

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



AVVISO 3 / 2015 PER LA PRESENTAZIONE DI OPERAZIONI FORMATIVE PER IL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' DELLA POPOLAZIONE SICILIANA IN ETÀ LAVORATIVA

Risposte alle FAQ

22/12/2015





ID	Domanda	Risposta
1	In riferimento alle certificazioni da rilasciare in esito ai percorsi programmati, è possibile prevedere la prima annualità di un corso biennale?	No. non è possibile, in quanto come riportato sempre nell'articolo 7 comma 3, i corsi devono essere obbligatoriamente strutturati in modo da assicurare ai destinatari nell'arco di un periodo massimo di 12 mesi la possibilità di conseguire un attestato di qualifica professionale o di specializzazione con la classificazione ISTAT CP2011.
2	In riferimento alla tipologia dei corsi da programmare, è obbligatorio prevedere almeno una figura professionale prevista all'art. 18 dell'Avviso	La previsione dell'articolo 18 dell'avviso non è obbligatoria, ma oggetto di punteggio così come previsto all'art. 10, comma 2, indicatore E1.
3	A valere dell'Avviso pubblico in oggetto, c'è la possibilità di presentare percorsi formativi per Operatore Socio Sanitario se l'Ente proponente non è accreditato ECM?	No.
4.01	1) Se il 100% delle ore di tutoraggio previste dal punto 13 dell'art. 6 possono essere coperte in via esclusiva dal tutor aziendale o se necessita comunque la figura del tutor d'aula e se sì in quale misura.	Come indicato dall'articolo 6 dell'avviso le ore di tutoraggio richieste devono essere interamente assicurate da parte del soggetto proponente.
4.02	2) Se si possono presentare proposte corsuali afferenti il settore H (quindi con classi composte esclusivamente da soggetti portatori di handicap) e, se sì, se le indicazioni relative alle competenze di base e trasversali (art. 6 punto 11) debbano intendersi tassative o se invece il percorso formativo possa essere rimodulato in considerazione della particolare utenza.	L'avviso tra i potenziali destinatari degli interventi dell'ambito formativo FORDIS prevede la possibilità di coinvolgere nelle attività formative anche lavoratori disabili. Ad ogni modo è comunque fatto obbligo, a prescindere dei destinatari, lo svolgimento delle attività d'aula descritte nell'art.6 comma 11.
4.03	3) In riferimento all'esperienza pregressa dell'Ente, come si deve considerare l'attività corsuale ancora in fase di svolgimento	L'attività corsuale ancora in fase di svolgimento al momento di presentazione dell'istanza di finanziamento è considerata nell'ambito delle esperienze pregresse dell'Ente.



ID	Domanda	Risposta
5.01	1) avendo questo ente concluso con la III annualità Avviso 20, A.F. 2014-2015, un corso per Acconciatore unisex Q1 con n. 12 allievi validi e considerato che l'Avviso 3/2015 non dà nessuna disposizione rispetto ai secondi anni e al numero di allievi con cui si può dare inizio all'attività corsuale senza ricorrere alle decurtazioni previste dall'Art. 12 comma 4 del su richiamato Avviso 3, si chiede di conoscere come procedere per poter organizzare il corso per "Acconciatore Unisex Q2".	L'avviso chiede che si avvii un corso con almeno 15 allievi, (cfr punto 2 art. 6). Per un numero inferiore di allievi si applicano le decurtazione dell'articolo 12 che nell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015, assume che le riduzione del costo standard si applica a partire da 11 alievi che terminano il corso (cfr. comma 3 tabella, art 12) .
5.02	2) L'Avviso 3/2015 Art. 12 comma 4 disciplina gli abbandoni degli allievi ed al primo punto recita testualmente: "la dimissione di un allievo dal corso in ragione di assunzione da parte di azienda di un settore coerente con quello del corso frequentato"; si chiede di conoscere: a - come può un allievo che non ha acquisito la qualifica per il corso che sta frequentando essere assunto da una azienda coerente con il corso?	L'articolo 12 punto 3 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015 chiarisce che non è considerato abbandono la dimissione di un allievo dal corso in ragione di assunzione da parte di azienda di durata almeno semestrale.
5.03	2) L'Avviso 3/2015 Art. 12 comma 4 disciplina gli abbandoni degli allievi ed al primo punto recita testualmente: "la dimissione di un allievo dal corso in ragione di assunzione da parte di azienda di un settore coerente con quello del corso frequentato"; si chiede di conoscere: b – un allievo che risulta vincitore di concorso e abbandona la frequenza del corso per non far incappare l'ente nelle decurtazioni previste, deve rinunciare al posto di lavoro?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 5.2
5.04	2) L'Avviso 3/2015 Art. 12 comma 4 disciplina gli abbandoni degli allievi ed al primo punto recita testualmente: "la dimissione di un allievo dal corso in ragione di assunzione da parte di azienda di un settore coerente con quello del corso frequentato"; si chiede di conoscere: c – un allievo che negli anni precedenti ha acquisito una qualifica professionale diversa da quella per la quale frequenta in questa annualità un corso, deve rinunciare al lavoro per non far incappare l'ente nelle decurtazioni previste?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 5.2



