

AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

Prot. N. 65/EVER/21 del 17/11/2021

**Avviso 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione – Programma Operativo
Fondo Sociale Europeo**

Approvato con DDG n. 8050 del 27/12/2019

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA

**PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL
PROGETTO**

L'ente **Evergreen consulting srl**, in attuazione all'Avviso 33/2019 *Formazione per la creazione di nuova occupazione*

VISTO

- Il DDG n.8050 del 27.12.2019 del Assessorato Regionale Dell'Istruzione E Della Formazione Professionale Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale di approvazione dell'Avviso pubblico n.33/2019 per la presentazione di azioni per la **"Formazione per la creazione di nuova occupazione"** e s.m.i.
- Il D.D.G. 176 del 24.02.2021 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale con il quale la Regione Sicilia approva la graduatoria definitiva all'interno del cui allegato A – elenco delle proposte progettuali ammesse a finanziamento, l'ente Evergreen Consulting si trova collocato

CONSIDERATO

che l'ente Evergreen Consulting srl si accinge ad avviare le attività relative al progetto di cui al DDG sopra dal titolo "competenza e futuro" e che per la gestione didattica dei sotto specificati percorsi formativi inseriti nel predetto progetto ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente e comunque avente diritto alla precedenza in caso di nuove assunzioni, in ossequio alla legge 81/2015 e comunque alla normativa in regime di tutela dei lavoratori;

L'ENTE GESTORE

EMANA

Riapertura bando per l'individuazione di formatori esterni con specifica esperienza e possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo/attività oggetto dell'eventuale incarico, da impegnare nell'ambito dell'Avviso pubblico 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione per i seguenti percorsi formativi:

Area Professionale	Titolo	Sede Erogazione	Provincia	Durata in ore
LOGISTICA	Competenze e futuro	Via Orchidea n. 9 95123 - Catania	Catania	390

ART.1 – Procedura e riserva

Il presente bando è emanato nei termini, modi e condizioni indicati nel D.D.G. n. 8050 del 27/12/2019 che ha approvato le procedure che gli Enti beneficiari delle risorse a valere sull'Avviso pubblico N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

Evergreen consulting srl
Via Uditore 11/h – 90145 Palermo
P.Iva 05567080824



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

ART. 2 – Pubblicazione

Il presente avviso è raggiungibile sul sito di Evergreen consulting srl www.evergreen-formazione.com sui siti della Regione Sicilia sul sito della Regione Sicilia Assessorato Regionale Della Formazione Professionale Dipartimento Regionale della Formazione Professionale

ART. 3 - Requisiti generali di accesso

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali, pena inammissibilità:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

3.1 Requisiti specifici di accesso

Ai fini di ammissibilità e partecipazione al presente bando, i candidati devono possedere alla data di pubblicazione dello stesso:

- il **titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura** ed alla fascia professionale di appartenenza indicate nelle sottostanti tabelle di dettaglio;
- comprovata esperienza didattica e/o professionale, entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidature, per numero di anni pari o superiori a quelli previsti;

I titoli di studio e formativi posseduti dai candidati docenti, nonché l'esperienza professionale e didattica devono essere coerenti con le tematiche del progetto/modulo

Tali caratteristiche e il numero di anni di esperienza didattica e professionale saranno oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, anche in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente potrà avviare le procedure ritenute più idonee, conformemente alla normativa vigente, ai fini di tutela economica ed amministrativa in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni o revoca operata dall'autorità di gestione.

ART. 4 – Posizioni disponibili

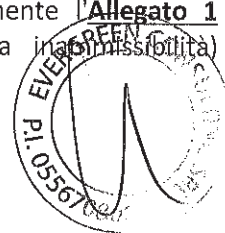
Sono oggetto del presente bando di selezione, i formatori per i moduli come di seguito indicato:

MODULO	ORE	FASCIA DIDATTICA
DIRITTI DEL LAVORATORE	24	Almeno 10 anni di esperienza didattica
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	24	Almeno 10 anni di esperienza didattica
IGIENE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12	Almeno 10 anni di esperienza didattica

ART. 5 – Modalità di partecipazione alla selezione

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre la seguente documentazione e i relativi allegati parte integrante del presente bando:

- specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1** (scaricabile anche dal sito dell'Ente www.evergreen-formazione.com pena inammissibilità) indirizzata a Evergreen consulting srl Via Uditore 11/h 90145 Palermo;



