8	0	12	6	18
Nessuna in particolare	13	14	12	24	7	10	27

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D17. Relativamente alle figure con specializzazione IFTS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di specializzazioni IFTS?	Manifattura e Artigianato	9	0	0	0	0	55	0	0	0	
	Meccanica Impianti e Costruzione	51	0	0	78	0	0	42	0	0	
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	0	0	0	0	0	22	0	0	
	Servizi commerciali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Turismo e Sport	16	0	0	22	0	45	0	0	0	
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Nessuna in particolare	15	0	0	0	0	0	36	0	0	

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Sì	No
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D17. Relativamente alle figure con specializzazione IFTS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di specializzazioni IFTS?	Manifattura e Artigianato	9	0	0	0	100	26	0	0	0	100	0
	Meccanica Impianti e Costruzione	51	0	0	77	0	53	33	100	0	0	55
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	37	0	0	0	0	18	0	0	0	10
	Servizi commerciali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Turismo e Sport	16	63	0	0	0	21	18	0	0	0	18
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	15	0	0	23	0	0	31	0	0	0	17

		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Sì	No	Sì	No	Sì	No
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	
D17. Relativamente alle figure con specializzazione IFTS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di specializzazioni IFTS?	Manifattura e Artigianato	9	13	0	0	13	10	0
	Meccanica Impianti e Costruzione	51	51	50	100	25	60	0
	Cultura, Informazione e Tecnologie informatiche	9	14	0	0	14	11	0
	Servizi commerciali	0	0	0	0	0	0	0
	Turismo e Sport	16	0	50	0	24	19	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	15	23	0	0	23	0	100

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la specializzazione IFTS come titolo minimo richiesto

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D18. Relativamente alle figure con corso post diploma ITS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di corsi?	Agroalimentare	12	0	0	0	0	32	22	56	0	0
	Biotechnologie	16	0	0	60	0	0	0	0	0	54
	Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	62	75	100	55	100	68	36	44	100	46
	Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	3	0	0	0	0	0	0	44	0	0
	Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro	10	0	0	0	0	0	42	0	0	0
	Nessuna in particolare	4	25	0	0	0	0	0	0	0	0

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la corsi ITS come titolo minimo richiesto

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
D18. Relativamente alle figure con corso post diploma ITS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di corsi?	Agroalimentare	12	49	0	0	0	6	0	40	0	22	10
	Biotechnologie	16	0	17	24	0	14	0	43	0	0	19
	Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	62	51	100	52	100	66	88	16	0	78	59
	Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	3	0	15	0	0	5	0	0	0	17	0
	Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro	10	0	0	17	0	19	0	0	0	0	11
	Nessuna in particolare	4	0	0	6	0	0	12	0	0	0	4

Base: imprese che nel 2024 hanno effettuato ricerca di personale e hanno riscontrato difficoltà di reperimento e hanno indicato la corsi ITS come titolo minimo richiesto

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Multipla, possibili più risposte		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D18. Relativamente alle figure con corso post diploma ITS che avete/ state cercando, avete/ state riscontrando difficoltà di reperimento? Se sì, per quali tipologie di corsi?	Agroalimentare	12	18	0	18	6	0	19	18	0
	Biotechnologie	16	14	0	19	13	24	11	19	11
	Sviluppo dei sistemi energetici ecosostenibili	62	47	100	35	86	41	75	47	89
	Tecnologie dell'informazione e della comunicazione	3	4	0	0	5	0	4	4	0
	Mobilità sostenibile aerospazio e meccatronica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nuove tecnologie per il made in Italy sistema moda - tessile, abbigliamento e moda	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Turismo e attività culturali	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro	10	15	0	21	0	26	0	15	0
	Nessuna in particolare	4	6	0	7	0	9	0	6	0

<i>Multipla, possibili più risposte</i>		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D19. Pensando ai prossimi 5 anni, di quali competenze avrà sempre maggiore necessità la vostra azienda?	Competenze manageriali / gestionali	4	3	6	5	3	5	6	3	3	3
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	9	10	13	8	8	10	7	9	10	10
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	64	69	71	69	60	62	56	68	74	57
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	1	2	2	3	0	0	0	2	3	1
	Competenze linguistiche	7	5	3	6	4	7	8	6	10	15
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	11	11	12	6	8	13	8	15	17	14
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	0	0	1	0	1	2	2	1	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	28	23	22	23	33	30	38	29	17	32

<i>Multipla, possibili più risposte</i>		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D19. Pensando ai prossimi 5 anni, di quali competenze avrà sempre maggiore necessità la vostra azienda?	Competenze manageriali / gestionali	4	6	3	4	8	2	6	9	4	3	5	6	3
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	9	15	11	5	21	7	11	11	20	7	10	12	7
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	64	68	55	70	37	62	67	68	57	75	61	70	59
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greencom)	1	3	1	1	1	1	2	1	5	2	1	2	1
	Competenze linguistiche	7	9	1	1	53	8	7	6	10	2	9	8	7
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	11	11	14	9	15	8	16	10	17	6	12	8	13
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	1	2	1	2	0	3	0	1	0	1	2	1
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	28	27	38	26	26	30	24	27	36	21	30	22	33