ID	Domanda	Risposta
5.05	3) Considerato che l'Avviso 3/2015 non disciplina la figura di co-docente di sostegno per i corsi rivolti interamente a disabili, si chiede di conoscere quanti co-docenti di sostegno bisogna prevedere per 15 allievi disabili?	Il numero dei codocenti di sostegno nel caso della presenza di allievi disabili è quello stabilito dalla normativa vigente
5.06	4) 'Art. 6 comma 13. "Tutoraggio" dell'Avviso 3/2015 definisce, per la prima volta, le percentuali di tutoraggio sia per le ore di formazione in aula (60%) che per le ore di stage (100%), ciò comporta l'impiego di n. 1 Tutor per ogni corso e quindi un impegno economico di gran lunga superiore a quello speso negli anni precedenti. Considerato che per ciò si spenderanno circa € 20.000,00 in più per corso, si chiede di conoscere se è possibile aver riconosciuta questa spesa in più rispetto alle 129 euro/ora corso; si chiede anche se, per raggiungere il tutoraggio del 100% delle ore di stage, è possibile utilizzare il tutor aziendale nomina dall'azienda ospitante.	Il valore dell'UCS comprende tutti i costi compreso il costo del tutor. Le ore di tutoraggio indicate dall'avviso devono essere interamente assicurate da parte dell'ente proponente.
5.07	5) Sul portale di registrazione dell'Avviso 3/2015 nella sezione "Soggetto proponente" è presente un campo obbligatorio con l'indicazione del codice CIR. Il codice CIR storico dell'Ente mentre sul portale S.aC per il nuovo l'accREDITamento 2015 compare un nuovo codice CIR. Quale CIR bisogna indicare sul portale?	Il CIR da indicare è quello rilasciato per la presentazione delle istanze di accreditamento per il "Regolamento AccREDITamento 2015".
6.01	In riferimento ai percorsi formativi ricadenti nel FORPRO possono essere ricompresi i percorsi di specializzazione tipo Estetista Specializzazione, dato che i destinatari potrebbero essere annoverati tra coloro che intendono rafforzare e sviluppare le loro competenze a fronte dei processi di trasformazione ed innovazione del lavoro?	Sì, anche tipologie di corsi di specializzazione come quello di estetista specializzazione, possono rientrare nell'ambito formativo di FORPRO purché ne soddisfino le caratteristiche di corsi formativi finalizzati al recupero della mancata o parziale formazione iniziale o all'adeguamento e sviluppo di competenze rese necessarie per fare fronte a processi di trasformazione e innovazione al lavoro
6.02	E' consentito ridurre il numero degli allievi a 8 nel caso di destinatari speciali quali ad esempio i detenuti?	L'avviso non prevede la possibilità di avviare un corso con un numero di allievi inferiore a 15



ID	Domanda	Risposta
7.01	1)se nella sezione soggetto proponente alla voce Regolamento organizzativo interno va caricato il modello organizzativo ai sensi del Decreto n. 231 del 08/06/2001 e s.m.i. o il modello organizzativo redatto su documento dell'ente dove si evincono i ruoli e compiti del personale con le specifiche relative alla sede di lavoro, orario ecc.??	Il modello organizzativo previsto deve essere quello elaborato dall'Ente ai sensi del Decreto 231/2001.
7.02	2)nella sezione risorse umane la piattaforma ti permette di caricare il personale anche con forme contrattuali diverse da quella a tempo indeterminato perché nella generazione della bozza si evince solo quello caricato a tempo indeterminato?	E' possibile inserire il personale per tutte le forme contrattuali, ma quanto rileva nel processo di selezione dell'Avviso è solo il personale a tempo indeterminato
8	vi scriviamo in merito alla necessità di avere chiarimenti relativamente ai soggetti ammessi alla presentazione dei progetti: Vorremmo sapere se più enti di formazione possono presentare un progetto in partenariato, costituendo in caso di approvazione un ATS.	No. Gli organismi formativi di cui all'articolo 5 dell'Avviso 3/2015 possono partecipare soltanto in forma individuale.
9.01	1) E' possibile progettare attività d'aula con la tecnica della formazione a distanza, FAD?	No non è possibile realizzare attività d'aula di tipo FAD , in quanto i parametri di costo adottati per questo avviso sono quelli delle UCS del valore di € 129 ora corso la cui determinazione è riferita esclusivamente a interventi formativi in presenza.
9.02	2) E' possibile svolgere attività didattica anche in altre province diverse da quella della sede operativa, Ragusa?	Si, l'avviso non pone limitazioni alle possibilità di realizzare corsi anche in territori della Sicilia diverse da quello in cui l'organismo formativo proponente ha la sede operativa purché le sedi didattiche presso cui si svolgono le attività formative se occasionali soddisfino quanto indicato all'articolo 5 comma 2 dell'Avviso.
9.03	3) Per quanto riguarda i costi del personale interno a tempo indeterminato, è possibile per le figure che saranno impegnate nella progettazione, rendicontare i costi a decorrere dal 02.11.2015?	L'avviso opera a Unità di Costi Standard che ricomprende tutti i costi e pertanto i costi del personale non devono essere rendicontati ma l'Ente beneficiario deve assicurare l'attuazione dell'operazione nel rispetto delle indicazioni previste dall'avviso