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

- dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (**esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"**), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno;
- autocertificazione secondo il modello **allegato 2**;
- copia del documento d'identità e del codice fiscale;

Nella domanda di candidature, pena inammissibilità, il candidato deve dichiarare:

- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il proprio stato di occupazione;
- dichiarare di concedere l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy);

La documentazione sopra descritta dovrà essere presentata entro il giorno 26/11/2021 seconda le seguenti modalità:

- 1) **in busta chiusa**, consegnata a mano su appuntamento da concordare telefonicamente al numero 0917832012 o recapitata tramite servizio postale con raccomandata A/R (in questo caso non farà fede il timbro postale) recante all'esterno la dicitura: **"CONTIENE DOMANDA DI CANDIDATURA BANDO RECLUTAMENTO PERSONALE Avviso 33/2019 e indirizzata a: Evergreen Consulting srl ViaUditore 11/h -90145 Palermo;**
- 2) **Posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: evergreen_consulting@pec.it indicare nell'oggetto **"AVVISO 33/2019 -PROGETTO Progettiamo il futuro CORSO competenze e futuro"**

Le richieste pervenute oltre la data di scadenza sopra citata verranno accolte in ordine cronologico e valutate solo in assenza di candidature valide consegnate entro i termini o in caso di non assegnazione del modulo

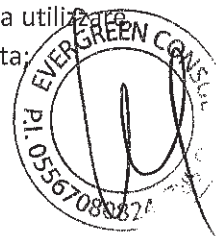
ART. 6 – Funzioni e compiti del personale richiesto

Le attività dovranno essere svolte oltre che nel rispetto della normative vigenti, seguendo i dettami dell'Avviso pubblico Avviso 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione – Programma Operativo Fondo Sociale Europeo, anche nel rispetto del CCNL della formazione professionale e delle circolari, dei comunicati e delle disposizioni attuative disposte dall'Amministrazione Regionale anche in itinere e alle quali l'Ente potrà rifarsi nell'emanazione di circolari e disposizioni interne.

Formatore/docente:

L'incarico di docenza comporterà l'obbligo dello svolgimento dei seguenti compiti, che richiamano ed esplicano il contenuto della declaratoria del CCNL della formazione professionale vigente e del Vademecum po FSE 2014/2020:

- Progettare il programma di dettaglio, con l'indicazione degli obiettivi, delle abilità, delle competenze, delle modalità di verifica, della metodologia da adottare, degli strumenti da utilizzare, ecc, coerentemente alla proposta formative, da consegnare all'Ente all'atto della richiesta;
- Svolgere il modulo finalizzato all'acquisizione delle competenze specificate nel progetto;



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

- Erogare e riadattare i contenuti previsti dal modulo tenendo anche conto delle caratteristiche dei destinatari e del loro livello culturale/formativo;
- Svolgere l'incarico senza riserve e secondo il calendario approntato dall'Ente. La mancata accettazione o l'inosservanza del calendario comporterà l'immediata decadenza dell'incarico eventualmente già conferito;
- Elaborare, erogare e ponderare, in sinergia con il tutor alla fine di ogni modulo, le verifiche necessarie per la valutazione degli allievi e secondo la tempistica dettata dal Vademecum PO-FSE 2014 – 2020 e l'Avviso 33/2019.
- Consegnare, insieme al programma svolto, la relazione finale delle attività svolte, il materiale prodotto, le verifiche effettuate, i risultati delle valutazioni degli allievi.
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere alle attività, promosse dalla direzione;
- Partecipare alla riunione finale, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo.
- Compilare la modulistica predisposta dal Evergreen consulting srl per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività oltre il time-sheet;
- Agevolare l'implementazione del sistema informatico di rilevazione dei dati di monitoraggio iniziale, in itinere e finale, nei tempi indicati dall'Amministrazione Regionale e dall'Ente gestore;

ART. 7 – Modalità della selezione e valutazione dei requisiti

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, tramite una Commissione nominata dall'Ente, si effettuerà attraverso la comparazione del contenuto degli allegati previsti dal bando e correttamente presentati dal candidato, dall'esame dei curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sottoelencati criteri di valutazione, e di un colloquio, finalizzato alla determinazione della piena corrispondenza dei titoli di studio posseduti e delle competenze professionali degli stessi con la materia ed i moduli del corso per i quali ci si candida, e, nel contempo, accertare attitudini relazionali e motivazionali ed eventuali competenze informatiche.