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
D19. Pensando ai prossimi 5 anni, di quali competenze avrà sempre maggiore necessità la vostra azienda?	Competenze manageriali / gestionali	4	6	9	7	3	8	3	5	3
	Competenze trasversali (soft skill, competenze relazionali, comunicazione, team work, ecc.)	9	12	8	16	5	11	9	10	7
	Competenze tecniche specifiche al tipo di mansione richiesta	64	71	64	65	64	61	65	62	68
	Competenze green, sulla sostenibilità ambientale (greecom)	1	2	0	1	2	0	2	2	1
	Competenze linguistiche	7	8	9	7	7	8	7	7	8
	Competenze informatiche di base (uso del pc, dei programmi di posta, editing di testi, ecc.)	11	9	4	15	8	10	11	10	13
	Digital skill avanzate (cybersecurity, programmazione, cloud computing, IoT, ecc.)	1	2	0	1	1	0	1	1	1
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nessuna in particolare	28	23	22	25	30	31	27	32	22

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D20. In azienda viene effettuata la mappatura delle competenze e l'analisi dei fabbisogni delle competenze necessarie?	Si, in maniera strutturata	24	16	31	32	16	23	24	16	21	26
	Si, in maniera informale	41	52	34	39	49	43	35	39	44	42
	No	35	32	34	28	35	34	41	45	36	32
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
D20. In azienda viene effettuata la mappatura delle competenze e l'analisi dei fabbisogni delle competenze necessarie?	Si, in maniera strutturata	24	27	23	24	25	20	21	42	61	33	22	34	16
	Si, in maniera informale	41	36	38	43	39	36	51	42	31	41	41	41	40
	No	35	37	39	33	35	45	28	16	9	26	38	25	44
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
D20. In azienda viene effettuata la mappatura delle competenze e l'analisi dei fabbisogni delle competenze necessarie?	Si, in maniera strutturata	24	32	42	43	13	45	18	30	14
	Si, in maniera informale	41	42	35	40	41	39	41	45	34
	No	35	26	23	17	46	15	41	25	52
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E1. In azienda è presente un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupa della selezione e formazione delle Risorse Umane?	Si	23	22	32	24	22	22	22	20	21	30
	No	77	78	68	76	78	78	78	80	79	70
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E1. In azienda è presente un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupa della selezione e formazione delle Risorse Umane?	Si	23	23	20	24	24	14	22	53	70	23	24	33	15
	No	77	77	80	76	76	86	78	47	30	77	76	67	85
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%
E1. In azienda è presente un reparto specifico con uno staff dedicato che si occupa della selezione e formazione delle Risorse Umane?	Si	23	32	38	61	2	30	11
	No	77	68	62	39	98	70	89
	Totale	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E2. In azienda è presente la figura del Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)?	Si	37	47	41	32	36	36	34	35	41	40
	No	63	53	59	68	64	64	66	65	59	60
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E2. In azienda è presente la figura del Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)?	Si	37	40	32	36	43	25	41	68	79	33	38	45	29
	No	63	60	68	64	57	75	59	32	21	67	62	55	71
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%
E2. In azienda è presente la figura del Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)?	Si	37	46	43	96	19	44	24
	No	63	54	57	4	81	56	76
Totale		100	100	100	100	100	100	100