ID	Domanda	Risposta
9.04	4) E' possibile che un docente interno a tempo indeterminato, in possesso della laurea in agraria da oltre dieci anni, possa effettuare docenza in materie compatibili con il suddetto titolo di studio, pur non possedendo esperienza didattica nelle stesse	Si è possibile. L'avviso richiede al soggetto proponente di indicare il numero di ore di formazione erogate dai diversi docenti in funzione dell'esperienza professionale e didattica.
10	Da ricerche approfondite, si evince che il riconoscimento dei crediti formativi è stato sinora applicato dalla Regione Sicilia solo per il sistema di istruzione e Formazione Professionale; la normativa di altre regioni italiane sancisce che gli enti preposti a tale atto devono essere enti pubblici. Si chiede, pertanto, come l'Ente possa stabilire i criteri e le modalità di riconoscimento dei crediti formativi o se, forse, questa voce sia un refuso, in quanto la piattaforma dell'Avviso 3 è la stessa dell'IeFP.	Nell'indicatore B4 dell'articolo 10 comma 2 si chiede al soggetto proponente di indicare nell'ambito della selezione, se e come si tiene conto di eventuali crediti formativi posseduti dai potenziali destinatari delle attività formative proposte. Non viene pertanto richiesto all'Ente alcun impegno nel riconoscimento dei crediti.
11	Cosa si intende per regolamento organizzativo interno?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 7.01.
12.01	Ai fini della progettazione dell'Avviso in oggetto indicato, sono stati riscontrate anomalie nel caricamento dei dati relativi a: - Sezione 3 "completa le informazioni dei corsi collegati"à il sistema, nell'area formativa FORDIS, indica il caricamento di n. 6 corsi con un monte ore totale pari a 5625. Quando si entra nel dettaglio dei singoli corsi caricati, si conta un monte totale pari a 4025. Successivamente, facendo una bozza di stampa, si evincono n. 8 corsi caricati e non 6 (come descritto nella maschera di riepilogo). Non visualizzando a video i 2 corsi che sono presenti solo nella bozza di stampa, siamo costretti ad eliminare tutto l'ambito FORDIS e ricaricarlo a sistema	La difficoltà segnalata è stata superata in data 20/11/2015.
12.02	quando si inserisce il codice fiscale del REO, in automatico viene sostituito con quest'ultimo quello già inserito per il progettista, creando una non corrispondenza dei dati inseriti.	La difficoltà segnalata è stata superata in data 20/11/2015.
12.03	Si chiede se è disponibile un manuale per l'inserimento dei dati a sistema.	No, non è disponibile un manuale per la compilazione.



ID	Domanda	Risposta
13	Nella sezione "Risorse Umane", alla voce "Caratteristiche", è possibile inserire il riferimento alla declaratoria del CCNL vigente per il settore della formazione professionale sui profili ed i livelli o si deve descrivere analiticamente le caratteristiche e le competenze professionali ?	No non basta la declaratoria del CCNL ma vanno descritte in termini puntuali ruolo, funzioni e caratteristiche e competenze professionali del personale dell'Ente.
14	quando vado sul sito http://avviso32015.siciliafse1420.it/login si apre automaticamente con la schermata di accesso al sistema e non dà la possibilità di registrarsi (vedi immagine allegata). Come possiamo fare per richiedere le credenziali e procedere quindi alla presentazioni delle istanze?	Per registrarsi è necessario cliccare sul tasto "Registrati ora a sistema"
15	In riferimento all'Avviso 3/2015 all' art. 7 comma 9 nel caso di fascia A è possibile, anche ed allo stesso modo di quanto espresso nell'articolo suddetto, imputare le ore indicate in FORPRO all' ambito FORDIS e viceversa?	Si è possibile, come specificato dall'art. 7 comma 9 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015.
16	Un ente che ha in servizio 29 unità a 36 ore settimanali e 2 unità rispettivamente a 17 e 30 ore settimanali, tutti a tempo indeterminato, in base alla tabella 5 appartiene alla fascia F?	Si, è corretto.
17	In riferimento all'articolo 13 dell'avviso 3/2015 e in particolare al punto 13 Tutoraggio, si chiede se un ente che ha 12 corsi, che fino ad ora ha gestito con 4 tutor, per non incorrere in decurtazioni deve assumere altri 7 tutor per averne quasi uno a corso? e se si come può permettersi tale spesa?	Con riferimento all'articolo 6, comma 13, si chiarisce che il soggetto proponente deve assicurare il numero di ore di tutoraggio minime previsto dall'avviso, non determinando alcun vincolo sul numero di tutor che devono essere impegnati.
18.01	1) Gli allegati richiesti nella Sezione "SOGGETTO PROPONENTE" devono essere inseriti in PDF o in formato digitalizzato con firma digitale;	Gli allegati a sistema devono essere in formato PDF e hanno una dimensione limite di 5 Mb e possono essere caricati e sostituiti con un nuovo allegato. Non è prevista la cancellazione per i file caricati.
18.02	2) Caricati i file richiesti nella Sezione "SOGGETTO PROPONENTE" non li salva e da errore;	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 18.01,
18.03	3) Art. 7 punto 5 - Bisogna presentare tre percorsi formativi diversi riguardanti tutti gli ambiti formativi (FORDIS, FORDO e FORPRO) uno per ambito o se ne può presentare uno solo per singolo ambito prescelto;	L'avviso non prevede l'obbligo di presentare necessariamente tre proposte progettuali, una per ogni ambito formativo purchè si rispettino i massimali di ore previsti dall'avviso.



