

REGIONE SICILIANA**Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento della Formazione Professionale****Il Dirigente Generale****Autorità di Gestione del PO FSE SICILIA 2014-2020**

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 8 incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento delle attività connesse alle politiche europee

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Autorità di Gestione del PO FSE Sicilia 2014-2020 (di seguito AdG), avendo espletato le procedure previste ai sensi dal d.lgs. 165/2001 e successive modifiche, a partire dall'8° giorno successivo alla pubblicazione sulla GURS – concorsi, avvierà le procedure di selezione per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica di **n. 20 soggetti** per lo svolgimento delle attività connesse alle politiche europee.

La selezione dei primi **8 soggetti** sarà effettuata tra quelli che, entro il 7° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla GURS - concorsi, abbiano registrato con esito favorevole la propria candidatura nella "long list" di tipo aperto all'interno dell'Area disciplinare "Programmazione, Gestione, Controllo" del portale Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it) gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana.

Articolo 2 - Requisiti di ammissibilità

In ragione delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative del Dipartimento della Formazione Professionale, possono partecipare alla presente selezione i candidati che risultino inseriti nella banca dati che costituisce la long list dell'area disciplinare "Programmazione, Gestione, Controllo" e siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Esperienza professionale specifica in: *Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;*
- Esperienza professionale specifica in: *Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca;*
- Esperienza professionale specifica in: *Assistenza e accompagnamento in ordine ai processi di programmazione e progettazione;*
- Conoscenza delle lingue francese e/o inglese.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

Con il presente Avviso si intendono selezionare 8 figure professionali suddivise nei seguenti due profili:

- n. 6 Senior;
- n. 2 Middle.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati per la selezione dei candidati.

Profilo 1 – Senior nell'Area Programmazione**Esperienza professionale:**

Esperienza di lavoro **≥ 10 anni (120 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):

- Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;

- Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca;
- Assistenza e accompagnamento in ordine ai processi di programmazione e progettazione;

Profilo 2 – *Middle nell'Area Programmazione*

Esperienza professionale:

Esperienza di lavoro ≥ 5 anni (60 mesi) in una delle seguenti competenze (non cumulabili):

- Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento;
- Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca;
- Assistenza e accompagnamento in ordine ai processi di programmazione e progettazione;

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione titoli; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 100.

La Commissione di valutazione appositamente nominata con provvedimento dell' AdG del Dipartimento della Formazione, a seguito della scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni di cui uno con funzione di presidente e uno con compiti di segretario.

4.1. FASE a) di preselezione- estrazione dei candidati inseriti nella long list.

La Commissione attraverso una procedura comparativa sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura provvederà ad estrarre dalla long list i soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente Avviso.

4.2 FASE b) - valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che hanno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, un punteggio massimo di 70 punti, così suddiviso:

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 55 punti);
- voto di laurea (fino ad un massimo di 5 punti);
- altri titoli: iscrizione ad albi e registri professionali, pubblicazioni in materia di interesse del Dipartimento Formazione (es. tematiche appalti pubblici, aiuti di stato, costi semplificati ecc..) dottorato di ricerca/master inerenti alle materie oggetto di valutazione (fino ad un massimo 10 punti).

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi la Commissione utilizzerà la griglia di cui all'allegato 1 al presente avviso.

La Commissione al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti redige l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare al colloquio.

Sono invitati al colloquio i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 40.

Luogo e modalità di svolgimento dei colloqui, con le rispettive date, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana, in presenza, e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali del Dipartimento della Formazione attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo di 30 punti.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà due graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo senior 2) graduatoria profilo middle.

Articolo 5 -Approvazione atti graduatorie finali

Il decreto dell' AdG che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Dipartimento della Formazione sulla base di un eventuale ulteriore fabbisogno di assistenza tecnica emanerà un nuovo Avviso.

Il Dipartimento della Formazione procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *senior* i primi sei classificati nella graduatoria 1) e all'incarico con il profilo professionale *middle* i primi due classificati nella graduatoria 2) di cui all'articolo 4.

L'incarico sarà di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione, per ciascuno dei due profili professionali oggetto di selezione; dovrà svolgersi presso la sede del Dipartimento della Formazione e decorrerà dalla data riportata nel contratto. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria di cui al precedente articolo 5.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque concludersi entro il 31 dicembre 2023.

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi omnicomprensivo anche degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione o per giornata/persona o per compenso annuo complessivo massimo in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €	Compenso massimo per anno €
Senior	>= 10 anni	B	320	70.000
Middle	>= 5 anni	C	220	50.000

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza, fascia economica e compenso massimo per anno sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

L'importo complessivo annuo non è superabile anche in ipotesi di compenso per giornata/persona. Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto. Preventivamente alla stipula del contratto, il Dipartimento della Formazione provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 dell'Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dal DG del Dipartimento della Formazione a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è l' AdG del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale. Nel sito istituzionale del Dipartimento della Formazione, sezione "privacy e trattamento dei dati personali", è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al "Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale".

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Dipartimento della Formazione Professionale - al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale/dipartimento-formazione-professionale>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente avviso, pubblicato per estratto sulla GURS - Serie Concorsi - si dà adeguata pubblicità attraverso il sito del Dipartimento della Formazione (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-istruzione-formazione-professionale/dipartimento-formazione-professionale>).

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della L.R. 10/1991 e ss.mm.ii., è il dott. Antonio Meli, dirigente dell'Area Coordinamento delle Politiche di Coesione del Dipartimento regionale della Formazione Professionale.

Eventuali richieste di chiarimenti possono essere effettuate al numero telefonico tel.: 0917073018 o inoltrate per mail all'indirizzo antonio.meli@regione.sicilia.it.

Sul sito internet dell'Ufficio, di cui al precedente articolo 8, sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

L'Autorità di Gestione del PO FSE Sicilia 2014-2020
Patrizia Valenti

Allegato 1 – Fase b). Griglia di attribuzione dei punteggi

Profilo	a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in Programmazione dei Fondi Strutturali: normativa comunitaria e nazionale di riferimento (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 20 punti	c) Esperienza in Processi e dispositivi di qualificazione dei sistemi del lavoro, della formazione, dell'istruzione, dell'innovazione e della ricerca (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 15 punti	d) Esperienza Assistenza e accompagnamento o in ordine ai processi di programmazione e progettazione Massimo 20 punti	e) Altri titoli Massimo 10 punti
Senior	1 punto per ogni voto superiore a 106 più un punto per la lode.	1 punto per ogni mese di attività > di 120 mesi.	1 punto per ogni mese di attività > di 120 mesi.	1 punto per ogni mese di attività.	<ul style="list-style-type: none"> ● 1 punto per dottorato di ricerca ● 1 punto per ogni master ● 1 punto per ogni iscrizione ad albo o registro che prevede esame di abilitazione. ● 1 punto per pubblicazioni se attinenti alla materia oggetto di valutazione
Middle		1 punto per ogni mese di attività > di 60 mesi.	1 punto per ogni mese di attività > di 60 mesi.		