Multipla, possibili più risposte		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3A. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale Direttivo</u> ?	Sito internet aziendale	28	24	16	39	19	22	20	27	16	31
	Linkedin	20	18	17	20	15	19	12	24	16	35
	Altro social network (es. facebook)	30	43	25	31	16	28	18	31	34	36
	Borsa del Lavoro	1	0	0	1	0	0	0	3	0	4
	Agenzie per il Lavoro	17	18	33	21	14	6	20	14	12	10
	Centri per l'impiego	11	7	13	17	7	8	17	3	7	0
	Società di lavoro interinale	6	4	2	7	3	6	10	0	6	0
	Società di selezione del personale / Head hunter	1	4	2	0	0	3	0	0	0	0
	Annunci su portali / siti internet specializzati	10	11	11	9	7	13	10	0	19	14
	Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	74	52	73	67	84	83	82	88	77	78
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	0	4	1	0	0	0	0	0	0
	Accordi / Rapporti con Università	1	0	0	0	0	0	4	0	1	0
	Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Multipla, possibili più risposte		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3A. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale Direttivo</u> ?	Sito internet aziendale	28	34	35	22	41	21	25	60	34	22	32	35	19
	Linkedin	20	25	16	18	24	13	22	37	35	19	20	27	11
	Altro social network (es. facebook)	30	30	26	28	45	23	35	45	37	31	29	38	20
	Borsa del Lavoro	1	2	1	0	4	1	0	2	0	2	0	1	1
	Agenzie per il Lavoro	17	9	18	21	14	10	22	36	21	17	18	19	16
	Centri per l'impiego	11	15	9	10	16	7	14	22	6	9	13	13	9
	Società di lavoro interinale	6	11	3	4	6	1	11	14	9	1	8	7	4
	Società di selezione del personale / Head hunter	1	2	1	1	0	0	1	2	8	0	2	2	0
	Annunci su portali / siti internet specializzati	10	10	11	8	20	4	16	20	20	7	12	10	11
	Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	74	80	65	78	52	80	68	63	56	84	68	71	77
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	0	0	0	4	1	1	0	0	1	0	1	1
	Accordi / Rapporti con Università	1	3	1	0	0	0	2	0	3	0	1	1	0
	Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
	Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
<i>Multipla, possibili più risposte</i>										
E3A. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale Direttivo</u>?										
Sito internet aziendale	28	33	44	36	19	41	23	32	19	
Linkedin	20	30	14	19	20	22	19	23	12	
Altro social network (es. facebook)	30	39	33	38	20	36	27	36	15	
Borsa del Lavoro	1	1	0	2	0	1	1	1	0	
Agenzie per il Lavoro	17	19	16	22	12	32	12	23	5	
Centri per l'impiego	11	14	11	11	12	11	12	13	8	
Società di lavoro interinale	6	8	3	8	3	7	5	7	3	
Società di selezione del personale / Head hunter	1	1	4	1	1	2	1	1	0	
Annunci su portali / siti internet specializzati	10	10	8	17	2	15	9	13	4	
Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	74	73	62	70	78	59	79	73	75	
Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	1	0	1	0	1	1	1	0	
Accordi / Rapporti con Università	1	1	0	1	0	0	1	1	0	
Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Multipla, possibili più risposte		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3B. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale Qualificato</u>?	Sito internet aziendale	21	15	12	29	26	9	25	19	19	26
	Linkedin	27	24	30	23	33	14	34	14	43	31
	Altro social network (es. facebook)	31	24	33	34	16	34	32	22	33	29
	Borsa del Lavoro	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
	Agenzie per il Lavoro	9	12	15	8	5	11	8	11	7	8
	Centri per l'impiego	12	10	16	12	2	19	10	17	3	10
	Società di lavoro interinale	7	6	4	12	2	3	6	5	7	8
	Società di selezione del personale / Head hunter	2	5	1	0	0	2	3	1	4	1
	Annunci su portali / siti internet specializzati	10	8	8	11	4	17	9	6	8	8
	Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	84	86	86	78	93	79	83	93	88	89
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	2	0	3	1	3	4	0	1	2	4
	Accordi / Rapporti con Università	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Multipla, possibili più risposte		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3B. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale Qualificato</u>?	Sito internet aziendale	21	23	18	23	10	17	19	33	34	38	17	24	18
	Linkedin	27	20	25	29	31	18	29	43	57	46	23	37	19
	Altro social network (es. facebook)	31	22	32	32	36	31	34	24	28	44	27	47	16
	Borsa del Lavoro	0	0	2	0	0	0	1	0	3	1	0	1	0
	Agenzie per il Lavoro	9	8	12	7	16	6	10	13	26	3	11	14	4
	Centri per l'impiego	12	19	10	9	17	6	14	19	27	10	12	18	5
	Società di lavoro interinale	7	10	3	7	4	1	9	12	26	4	7	10	4
	Società di selezione del personale / Head hunter	2	2	1	2	0	1	2	1	13	0	2	1	2
	Annunci su portali / siti internet specializzati	10	15	10	8	13	6	10	18	17	10	10	11	8
	Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	84	93	73	85	82	82	84	92	79	83	84	81	87
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	2	0	3	1	5	2	1	2	3	0	2	2	2
	Accordi / Rapporti con Università	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
	Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	2	0	0	0	3	1	0	0	1
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
	Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>									
E3B. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale</u> <u>Qualificato</u> ?									
Sito internet aziendale	21	24	29	24	20	30	19	26	13
Linkedin	27	37	38	34	24	39	24	39	9
Altro social network (es. facebook)	31	48	37	30	31	31	31	36	21
Borsa del Lavoro	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Agenzie per il Lavoro	9	13	19	17	5	17	7	12	4
Centri per l'impiego	12	18	21	21	7	18	10	16	5
Società di lavoro interinale	7	10	6	15	3	12	5	9	3
Società di selezione del personale / Head hunter	2	1	3	2	2	3	2	1	3
Annunci su portali / siti internet specializzati	10	10	15	19	5	13	9	10	9
Eventi di recruiting e job placement	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	84	82	75	81	86	80	85	82	88
Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	2	2	0	0	3	0	2	1	3
Accordi / Rapporti con Università	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Annunci su quotidiani / riviste	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Multipla, possibili più risposte		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3C. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale</u> <u>Generico</u> ?	Sito internet aziendale	21	11	22	28	19	23	19	19	18	19
	LinkedIn	23	18	33	15	27	14	35	18	29	24
	Altro social network (es. facebook)	27	25	44	23	17	32	25	29	28	26
	Borsa del Lavoro	2	0	6	3	3	1	3	0	0	3
	Agenzie per il Lavoro	13	7	14	17	13	17	14	8	6	13
	Centri per l'impiego	14	9	12	17	5	22	19	11	2	10
	Società di lavoro interinale	6	3	1	10	3	2	8	6	4	7
	Società di selezione del personale / Head hunter	1	3	1	0	0	1	0	1	0	0
	Annunci su portali / siti internet specializzati	7	6	6	10	3	5	7	7	9	6
	Eventi di recruiting e job placement	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	79	81	73	74	84	77	73	93	92	77
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	0	0	0	3	1	1	1	0	2
	Accordi / Rapporti con Università	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0
	Annunci su quotidiani / riviste	2	0	0	2	0	1	2	0	3	2
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Multipla, possibili più risposte		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
E3C. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale</u> <u>Generico</u> ?	Sito internet aziendale	21	18	16	23	16	19	16	33	37	46	15	28	14
	LinkedIn	23	15	23	26	18	20	20	39	42	44	19	29	18
	Altro social network (es. facebook)	27	20	28	27	34	26	30	23	38	40	24	36	18
	Borsa del Lavoro	2	1	8	1	4	4	1	0	0	2	2	1	4
	Agenzie per il Lavoro	13	8	19	12	19	12	13	14	26	7	15	15	11
	Centri per l'impiego	14	17	11	13	22	13	14	17	20	10	15	14	14
	Società di lavoro interinale	6	10	1	7	4	2	10	11	14	7	6	10	2
	Società di selezione del personale / Head hunter	1	2	0	1	0	0	1	1	6	0	1	1	0
	Annunci su portali / siti internet specializzati	7	10	5	6	10	3	10	15	13	10	6	9	5
	Eventi di recruiting e job placement	1	0	0	1	2	1	0	0	0	1	1	0	1
	Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	79	92	68	79	71	69	89	90	81	74	80	78	79
	Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	1	0	0	3	0	1	3	0	0	1	2	0
	Accordi / Rapporti con Università	1	2	0	0	4	0	1	2	0	1	1	1	0
	Annunci su quotidiani / riviste	2	1	3	1	2	2	1	3	0	5	1	1	2
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
	Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>Multipla, possibili più risposte</i>									
E3C. Quali canali generalmente utilizza la Vostra impresa per la ricerca del <u>Personale</u> <u>Generico</u>?									
Sito internet aziendale	21	27	35	22	20	28	18	24	14
LinkedIn	23	28	30	26	22	32	21	29	11
Altro social network (es. facebook)	27	37	31	29	26	27	27	28	25
Borsa del Lavoro	2	1	0	1	3	1	3	1	4
Agenzie per il Lavoro	13	14	21	20	10	22	10	14	10
Centri per l'impiego	14	14	17	20	11	18	13	17	8
Società di lavoro interinale	6	11	3	10	4	10	5	7	4
Società di selezione del personale / Head hunter	1	1	3	1	0	2	0	1	0
Annunci su portali / siti internet specializzati	7	9	9	13	4	10	6	8	4
Eventi di recruiting e job placement	1	0	0	1	1	0	1	0	2
Passaparola / Conoscenza diretta / Suggerimenti di fornitori, altre imprese, ecc.	79	78	82	81	78	78	79	79	78
Accordi / Rapporti con Istituto Scolastici	1	2	0	1	1	1	1	1	0
Accordi / Rapporti con Università	1	2	0	2	0	1	1	1	0
Annunci su quotidiani / riviste	2	2	0	3	1	1	2	2	2
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
<i>E4. In generale, quanto pesano i seguenti aspetti nella selezione di nuovo personale?</i>	<i>Competenze Tecniche specifiche per il lavoro da svolgere (Hard Skill) Percentuale</i>	64	61	62	68	47	65	60	65	66	71
	<i>Competenze trasversali (Soft Skill) Percentuale</i>	10	11	10	8	16	9	11	9	9	6
	<i>Background professionale / Precedenti esperienze lavorative (cv) Percentuale</i>	18	19	17	18	22	17	20	17	15	16
	<i>Percorso di studi e titolo di studio Percentuale</i>	8	9	10	7	14	8	9	8	9	6