ID	Domanda	Risposta
18.04	3) Art. 7 punto 8 - A seguito dell'eventuale ammissione a finanziamento occorre che l'Ente abbia già assunto a tempo indeterminato il personale aggiuntivo o può farlo successivamente all'ammissione al finanziamento fermo restando che lo stesso personale aggiuntivo è stato inserito in fase di candidatura e attinto naturalmente dall'Albo dei Formatori di cui alla L.R. 24/76 e destinato all'attività di istruzione e formazione;	Come previsto dall'articolo 7 comma 8 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015, l'assunzione del personale aggiuntivo dovrà avvenire a seguito dell'adozione della graduatoria definitiva ai fini dell'adozione del provvedimento di impegno.
18.05	4) Art. 7 punto 9 - Come è possibile imputare le ore indicate in FORDO (per esempio) ad uno o ad entrambi gli altri ambiti FORDIS e FORPRO? ESEMPIO: si è progettato un percorso formativo rientrante nelle Fasce A e B di 900 or in FORDIS. Dovendo progettare un percorso formativo in FORDO che è invece di 450 ore (minimo) come si fa ad imputare le ore di FORDO (81 o 162) indicate in TAB 5) in FORDIS?	Si rinvia a quanto specificato dall'art. 7 comma 9 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015.
18.06	5) Per la presentazione dei percorsi formativi occorre indicare un Progettista che si faccia carico della loro progettazione. Questa figura bisogna inserirla nelle risorse così come richiesto dal Sistema ma se questa figura non è in carico all'Ente come bisogna fare?	Sì, è sempre richiesto indicare un progettista.
19.01	Valore degli indicatori B.5 e B.6 o Non è chiaro come le formule indicate nella "TABELLA DI CALCOLO" (pag.19 dell'Avviso 3/2015) debbano essere applicate al calcolo degli indicatori B.5 e B.6 riportato nei paragrafi 3.14 e 3.15 dell'"ALLEGATO 3 – FORMULARIO DELLA PROPOSTA PROGETTUALE" (pag.10 della bozza), dato che le definizioni di "ULA1" e "ULA2" non risultano coerenti e omogenee con quelle del personale (A), (B) e (C) di cui al paragrafo 3.13 del suddetto Allegato 3 (pag. 10 della bozza).	Si rinvia a quanto specificato dall'art. 10 comma 2 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015.



ID	Domanda	Risposta
19.02	Non è chiaro dove debba essere conteggiato (se in A, in B o in C) l'eventuale personale aggiuntivo (quindi non in organico alla data di presentazione dell'istanza) assunto a tempo determinato dall'Albo;	Non è previsto l'inserimento a sistema del personale che si intende assumere a tempo determinato dall'albo.
19.03	Non è chiaro come mai siano previste delle decurtazioni del finanziamento anche per esperienza didattica e professionale inferiori a 5 anni (punto 3 dell'Articolo 12, pag. 22 dell'Avviso 3/2015), dato che il criterio di valutazione A.4 (punto 2 dell'Articolo 10 di pag.16 dell'Avviso 3/2015) adotta come unico valore discriminante i 10 anni di esperienza e non riconosce alcuna premialità per esperienza pari a 5 anni.	Le decurtazioni per l'esperienza professionale e didattica sono quelle previste dall'Avviso
20.01	All'art. 7 punto 7 si dice che " il personale dell'ente per la determinazione della fascia di pertinenza di cui alla tabella 5 è dato dal numero di lavoratori destinati alle attività di istruzione e formazione risultanti in organico alla data di presentazione dell'istanza di finanziamento e dell'eventuale numero di personale aggiuntivo che l'ente assumerà a tempo indeterminato attingendo dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/76 e destinato alle attività di istruzione e formazione," Il numero di detto personale non è espresso in ULA pertanto un lavoratore a tempo indeterminato ma con un contratto parziale conto un'unità? Inoltre : Per l'attribuzione del punteggio di cui all'indicatore premiale B5 (pag. 22 dell'avviso) il personale è espresso in ULA e si dice che il personale a tempo indeterminato si considera esclusivamente il personale in organico alla data di presentazione dell'istanza in contraddizione con quanto detto prima.	Per la determinazione della fascia di pertinenza anche un lavoratore con contratto a tempo indeterminato che lavora a tempo parziale va considerato come un'unità. Ai fini del calcolo dell'indicatore B5 si considera il personale assunto a tempo indeterminato in organico alla data di presentazione della domanda.
20.02	a)Le ore di stage devono essere tutorate dal Tutor interno o possono essere tutorate dal tutor d'impresa ?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 4.01,



ID	Domanda	Risposta
20.03	b) il 60% di ore d'aula da tutorare sono da considerare solo frontali o possono essere anche propedeutiche.	Come indicato dall'articolo 6 dell'avviso le ore di tutoraggio prevedono sia l'attività svolta in aula sia l'attività di affiancamento agli allievi sia l'attività di preparazione ed elaborazione dei materiali, il contatto con i docenti, la somministrazione delle verifiche interne, etc.
21.01	1) Inserendo un file in .pdf di circa 1 Mg, la piattaforma non consente di salvare l'operazione e viene visualizzata la scritta "File Extra Large" si chiede la massima dimensione dei file in .pdf consentita.	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 18.01,
21.02	2) Qual'è la procedura per eliminare un file erroneamente inserito.	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 18.01,
22.01	Volevo segnalarvi che pur non superando il numero max di caratteri ammesso per ogni singolo paragrafo il formulario digitale parrebbe non accettare la compilazione di tutti i paragrafi restituendo le informazioni che vi allego per immagine si sotto.	La difficoltà segnalata è stata superata in data 24/11/2015.
22.02	Inoltre nell'ambito forpro le ore minime d'aula risultano essere 360 (ossia 80% di 450) mentre potrebbe essere legittimo presentare proposte con 315 ore di aula (ossia 70% di 450). Purtroppo inserendo un valore di ore inferiori a 360 da errore (vedasi immagine sotto)	La difficoltà segnalata è stata superata in data 24/11/2015.
23	con la presente per sottoporre alla vs attenzione il seguente quesito relativo all'Avviso 3/2015: è possibile coinvolgere nelle attività progettuali (docenza, amministrazione, direzione, tutoraggio, ecc,) personale assunto con contratto a tempo determinato?	Si è possibile, nell'avviso non vi è alcuna limitazione alla possibilità di utilizzare personale a contratto determinato.