CRITERI PUNTEGGIO RECLUTAMENTO

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	20 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Corso di perfezionamento post-laurea, Corsi di Specializzazione, Master universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	3 punti per ogni titolo	6 (max 2 Titoli)
A3 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di Formazione, Certificazioni linguistiche, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	2 punti per ogni titolo	6 (max 3 titoli)
B1 Esperienza professionale	Esperienza Professionale congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto	1 punto per ogni anno di esperienza	

AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

	della candidatura		
B2 Esperienza Didattica	Esperienza didattica congruenti e coerenti col modulo prescelto oggetto della candidatura	1 punti per ogni anno di esperienza	15
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Iscrizione ad Ordini Professionali coerenti con il modulo prescelto o Iscrizione ad Associazioni Professionali per le professioni non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
C2 Esperienza pregressa con Evergreen consulting srl	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da Evergreen consulting srl	*****	3
D1 Colloquio	Colloquio individuale con la commissione nominata dall'Ente	*****	30
TOTALE			100

La data di selezione è fissata per il 29/11/2021 ore 17.30 presso la sede di Evergreen consulting srl sita in Palermo via Uditore 11/h in ordine di arrivo, salvo variazioni visionabili sul sito dell'ente al seguente indirizzo www.evergreen-formazione.com. **La presente, vale come formale ed ufficiale convocazione al colloquio. La mancata presenza al colloquio alla data ed ora fissate, sarà considerata come formale rinuncia alla selezione.** Pertanto, non sarà data alcuna comunicazione individuale. Tutti i docenti che prenderanno parte al colloquio dovranno firmare la disponibilità ad accettare l'incarico attraverso la firma della proposta di incarico.

Visto il periodo di Pandemia Covid -19, le selezioni potrebbero essere effettuate in modalità e-learning

ART. 8 - Cause di esclusione

Non saranno ritenute valide le domande:

- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- non corredate dalla documentazione richiesta;
- non debitamente compilate e firmate;
- pervenute con altri mezzi (fax, e-mail, ecc.);
- pervenute oltre la data di scadenza del bando;
- con curriculum non in formato EUROPASS, non datato e firmato.
-

ART. 9 – Graduatoria di merito

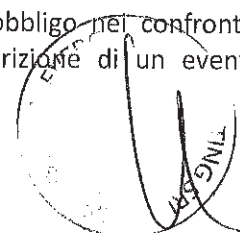
La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente Evergreen Consulting srl, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

Saranno valutati solamente i titoli pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza.

Il punteggio totale da cui scaturirà la collocazione in graduatoria sarà composta dall'insieme dei punteggi assegnati ai titoli professionali e didattici indicati in tabella e dal colloquio a cura della commissione che si baserà sull'accertamento del grado di conoscenza e padronanza dei contenuti del modulo prescelto, competenza metodologica, attitudini relazionali e le capacità comunicative, capacità di discussione e di approfondimento dei diversi argomenti/moduli/attività, conoscenze informatiche.

La graduatoria di merito, che sarà redatta per ogni singolo modulo, sarà pubblicata e rimarrà efficace dalla data di pubblicazione e per tutto il periodo del percorso formativo. Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni entro e non oltre 5 giorni dal giorno della pubblicazione, direttamente presso la sede di Evergreen consulting srl –Via Uditore 11/h Palermo.

L'ente Evergreen Consulting srl con il presente bando non assume nessun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro.



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

La selezione terrà anche conto del CCNL della formazione professionale, con particolare riferimento alla tutela paritariamente accordata alle categorie indicate nel relativo titolo XI - Altre materie.

Pertanto, a parità di punteggio tra due o più candidati, sarà, eventualmente data la precedenza a quello di genere femminile e, in subordine, al soggetto più giovane anagraficamente.

ART. 10 – Incarico: Modalità, tempistica e condizioni di trattamento

Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico. Infatti, l'assegnazione dell'incarico e la sua entità in termini di ore rimane subordinato alla previa valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione. In presenza di domande plurime, verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze formative e professionali maturate secondo le esigenze ritenute opportune da parte dell'ente.