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
<i>E4. In generale, quanto pesano i seguenti aspetti nella selezione di nuovo personale?</i>	<i>Competenze Tecniche specifiche per il lavoro da svolgere (Hard Skill) Percentuale</i>	64	61	62	68	47	65	60	65	66	71	62	63	64
	<i>Competenze trasversali (Soft Skill) Percentuale</i>	10	11	10	8	16	9	11	9	9	6	11	9	10
	<i>Background professionale / Precedenti esperienze lavorative (cv) Percentuale</i>	18	19	17	18	22	17	20	17	15	16	19	20	17
	<i>Percorso di studi e titolo di studio Percentuale</i>	8	9	10	7	14	8	9	8	9	6	9	8	9

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
<i>E4. In generale, quanto pesano i seguenti aspetti nella selezione di nuovo personale?</i>	<i>Competenze Tecniche specifiche per il lavoro da svolgere (Hard Skill) Percentuale</i>	64	62	69	64	64	61	65	61	69
	<i>Competenze trasversali (Soft Skill) Percentuale</i>	10	9	8	9	10	10	10	11	7
	<i>Background professionale / Precedenti esperienze lavorative (cv) Percentuale</i>	18	20	17	18	18	19	18	19	17
	<i>Percorso di studi e titolo di studio Percentuale</i>	8	8	7	9	8	10	8	9	7

	Provincia									
	Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
F1. Nel corso degli ultimi 12 mesi, sul totale dei lavoratori presenti in azienda, quanti in percentuale hanno svolto attività di formazione, oltre a quella obbligatoria?	43	35	40	42	44	48	46	42	40	43

	Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
	Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
F1. Nel corso degli ultimi 12 mesi, sul totale dei lavoratori presenti in azienda, quanti in percentuale hanno svolto attività di formazione, oltre a quella obbligatoria?	43	37	38	46	42	37	42	62	68	46	42	51	36

	Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reperto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
	Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media	Media
F1. Nel corso degli ultimi 12 mesi, sul totale dei lavoratori presenti in azienda, quanti in percentuale hanno svolto attività di formazione, oltre a quella obbligatoria?	43	53	43	45	42	60	38	68	0