ID	Domanda	Risposta
24.1	Premesso che un Ente ha proceduto a licenziamenti collettivi ai sensi della Legge 223/91 per mancanza di commesse formative avendo concluso l'attività formativa 2014-2015 il 31.07.2015. In virtù della su citata Legge ha sottoscritto in data 09.10.2015 con le organizzazioni sindacali un verbale con l'impegno di riassumere tutte le unità entro i termini previsti dalla legge. Si chiede di conoscere dov'ovrà collocare il personale nell'allegato 2 "Risorse umane" in carico all'ente alla data di presentazione dell'istanza o indicato come aggiuntivo da assumere a tempo indeterminato dall'albo?	Il personale che l'ente assumerà dopo la data di presentazione dell'istanza di finanziamento va indicato come aggiuntivo.
24.2	Può una figura contrattuale ex Legge regionale 24/76 collocata in area erogazione svolgere mansioni di ordine inferiori all'interno della stessa area? Es. Orientatore a Tutor?	Non pertinente l'Avviso.
25.1	Relativamente all'avviso 3, i percorsi formativi rivolti a detenuti, in quale ambito ricadono? Forpro o Fordis?	Come riportato nell'articolo 4 comma 1 tabella 4 nel caso dei detenuti l'ambito formativo di riferimento è FORDIS.
25.2	E' possibile utilizzare la modalità di e-learning per i percorsi formativi? In caso di risposta positiva, vi sono dei limiti per la formazione a distanza?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 9.01.
26.1	ai fini del calcolo dell'indicatore B5, all'interno del personale a tempo indeterminato proposto può essere incluso il personale aggiuntivo che l'ente assumerà a tempo indeterminato attingendo all'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 e destinato alle attività di istruzione e formazione?	No.
26.2	- ai fini della determinazione del punteggio dell'indicatore A1, qualora l'ente abbia pregressa esperienza nell'ambito Fordis e Forpro, ma non nell'ambito Fordo, e volesse presentare un corso in ambito Fordo, quale sarà il punteggio dell'indicatore A1?	Il punteggio dell'indicatore A1 è attribuito sulla base dell'esperienza dell'Ente in attività formative finanziate a valere su risorse pubbliche a prescindere dalla loro relazione con gli ambiti formativi previsti dall'Avviso.



ID	Domanda	Risposta
27.1	qual è la fascia d'età degli Adulti destinatari dei percorsi formativi che rientrano nell'asse prioritario Istruzione e formazione (10.3.1)?;	La fascia d'età dei potenziali destinatari di FORPRO con riferimento all'Asse 3 Istruzione e Formazione professionale priorità d'investimento 10.iii, è 18-65 anni così come indicato nell'art 4 comma 2 dell'Avviso .
27.2	- qualora si volesse realizzare un corso di formazione avente come destinatari i detenuti, in quale ambito formativo ricadrebbe il corso?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 25.01.
27.3	- qualora si presentassero all'interno di un ambito formativo, due percorsi formativi di cui uno presso un'area interna/metropolitana e un altro in una sede che non ricade in tali aree, ai fini dell'attribuzione del punteggio dell'indicatore C1 quale punteggio verrà attribuito alla proposta progettuale?;	Il punteggio premiale viene attribuito esclusivamente al corso realizzato in un'area interna o urbana.
27.4	nell'ambito formativo FORDO, all'interno dell'azione 8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive), è possibile prevedere percorsi di formazione?	E' obbligatorio che per l'ambito FORDO siano realizzati interventi formativi finalizzati a rafforzare le competenze professionali delle donne e quindi le opportunità di accesso al mercato del lavoro o, nel caso di donne occupate, di progressione di carriera. Nel caso di donne occupate la frequenza alle attività formative deve avvenire fuori dell'orario di lavoro , ed è obbligo del soggetto proponente acquisire, prima dell'avvio delle attività formative, un'autodichiarazione sottoscritta dalla lavoratrice destinatari dell'intervento secondo il fac simile che sarà fornito dal Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale.



ID	Domanda	Risposta
28.1	<p>L'Avviso 3 all'. Art. 7 comma 7 cita testualmente: "Il personale dell'ente per la determinazione della fascia di pertinenza di cui alla tabella 5 è dato dal numero dei lavoratori destinati alle attività di istruzione e formazione risultanti in organico alla data di presentazione dell'istanza di finanziamento e dell'eventuale numero di personale aggiuntivo che l'ente assumerà a tempo indeterminato attingendo dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 e destinato alle attività di istruzione e formazione".</p> <p>Considerato che l'ente per garantire i livelli occupazionali al proprio personale, è costretto ad assumere a T.I. operatori provenienti dall'albo, si chiede di conoscere se il personale da assumere con l'esperienza e la professionalità richiesta deve necessariamente essere utilizzato ad orario completo (36 ore settimanali), oppure, per necessità di natura didattica, può essere impiegato a tempo parziale?</p>	<p>L'impegno orario del personale aggiuntivo assunto non è materia trattata dall'Avviso.</p>