Inoltre, anche al fine di rendere più dinamica, motivante ed incisiva la didattica, e al fine di ottimizzare la presenza in aula e per eventuali sostituzioni, i moduli, seppure ricadenti nella stessa area didattica possono essere suddivisi a più aspiranti formatori, in presenza del possesso dei requisiti, anche diversamente collocati in graduatoria. Detti incarichi saranno distribuiti ad insindacabile giudizio dell'Ente tramite la commissione esaminatrice, alla luce dei titoli posseduti e della selezione operata.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto e dovranno sottoscrivere, prima dell'inizio delle attività progettuali, il relativo provvedimento. Al contempo il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

La mancata presentazione nel giorno e/o l'ora fissati sarà considerata dall'ente come formale rinuncia all'accettazione dell'incarico. L'ente, pertanto, potrà formulare nuova proposta di incarico ad altri soggetti che hanno aderito al bando nelle modalità previste dal presente documento.

I contratti stipulati potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dei corsi. La prestazione oggetto del presente bando sarà resa con l'attivazione di un rapporto di tipo subordinato a tempo determinato per la durata del modulo/attività necessaria allo svolgimento delle ore indicate nella tabella di dettaglio, secondo il CCNL della Formazione Professionale e sarà retribuita con l'importo lordo previsto dal suddetto CCNL.

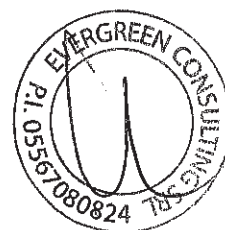
In presenza dei requisiti previsti potranno essere attivati, anche su richiesta dell'interessato, contratti diversi da quello subordinato (contratto di prestazione individuale professionale, altre tipologie previste dalla normativa vigente).

La liquidazione dei compensi avverrà a seguito dell'effettiva acquisizione del finanziamento assegnato a Evergreen consulting srl.

Essendo inoltre la prestazione in argomento effettuata in un corso di formazione realizzato con finanziamenti pubblici ed essendo lo scrivente Ente solo gestore e non finanziatore, il pagamento verrà effettuato entro giorni trenta dalla disponibilità reale delle erogazioni da parte dell'Amministrazione Regionale a prescindere dalla data in cui ciò avvenga.

ART. 11 - Periodo di svolgimento delle attività ed assegnazione dell'incarico

I moduli verranno svolti, presumibilmente, a partire da settembre 2021 e dovranno essere completati entro dicembre 2022, tenuto anche conto di eventuali pause e del periodo di stage, o comunque entro i termini previsti dalla progettazione esecutiva. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo, fermo restando l'esatta calendarizzazione, per i docenti, dal quale scaturirà l'esatta tempistica di ogni singolo modulo, dopo l'assegnazione degli stessi.



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

ART. 12 – Trattamento dei dati

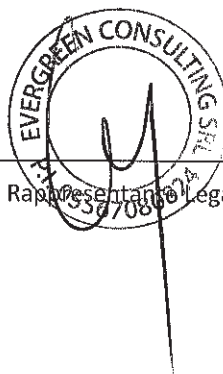
Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi all'eventuale rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate. Ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003, Evergreen consulting srl Via Uditore 11/h 90145 Palermo si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

ART. 13 – Disposizioni finali

- La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente tramite ricorso a Lavoro subordinato, prestazione professionale e altre tipologie di cui al CCNL della formazione professionale e/o accordi sindacali sempre nel rispetto della normativa vigente;

Palermo, 17/11/2021

(F.to Il Rappresentante Legale)



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

Prot. N. 65/EVER/21 del 17/11/2021

Allegato 1

**Avviso 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione – Programma Operativo
Fondo Sociale Europeo**

Approvato con DDG n. 8050 del 27/12/2019

ALLEGATO 1

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA

**PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL
PROGETTO**

Il/La sottoscritto/a _____
Codice Fiscale _____ nato/a a _____ (____)
il ____/____/19____, residente a _____
in via/piazza _____ Telefono _____
E-mail _____ @ _____
In possesso del seguente titolo di studio _____

CHIEDE

di partecipare al Bando di reclutamento di personale esterno per il seguente Percorso Formativo nell'ambito dell' *Avviso pubblico N. 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione – Programma Operativo Fondo Sociale Europeo*, approvato con DDG n.8050 del 27.12.2019 per le seguenti posizioni (contrassegnare con una X):

Area Professionale	Titolo	Sede Erogazione	Provincia	Durata in ore
LOGISTICA	Competenze e futuro	Via Orchidea n. 9 95123 - Catania	Catania	390

TABELLA MODULI	
MODULO FORMATIVO	ORE
DIRITTI DEL LAVORATORE	24
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	24
IGIENE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	12