Base: aziende che hanno svolto attività di formazione nel corso degli ultimi 12 mesi		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F2. Tramite quali soggetti viene realizzata la formazione per il miglioramento delle competenze?	Società di formazione professionale	60	53	65	54	61	61	67	64	63	54
	Università (convenzioni, sconti per i dipendenti su tasse di iscrizione, ecc.)	1	0	0	3	1	0	1	0	0	0
	Scuole / Istituti professionali	1	0	2	1	1	2	1	0	0	0
	Business school	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Associazioni di categoria/Istituzioni territoriali (es. Camere di commercio)	5	5	2	8	7	5	2	7	5	4
	Fondi interprofessionali (es. Fondimpresa)	1	0	3	1	0	0	0	0	4	0
	Formazione pubblica finanziata (es. Regione, FSE, altri enti pubblici)	4	2	6	4	5	9	2	1	1	2
	Formazione erogata direttamente da formatori interni all'azienda	22	27	28	30	25	16	15	18	18	27
	Formazione on the job (direttamente in azienda)	22	25	20	25	26	19	26	12	22	20
	Apprendimento autonomo – Autoformazione tramite corsi a catalogo, ecc. (Self-Directed Learning)	19	15	25	14	23	12	25	16	27	20
Altro	4	5	3	4	3	5	3	6	1	4	

Base: aziende che hanno svolto attività di formazione nel corso degli ultimi 12 mesi		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F2. Tramite quali soggetti viene realizzata la formazione per il miglioramento delle competenze?	Società di formazione professionale	60	47	68	62	56	57	59	68	75	50	64	59	62
	Università (convenzioni, sconti per i dipendenti su tasse di iscrizione, ecc.)	1	2	1	1	0	1	0	3	0	1	1	2	0
	Scuole / Istituti professionali	1	0	4	1	0	1	2	0	0	2	1	1	1
	Business school	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Associazioni di categoria/Istituzioni territoriali (es. Camere di commercio)	5	11	3	4	4	4	6	6	3	2	6	6	3
	Fondi interprofessionali (es. Fondimpresa)	1	0	0	1	2	1	0	1	4	2	0	1	0
	Formazione pubblica finanziata (es. Regione, FSE, altri enti pubblici)	4	6	1	5	0	4	3	5	9	4	4	4	4
	Formazione erogata direttamente da formatori interni all'azienda	22	26	26	22	12	15	27	29	44	24	21	22	21
	Formazione on the job (direttamente in azienda)	22	25	14	22	30	17	27	29	18	19	23	27	16
	Apprendimento autonomo – Autoformazione tramite corsi a catalogo, ecc. (Self-Directed Learning)	19	24	13	18	24	21	14	20	19	29	15	19	18
Altro	4	5	6	4	3	5	2	5	6	7	3	3	5	

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>F2. Tramite quali soggetti viene realizzata la formazione per il miglioramento delle competenze?</i>										
	Società di formazione professionale	60	60	55	62	59	67	57	60	0
	Università (convenzioni, sconti per i dipendenti su tasse di iscrizione, ecc.)	1	1	5	2	0	3	0	1	0
	Scuole / Istituti professionali	1	1	0	0	1	0	1	1	0
	Business school	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Associazioni di categoria/Istituzioni territoriali (es. Camere di commercio)	5	6	9	2	7	3	6	5	0
	Fondi interprofessionali (es. Fondimpresa)	1	1	0	1	0	1	1	1	0
	Formazione pubblica finanziata (es. Regione, FSE, altri enti pubblici)	4	4	0	4	4	3	4	4	0
	Formazione erogata direttamente da formatori interni all'azienda	22	23	18	34	12	31	18	22	0
	Formazione on the job (direttamente in azienda)	22	27	25	19	24	17	24	22	0
	Apprendimento autonomo – Autoformazione tramite corsi a catalogo, ecc. (Self-Directed Learning)	19	18	26	15	21	20	18	19	0
	Altro	4	4	0	4	4	5	4	4	0

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.1 Adeguata o carente in termini di offerta?	Adeguata	69	69	68	59	67	71	71	76	71	77
	Carente	31	31	32	41	33	29	29	24	29	23
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.1 Adeguata o carente in termini di offerta?	Adeguata	69	69	73	67	73	67	69	73	89	68	69	68	70
	Carente	31	31	27	33	27	33	31	27	11	32	31	32	30
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.1 Adeguata o carente in termini di offerta?	Adeguata	69	66	78	73	67	79	66	76	57
	Carente	31	34	22	27	33	21	34	24	43
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.2 Aggiornata o non aggiornata in termini di contenuti?	Aggiornata	71	69	66	66	67	72	72	75	71	77
	Non aggiornata	29	31	34	34	33	28	28	25	29	23
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.2 Aggiornata o non aggiornata in termini di contenuti?	Aggiornata	71	66	77	71	70	70	71	72	89	73	70	71	71
	Non aggiornata	29	34	23	29	30	30	29	28	11	27	30	29	29
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.2 Aggiornata o non aggiornata in termini di contenuti?	Aggiornata	71	69	78	73	70	80	68	77	60
	Non aggiornata	29	31	22	27	30	20	32	23	40
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.3 Efficace o non efficace in termini di risultati?	Efficace	68	65	65	64	66	66	68	73	69	74
	Non efficace	32	35	35	36	34	34	32	27	31	26
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.3 Efficace o non efficace in termini di risultati?	Efficace	68	66	73	66	70	67	66	69	89	70	67	68	68
	Non efficace	32	34	27	34	30	33	34	31	11	30	33	32	32
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
F3.3 Efficace o non efficace in termini di risultati?	Efficace	68	66	75	68	67	77	65	75	56
	Non efficace	32	34	25	32	33	23	35	25	44
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>F4. Negli ultimi anni il Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana ha investito ingenti risorse per aumentare le competenze dei lavoratori, (...) È al corrente di questa iniziativa della Regione?</i>											
Si	40	29	38	44	41	38	45	38	31	44	
No	60	71	62	56	59	62	55	62	69	56	
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>F4. Negli ultimi anni il Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana ha investito ingenti risorse per aumentare le competenze dei lavoratori, (...) È al corrente di questa iniziativa della Regione?</i>														
Si	40	41	41	40	40	37	40	49	66	40	40	45	36	
No	60	59	59	60	60	63	60	51	34	60	60	55	64	
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>F4. Negli ultimi anni il Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana ha investito ingenti risorse per aumentare le competenze dei lavoratori, (...) È al corrente di questa iniziativa della Regione?</i>										
Si	40	47	36	44	38	54	36	51	22	
No	60	53	64	56	62	46	64	49	78	
Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