ID	Domanda	Risposta
28.2	<p>L'Avviso 3 all'. Art. 7 comma 7 cita testualmente: "Il personale dell'ente per la determinazione della fascia di pertinenza di cui alla tabella 5 è dato dal numero dei lavoratori destinati alle attività di istruzione e formazione risultanti in organico alla data di presentazione dell'istanza di finanziamento e dell'eventuale numero di personale aggiuntivo che l'ente assumerà a tempo indeterminato attingendo dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 e destinato alle attività di istruzione e formazione" - si chiede di conoscere le modalità (scelta da parte dell'ente o del CPI competente) per attingere all'albo al fine di individuare il personale da assumere a T.I., per la determinazione della fascia di pertinenza di cui alla tabella 5, con le caratteristiche (esperienze didattiche e professionali) necessarie per poter essere utilizzati nella attività formative proposte.</p>	<p>Non pertinente l'Avviso.</p>
29	<p>L'articolo 6.13 Tutoraggio prevede la presenza di un tutor per l'attività di affiancamento agli allievi pari al 100% delle ore di stage. Considerato che, per motivazioni di natura legale (normativa sui tirocini formativi) e di natura organizzativa delle aziende ospitanti, non è possibile collocare una classe intera di 15 allievi in una sola azienda, ipotizzando quindi 5 aziende che ospitano 3 allievi ciascuno, si chiede se il tutor designato dall'azienda ospitante possa coprire le ore di assenza del tutor dell'ente in quanto quest'ultimo, impegnato giornalmente in 5 aziende contemporaneamente???????</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 17</p>



ID	Domanda	Risposta
30	<p>L'avviso 3/2015 prevede che i corsi rivolti ai detenuti di una Casa Circondariale debbano contenere un periodo di stage compreso tra il 20% ed il 30% del monte ore corso. Considerati i vincoli legati alle condizioni oggettive e soggettive, lo stage formativo si volgerà attraverso imprese simulate. Pertanto, al modulo di stage (simulato), verrà assegnato un formatore per la simulazione di impresa. Tale circostanza impegna n. 2 dipendenti per lo svolgimento del 100% delle ore di stage (simulato) con un aggravio sostanziale sul costo del corso/progetto. Si chiede di conoscere se le ore minime di tutoraggio da assicurare debbano considerarsi come da avviso (60% aula e 100% stage e quindi n.2 dipendenti: formatore + tutor) oppure, vista la natura particolare dei corsi, il 60% del monte ore corso.</p> <p>Esempio 1: Corso DAD di 500 ore: Aula 400 ore; Stage (simulato) 100 ore; Tutoraggio minimo aula 60%: 240 ore; Tutoraggio minimo stage 100%: 100 ore; Totale ore tutoraggio: 340 ore (pari al 68% del monte ore corso).</p> <p>Esempio 2: Corso DAD di 500 ore: Aula 400 ore; Stage (simulato) 100 ore; Tutoraggio minimo aula+stage (simulato) 60%: 300 ore (pari al 60% del monte ore corso).</p>	<p>Le ore di tutoraggio sono quelle indicate all'articolo 6 punto 13 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015.</p>
31	<p>è possibile eliminare un'istanza aperta? Dobbiamo cambiare il titolo al progetto ma il sistema non ci consente di farlo</p>	<p>No, non è possibile eliminare l'istanza inserita. Il titolo dell'istanza può essere modificato nella sezione dettaglio progetto.</p>
32.1	<p>Il numero minimo di allievi (n.15) previsti dal bando avviso 3 è vincolante anche per le azioni che si intendono avviare all'interno delle case circondariali ?? Si chiede ciò in quanto queste ultime sono sprovviste degli spazi (aule) necessari.</p>	<p>Sì, è un valore vincolante.</p>
32.2	<p>Inoltre gli allievi detenuti avviati X effetto degli spostamenti, sono a forte rischio di abbandono. In questo caso le penalità sono uguali ad altre azioni comuni?</p>	<p>Così come previsto dall'articolo 12 dell'avviso, non è considerato abbandono il caso degli allievi detenuti che, per cause di forza maggiore, non possano partecipare al corso.</p>



ID	Domanda	Risposta
32.3	È possibile presentare proposte formative per i dipendenti?	L'avviso prevede la possibilità, nell'ambito formativo FORPRO, di realizzare interventi formativi nei confronti dei lavoratori occupati purché la frequenza alle attività formative si realizzi al di fuori dell'orario di lavoro. L'avviso non prevede la possibilità per il soggetto proponente di formare i propri dipendenti in quanto l'eventuale finanziamento ricevuto assumerebbe i connotati di aiuto di stato ai sensi dell'art 107 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea. L'avviso inoltre non prevede l'adozione di un regime d'aiuto in esenzione o in de minimis secondo quanto previsto dalla normativa comunitaria in materia.
33	All'interno della piattaforma abbiamo riscontrato il seguente errore: inizialmente avevamo creato 4 corsi all'interno dell'ambito FORDIS in fase di definizione ne abbiamo inseriti 2, nella schermata principale anziché adeguarsi l'importo ed il monte ore alla nuova programmazione dei due corsi rimane quello relativo alla programmazione dei quattro corsi. Si chiede di voler sistemare tale campo.	La difficoltà segnalata è stata superata in data 27/11/2015.
34	In relazione all'avviso 3/2015 nell' indicatore B.3 viene indicata la metodologia innovativa. L'inserimento in progettazione di alcune ore di lezione in e-Learning si può prevedere, visto che leggendo l' avviso non se ne fa menzione.	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 9.1
35.1	1) Dove e quando verranno pubblicate le risposte alle faq relative all'avviso in oggetto?	L'avviso prevede che le FAQ siano pubblicate al link http://pti.regione.sicilia.it/ Sezione Strutture regionali - Dipartimento Istruzione e Formazione Professionale.
35.2	2) nella sezione "soggetto proponente" i file da allegare devono essere in pdf o in pdf con firma digitale?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 18.01,