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

DICHIARA

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di Uno degli Stati membri dell'Unione europea.
- godere dei diritti civili e politici ;
- non avere riportato condanne penali anche non definitive;
- non avere procedimenti penali in corso;

Evergreen consulting srl
Via Uditore 11/h – 90145 Palermo
P.Iva 05567080824



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato/a licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- di concedere, con la firma del presente modello, l'autorizzazione all'utilizzo dei propri dati personali forniti all'ente ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.196 del 2003 (Codice sulla Privacy);
- **di essere in possesso del seguente titolo di studio** (Indicare soltanto il titolo di studio più alto):

Dichiara, relativamente al proprio stato occupazionale, di essere alla data attuale (contrassegnare con una "X"):

☐ Occupato come lavoratore dipendente con impegno settimanale pari a ____ ore settimanali.

☐ Occupato mantenendo ai sensi del D.lgs. 181/00, lo stato di disoccupazione.

☐ Lavoratore autonomo

☐ Disoccupato

☐ Mobilità

☐ Cassa integrazione

☐ Di trovarsi nella seguente condizione occupazionale diversa dalle precedenti:

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 che i dati riportati nella presente domanda sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente;

Si allega alla presente:

- ✓ dettagliato curriculum vitae firmato in originale e sottoscritto ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445 con cui si dichiara che i dati riportati nel curriculum vitae sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data di partecipazione al bando (esclusivamente in formato Europeo "EUROPASS" e con esplicita dicitura relativa all'autorizzazione al trattamento dei dati, pena la "inammissibilità"), da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio.
- ✓ Copia firmata del documento di identità e del codice fiscale;
- ✓ Autocertificazione per i candidati Formatori **Allegato 2**;

Luogo e Data _____

Firma _____

Ai sensi del D. L.vo 196 del 30/06/2003 l'Ente Evergreen Consulting srl si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente bando.

Io sottoscritto/a preso atto dell'informativa di cui sopra, autorizzo, ai sensi e nei limiti del Decreto Legislativo 30/06/2003 n. 196 e dell'informativa che precede, il trattamento, il trasferimento e la diffusione dei dati personali.

Luogo e Data _____

Firma _____

AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

Prot. N. 65/EVER/21 del 17/11/2021

Allegato 2

**Avviso 33/2019 Formazione per la creazione di nuova occupazione – Programma Operativo
Fondo Sociale Europeo**

Approvato con DDG n. 8050 del 27/12/2019

ALLEGATO 2

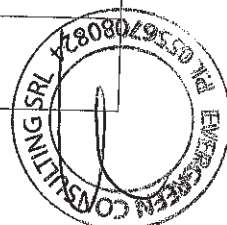
AUTOCERTIFICAZIONE SUL POSSESSO DEI TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI E DIDATTICHE

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA

**PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA UTILIZZARE NEL
PROGETTO**

Il/La sottoscritto/a _____
Codice Fiscale _____ nato/a a _____ (____)
il ____/____/19____, residente a _____
in via/piazza _____ Telefono _____
E-mail _____ @ _____
In possesso del seguente titolo di studio _____

CRITERIO	REQUISITO	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO DICHIARATO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO (riservato all'ente)
A1 Titoli di Studio (I tre titoli non sono cumulabili; il possesso di uno esclude l'altro)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	20 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)		
	oppure	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
	oppure	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)		
A2 Titoli Formativi	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	6 (max 2 Titoli - 3 punti per ogni titolo)		
A3 Titoli Formativi	Corsi di perfezionamento post-laurea, Corsi di specializzazione, Master Universitari e/o non universitari, Dottorato di Ricerca	6 (max 3 Titoli - 2 punti per ogni titolo)		
B1 Esperienza professionale	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni	15 (max 15 anni - 1 punto ogni anno)		
B2 Esperienza didattica	Esperienza professionale congruente e coerente con le attività e i moduli oggetto della candidatura	15 (max 15 anni - 1 punto ogni anno)		
C1 Iscrizione ad Ordini/Collegi e/o Associazioni	Esperienza didattica congruente e coerente con le attività e i moduli oggetto della candidatura	5		



AVVISO N.33/2019 per la presentazione di azioni per la "Formazione per la creazione di nuova occupazione"

C2 Esperienza pregressa con Evergreen consulting	Esperienza Professionale e/o di docenza pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da Evergreen consulting srl	3		
D1 Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto.	30	Valutazione Insindacabile a cura dell'Ente	
TOTALE		100		

Luogo e data _____

Firma del candidato _____