Base: chi è a conoscenza delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F5. Quali interventi conosce in particolare?	Interventi per l'obbligo scolastico	44	53	40	28	42	65	42	47	47	45
	Interventi specializzazione tecniche	48	61	36	54	50	69	38	47	21	43
	Interventi per istruzione universitaria	3	0	6	1	4	5	3	3	5	6
	Interventi per specializzazione medica	2	0	3	3	0	2	3	0	2	1
	Interventi di formazione permanente	14	12	15	24	8	4	11	13	18	10
	Altro	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non saprei	34	26	42	27	42	20	41	36	46	40

Base: chi è a conoscenza delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
F5. Quali interventi conosce in particolare?	Interventi per l'obbligo scolastico	44	45	53	39	55	37	51	48	51	16	52	39	48
	Interventi specializzazione tecniche	48	42	47	50	43	44	55	49	48	30	53	49	46
	Interventi per istruzione universitaria	3	0	5	3	9	1	6	5	8	1	4	4	3
	Interventi per specializzazione medica	2	3	5	2	0	3	1	0	6	0	3	2	2
	Interventi di formazione permanente	14	18	4	14	23	8	16	25	26	10	15	19	8
	Altro	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	Non saprei	34	42	32	34	23	39	26	35	26	56	27	32	37

Base: chi è a conoscenza delle iniziative del Dipartimento Formazione Professionale della Regione Siciliana		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
<i>Multipla, possibili più risposte</i>		%	%	%	%	%	%	%	%	
F5. Quali interventi conosce in particolare?	Interventi per l'obbligo scolastico	44	41	28	52	38	50	41	46	34
	Interventi specializzazione tecniche	48	52	33	59	41	50	47	49	42
	Interventi per istruzione universitaria	3	3	7	6	1	7	1	3	6
	Interventi per specializzazione medica	2	2	4	3	1	4	1	2	3
	Interventi di formazione permanente	14	19	18	16	12	13	14	12	22
	Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non saprei	34	28	53	26	39	32	35	36	24

			Provincia									
			Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<i>F6. L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana ha finanziato numerosi interventi per la formazione dei lavoratori. Da quel che sa anche solo per sentito dire, sono stati efficaci nel rispondere alle esigenze delle aziende del territorio...</i>	Avvisi per il conseguimento dell'obbligo scolastico e l'acquisizione di qualifiche e diplomi professionali rivolti ai giovani tra i 13 e i 18 anni (leFP)	Si	59	57	53	60	54	59	66	55	54	58
		No	41	43	47	40	46	41	34	45	46	42
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Avvisi per percorsi biennali tecnici alternativi all'università riguardanti 6 aree tecnologiche: Mobilità sostenibile, Nuove tecnologie per il Made in Italy, Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali – Turismo, Tecnologie dell'Inf	Si	52	42	52	46	53	57	62	50	53	48
		No	48	58	48	54	47	43	38	50	47	52
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Apprendistato rivolto ai giovani che intendono conseguire un titolo di studio e contemporaneamente essere assunti come apprendisti anticipando l'ingresso nel mondo del lavoro. F6. L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale de	Si	57	54	58	55	53	61	61	56	57	49
		No	43	46	42	45	47	39	39	44	43	51
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Formazione per le imprese che finanziano percorsi formativi rispondenti alle proprie concrete esigenze in settori strategici (agro-alimentare, manifatturiero, artigianato, edilizia, tecnologie dell'informazione e comunicazione, turismo, beni cultural	Si	53	46	48	51	52	58	56	59	54	47
		No	47	54	52	49	48	42	44	41	46	53
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Formazione permanente rivolta a soggetti non occupati alla ricerca di un lavoro finanziata per offrire opportunità di miglioramento del livello delle competenze e riqualificazione flessibili	Si	45	42	40	48	50	43	48	45	44	39
		No	55	58	60	52	50	57	52	55	56	61
		Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

			Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
			Totale	Alimentari e bevande	Metallurgia e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
F6. L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana ha finanziato numerosi interventi per la formazione dei lavoratori. Da quel che sa anche solo per sentito dire, sono stati efficaci nel rispondere alle esigenze delle aziende del territorio...	Avvisi per il conseguimento dell'obbligo scolastico e l'acquisizione di qualifiche e diplomi professionali rivolti ai giovani tra i 13 e i 18 anni (leFP)	Si	59	58	64	58	61	58	58	63	74	65	58	64	55
		No	41	42	36	42	39	42	42	37	26	35	42	36	45
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Avvisi per percorsi biennali tecnici alternativi all'università riguardanti 6 aree tecnologiche: Mobilità sostenibile, Nuove tecnologie per il Made in Italy, Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali – Turismo, Tecnologie dell'Inf	Si	52	47	52	54	53	49	52	60	68	54	52	53	51
		No	48	53	48	46	47	51	48	40	32	46	48	47	49
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Apprendistato rivolto ai giovani che intendono conseguire un titolo di studio e contemporaneamente essere assunti come apprendisti anticipando l'ingresso nel mondo del lavoro. F6. L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale de	Si	57	50	59	59	52	52	58	70	73	47	60	57	56
		No	43	50	41	41	48	48	42	30	27	53	40	43	44
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Formazione per le imprese che finanziano percorsi formativi rispondenti alle proprie concrete esigenze in settori strategici (agro-alimentare, manifatturiero, artigianato, edilizia, tecnologie dell'informazione e comunicazione, turismo, beni cultural	Si	53	49	55	54	54	51	51	64	64	49	54	49	56
		No	47	51	45	46	46	49	49	36	36	51	46	51	44
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Formazione permanente rivolta a soggetti non occupati alla ricerca di un lavoro finanziata per offrire opportunità di miglioramento del livello delle competenze e riqualificazione flessibili	Si	45	36	53	44	50	43	44	53	62	43	46	46	44	
	No	55	64	47	56	50	57	56	47	38	57	54	54	56	
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

			Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
			Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
			%	%	%	%	%	%	%	%	%
F6. L'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana ha finanziato numerosi interventi per la formazione dei lavoratori. Da quel che sa anche solo per sentito dire, sono stati efficaci nel rispondere alle esigenze delle aziende del territorio...	Avvisi per il conseguimento dell'obbligo scolastico e l'acquisizione di qualifiche e diplomi professionali rivolti ai giovani tra i 13 e i 18 anni (leFP)	Si	59	65	58	54	62	63	58	69	43
		No	41	35	42	46	38	37	42	31	57
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Avvisi per percorsi biennali tecnici alternativi all'università riguardanti 6 aree tecnologiche: Mobilità sostenibile, Nuove tecnologie per il Made in Italy, Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali – Turismo, Tecnologie dell'Inf	Si	52	54	49	48	55	56	51	60	39
		No	48	46	51	52	45	44	49	40	61
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Apprendistato rivolto ai giovani che intendono conseguire un titolo di studio e contemporaneamente essere assunti come apprendisti anticipando l'ingresso nel mondo del lavoro.	Si	57	59	50	51	60	58	56	63	46
		No	43	41	50	49	40	42	44	37	54
	Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Formazione per le imprese che finanziano percorsi formativi rispondenti alle proprie concrete esigenze in settori strategici (agro-alimentare, manifatturiero, artigianato, edilizia, tecnologie dell'informazione e comunicazione, turismo, beni culturali)	Si	53	51	42	46	57	55	52	55	49
	No	47	49	58	54	43	45	48	45	51	
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Formazione permanente rivolta a soggetti non occupati alla ricerca di un lavoro finanziata per offrire opportunità di miglioramento del livello delle competenze e riqualificazione flessibili	Si	45	47	44	38	49	48	44	52	33	
	No	55	53	56	62	51	52	56	48	67	
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G1. Secondo lei da parte del pubblico è adeguatamente ascoltato il fabbisogno di competenze professionali delle aziende?	Si	28	30	29	27	32	19	33	26	28	30
	No	46	52	46	45	43	48	39	43	57	45
	Non saprei	27	18	26	28	25	34	28	31	15	24
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G1. Secondo lei da parte del pubblico è adeguatamente ascoltato il fabbisogno di competenze professionali delle aziende?	Si	28	31	31	27	22	27	27	32	31	37	25	29	27
	No	46	47	43	45	47	44	50	45	33	35	49	45	46
	Non saprei	27	22	26	27	31	29	23	23	37	28	26	26	27
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
G1. Secondo lei da parte del pubblico è adeguatamente ascoltato il fabbisogno di competenze professionali delle aziende?	Si	28	28	35	29	27	36	26	34	18
	No	46	48	28	44	46	34	49	39	56
	Non saprei	27	24	36	27	26	30	25	27	26
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G2. E, secondo lei, negli ultimi 4/5 anni gli enti locali...	Hanno facilitato la crescita delle imprese	6	6	4	7	8	4	5	8	7	6
	Hanno limitato la crescita delle imprese	33	31	32	25	35	30	38	38	33	43
	Non hanno fatto nulla per la crescita delle imprese	48	48	45	52	40	46	49	43	50	43
	Non saprei	13	15	19	16	17	20	8	11	10	8
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G2. E, secondo lei, negli ultimi 4/5 anni gli enti locali...	Hanno facilitato la crescita delle imprese	6	5	11	5	5	7	6	3	9	9	5	4	8
	Hanno limitato la crescita delle imprese	33	38	28	34	27	28	37	43	47	37	32	37	29
	Non hanno fatto nulla per la crescita delle imprese	48	49	44	48	49	49	48	43	34	43	49	44	51
	Non saprei	13	7	18	13	19	16	10	10	10	11	14	15	12
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
G2. E, secondo lei, negli ultimi 4/5 anni gli enti locali...	Hanno facilitato la crescita delle imprese	6	3	9	5	7	5	6	6	6
	Hanno limitato la crescita delle imprese	33	38	33	34	33	39	31	35	30
	Non hanno fatto nulla per la crescita delle imprese	48	45	36	51	46	44	49	45	51
	Non saprei	13	13	22	11	15	12	14	13	13
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G3. La qualità dei servizi pubblici sul territorio come ad esempio la rete dei trasporti pubblici, la qualità della viabilità, l'efficienza della rete internet... per le aziende sono fattori limitanti che incidono sulla selezione dei candidati?	Si	63	60	70	66	68	55	67	59	59	68
	No	26	27	22	22	24	32	24	34	34	21
	Non saprei	10	13	8	12	8	13	10	7	7	11
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G3. La qualità dei servizi pubblici sul territorio come ad esempio la rete dei trasporti pubblici, la qualità della viabilità, l'efficienza della rete internet... per le aziende sono fattori limitanti che incidono sulla selezione dei candidati?	Si	63	62	61	63	71	61	63	73	68	60	64	65	61
	No	26	26	30	27	18	26	29	20	25	25	27	23	29
	Non saprei	10	12	9	11	11	13	9	7	6	15	9	12	9
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
G3. La qualità dei servizi pubblici sul territorio come ad esempio la rete dei trasporti pubblici, la qualità della viabilità, l'efficienza della rete internet... per le aziende sono fattori limitanti che incidono sulla selezione dei candidati?	Si	63	67	60	69	60	73	60	74	45
	No	26	22	26	21	29	18	29	18	41
	Non saprei	10	11	15	11	10	9	11	9	14
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G4. E invece, secondo lei, le istituzioni pubbliche fanno abbastanza per favorire il contatto delle aziende con il mondo della ricerca o con le Università del territorio?	Si	19	9	19	22	22	8	25	18	19	19
	No	47	43	44	54	38	49	42	45	48	52
	Non saprei	34	48	37	24	40	43	33	37	33	29
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
G4. E invece, secondo lei, le istituzioni pubbliche fanno abbastanza per favorire il contatto delle aziende con il mondo della ricerca o con le Università del territorio?	Si	19	20	17	20	12	18	18	24	21	32	15	23	15
	No	47	50	50	44	55	53	39	44	43	44	48	47	48
	Non saprei	34	30	33	36	33	30	43	33	36	24	37	30	38
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
G4. E invece, secondo lei, le istituzioni pubbliche fanno abbastanza per favorire il contatto delle aziende con il mondo della ricerca o con le Università del territorio?	Si	19	23	23	17	19	21	18	25	8
	No	47	48	41	52	44	53	46	44	53
	Non saprei	34	29	36	31	36	26	37	32	39
Totale		100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
H1. Auspicicherebbe una maggiore interazione con i decisori pubblici per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze delle aziende del vostro settore?	Si	90	90	87	87	95	91	92	88	95	85
	No	4	3	4	3	1	5	4	7	3	3
	Non saprei	6	6	9	10	5	3	4	5	2	12
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
H1. Auspicicherebbe una maggiore interazione con i decisori pubblici per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze delle aziende del vostro settore?	Si	90	93	90	89	90	88	91	90	98	84	91	87	92
	No	4	2	3	5	5	3	6	2	0	6	3	5	3
	Non saprei	6	5	7	7	6	8	2	8	2	10	5	8	5
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati		Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi		
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
H1. Auspicicherebbe una maggiore interazione con i decisori pubblici per l'elaborazione di offerte formative più in linea con le esigenze delle aziende del vostro settore?	Si	90	88	85	92	88	92	89	90	89
	No	4	3	11	3	5	2	4	3	5
	Non saprei	6	9	4	5	7	6	7	6	6
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Provincia									
		Totale	Agrigento	Caltanissetta	Catania	Enna	Messina	Palermo	Ragusa	Siracusa	Trapani
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
H2. In ogni caso, vedrebbe positivamente la richiesta da parte delle istituzioni di partecipare ad un tavolo di lavoro per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le imprese siciliane?	Si	88	88	86	83	90	89	95	86	95	85
	No	3	2	4	4	0	4	2	5	3	3
	Non saprei	8	11	11	13	10	7	3	10	2	12
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Settore					Classe di addetti				Impresa artigiana		Nel corso del 2024, l'impresa ha effettuato ricerca di personale	
		Totale	Alimentari e bevande	Metallurgica e meccanica	Costruzioni	Turismo	5-9 addetti	10-19 addetti	20-49 addetti	50 addetti e oltre	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
H2. In ogni caso, vedrebbe positivamente la richiesta da parte delle istituzioni di partecipare ad un tavolo di lavoro per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le imprese siciliane?	Si	88	90	88	87	94	88	89	88	100	82	90	87	90
	No	3	1	3	4	3	4	3	2	0	3	3	5	2
	Non saprei	8	8	9	9	3	9	8	9	0	14	7	8	8
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

		Difficoltà nel reperire i profili professionali ricercati			Responsabile delle Risorse Umane (HR Manager)		Reparto selezione e formazione del personale		Attività di formazione negli ultimi 12 mesi	
		Totale	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
		%	%	%	%	%	%	%	%	%
H2. In ogni caso, vedrebbe positivamente la richiesta da parte delle istituzioni di partecipare ad un tavolo di lavoro per la costruzione di un pacchetto di misure specifiche per le imprese siciliane?	Si	88	87	86	90	87	92	87	89	88
	No	3	4	7	1	4	1	4	2	5
	Non saprei	8	9	7	8	8	6	9	9	8
	Totale	100	100	100	100	100	100	100	100	100