ID	Domanda	Risposta
35.3	3) nella sezione "Risorse umane" (allegato 2) bisogna inserire solo il personale a tempo indeterminato in forza all'ente alla data di presentazione dell'istanza oppure anche il personale esterno che verrà reclutato a seguito di ammissione a finanziamento per l'avvio e lo svolgimento dell'attività (esempio i formatori, esperto di monitoraggio, personale ausiliario) che non si intende assumere con contratto a tempo indeterminato ovvero come personale aggiuntivo?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 7.2
36.1	1. I percorsi formativi proposti per l'ambito formativo FORPRO potranno prevedere il rilascio di attestato di qualifica professionale o dovranno necessariamente prevedere il rilascio di attestato di specializzazione?	Sì, si può prevedere il rilascio di un attestato di qualifica professionale.
36.2	2. Ai fini della presentazione delle proposte, l'ulteriore documentazione da allegare di cui all'art. 9 comma 9 dell'avviso pubblico (copia dello statuto, dei regolamenti organizzativi interni etc...) dovrà essere caricata e presentata in formato firmato digitalmente?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 18.01,
36.3	3. Nella sezione dell'allegato 3 (formulario) relativa all'esperienza pregressa del soggetto proponente si richiede, per ogni anno, di indicare il numero di progetti finanziati ed il numero di progetti conclusi. Per progetti si intendono i singoli corsi o le operazioni finanziate/concluse?	Si intendono le operazioni finanziate.
37.1	Qual'è l'età massima dei destinatari per ciascun ambito formativo?	I requisiti anagrafici per i destinatari sono quelli definiti all'articolo 4 dell'avviso e variano a seconda dell'ambito formativo
37.2	Quanti anni di esperienza didattica minima deve possedere un formatore per essere inserito in un progetto e non incorrere in eventuali decurtazioni?	L'avviso non prevede un numero minimo di anni di esperienza didattica. Il soggetto attuatore per non incorrere in decurtazioni deve rispettare in fase di realizzazione dell'operazione la percentuale di ore erogate da docenti con esperienza professionale e didattica almeno pari ai valori indicati nel formulario allegato 3 del progetto presentato



ID	Domanda	Risposta
37.3	L'esperienza didattica di un formatore si riferisce agli anni di insegnamento in generale o all'insegnamento di uno specifico modulo?	L'esperienza didattica si riferisce agli anni d'insegnamento maturati dal docente.
37.4	Quale esperienza didattica/tutoring minima deve possedere un formatore-tutor per essere inserito in un progetto e non incorrere in eventuali decurtazioni?	Per il tutor non è richiesta una esperienza minima. Il personale impiegato deve appartenere all'ambito leFP e avere le competenze necessarie per svolgere le funzioni richieste.
37.5	Se l'ente ha in organico personale amministrativo e/o operatori ex sportello multifunzionale, può impiegarlo con mansione di tutoring?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 37.04.
38	Per un Ente che ricade in fascia A, per il quale sia le ore di FORDO (81) che quelle di FORPRO (434) risultano inferiori al numero minimo di ore previste dall'avviso, pari a 450 ore, è possibile imputare le ore di entrambi su FORDIS, pur rispettando il limite massimo di 900 ore?	Si.
39	ci siamo regolarmente registrati al portale, ci e' pervenuta l@mail di conferma registrazione ma nonostante abbiamo cliccato sul link per la conferma della registrazione non riusciamo ad entrare nel sistema	In caso di difficoltà di accesso a sistema, procedere a rigenerare la password di accesso tramite il link "Difficoltà di accesso al sistema? Recupera la password.". Le password distinguono fra maiuscole e minuscole e devono essere conservate con cura e aggiornate periodicamente.
40.1	Con la presente si chiede di risolvere un problema tecnico sul portale di caricamento per l'avviso 3/2015: username di accesso: isstref@virgilio.it Accedendo al portane, nel menù "Esperienze precedenti", non è possibile cancellare le righe di esperienza precedenti riferite ai diversi anni.	La difficoltà segnalata è stata superata in data 15/12/2015.



ID	Domanda	Risposta
40.2	<p>Qual'è la corretta compilazione delle esperienze precedenti considerato che anno 2009: PROF 2009 concluso il 31/12/2009 anno 2010: PROF 2010 concluso il 31/12/2010 anno 2011: PROF 2011 e PROF 2011 "integrativo" concluso nel 2012 anno 2012: Avviso 20 I annualità concluso il 07/06/2013 anno 2013: Avviso 20 II annualità concluso il 31/07/2014 anno 2014: Avviso 20 III annualità concluso il 31/07/2015 anno 2015: ????? Cosa inserire per l'anno 2015?</p>	<p>L'attività corsuale da inserire in ciascuna annualità è l'attività avviata in tale anno, ancorché non conclusa.</p>
40.3	<p>Inoltre, L'avviso 3 all'ART 10, comma 2 chiede di indicare un valore in % e cita testualmente "Grado di efficienza delle attività formative realizzate misurato dal rapporto tra n. progetti conclusi / n. progetti finanziati nel triennio 2012/2014": si chiede: bisogna considerare solo l'Avviso 20 (I,II e III annualità)?</p>	<p>Ai fini della dichiarazione delle esperienze precedenti dell'ente vanno considerate tutte le operazioni avviate nell'anno coerenti con le disposizioni dell'avviso.</p>
41	<p>avendo registrato l'Ente Scuola Edile Siracusana al portale e non avendo ricevuto cenno di riscontro delle relative credenziali di accesso, la presente per richiedere un controllo ed un sollecito delle stesse.</p>	<p>La registrazione deve essere effettuata usando una mail non PEC, verificando la ricezione della mail di attivazione con il link da cliccare per concedere l'accesso. Alcuni gestori di posta possono inserire tale mail nella Posta indesiderata. Dopo la creazione e la conferma dell'utente, se si hanno ulteriori difficoltà di accesso, si proceda a rigenerare la password di accesso tramite il link "Difficoltà di accesso al sistema? Recupera la password.". Le password distinguono fra maiuscole e minuscole e devono essere conservate con cura e aggiornate periodicamente.</p>



ID	Domanda	Risposta
42.1	<p>avremmo bisogno di alcuni chiarimenti relativi all'avviso 3/2015 "Operazioni formative per il rafforzamento dell'occupabilità della popolazione siciliana in età lavorativa".</p> <p>In particolare, non abbiamo chiara la questione dell'organico aziendale e cosa inserire nelle varie finestre.</p> <p>Nel prospetto riferito al soggetto proponente si richiede di inserire le Risorse Umane con qualsiasi tipologia di contratto (indeterminato o altra forma).</p> <p>Mentre poi all'interno del Progetto si richiedono le risorse impiegate solo a tempo indeterminato e poi di nuovo dentro l'articolazione dei corsi si richiede il calcolo del Personale impiegato nel corso espresso in ULA sia del personale a tempo indeterminato che del personale con altri tipi di contratto. Quindi chiediamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Il personale impiegato nel corso deve corrispondere al personale delle Risorse Umane inserite nel prospetto del soggetto proponente? · 	<p>Il personale che si intende impiegare nel corso, in organico alla data di presentazione della domanda, è incluso nelle risorse umane del soggetto proponente.</p>
42.2	<p>Dove dobbiamo inserire i docenti che verranno impiegati nei corsi?</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 42.1</p>
42.3	<p>I docenti devono rientrare anch'essi nell'organico descritto nelle Risorse Umane O è possibile utilizzare professionisti esperti con incarichi ad hoc solo per l'attività didattica e quindi calcolare solo l'ULA sulla base di quanti docenti verranno impiegati?</p>	<p>Si, è possibile utilizzare professionisti esperti fermo restando a quanto previsto dall'articolo 10 comma 2 in merito alle modalità di calcolo degli indicatori B.5 e B.6.</p>
42.4	<p>Per cortesia, le risposte alle faq dove verranno pubblicate? Potete inviarci il link?</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 35.1</p>
43	<p>Sollecito credenziali accesso piattaforma avviso 3/2015</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 41.</p>



ID	Domanda	Risposta
44	Con la presente per porre il seguente quesito sull'Avviso 3/2015: nella tabella 5 è indicato, per la Fascia A, come monte ore complessivo per l'ambito FORPRO 434 ore che è inferiore a 450 ore che è il limite minimo di ore previste per percorso formativo. E' possibile imputare tali ore per l'ambito FORDIS e/o FORDO?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 38.
45	in riferimento ai Criteri di valutazione di cui alla lettera A. dell'Avviso in oggetto si chiede un chiarimento in merito all'indicatore A3. in particolare si chiede di specificare se per allievi iscritti occorre fare riferimento al numero degli allievi avviati all'inizio del corso o alla totalità degli allievi iscritti nell'arco dell'attività formativa tenendo quindi anche conto di eventuali rinunce e dimissioni.	Devono essere considerati tutti gli allievi avviati al corso.
46.1	ai fini del calcolo dell'indicatore B5, all'interno del personale a tempo indeterminato proposto può essere incluso il personale aggiuntivo che l'ente assumerà a tempo indeterminato attingendo all'albo dei formatori di cui alla legge regionale 24/1976 e destinato alle attività di istruzione e formazione?	No.
46.2	ai fini della determinazione del punteggio dell'indicatore A1, qualora l'ente abbia pregressa esperienza nell'ambito Fordis e Forpro, ma non nell'ambito Fordo, e volesse presentare un corso in ambito Fordo, quale sarà il punteggio dell'indicatore A1?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 26.2
47.1	qual è la fascia d'età degli Adulti destinatari dei percorsi formativi che rientrano nell'asse prioritario Istruzione e formazione (10.3.1)?;	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 27.1
47.2	qualora si volesse realizzare un corso di formazione avente come destinatari i detenuti, in quale ambito formativo ricadrebbe il corso?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 25.1



ID	Domanda	Risposta
47.3	- qualora si presentassero all'interno di un ambito formativo, due percorsi formativi di cui uno presso un'area interna/metropolitana e un altro in una sede che non ricade in tali aree, ai fini dell'attribuzione del punteggio dell'indicatore C1 quale punteggio verrà attribuito alla proposta progettuale?;	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 27.3
47.4	- nell'ambito formativo FORDO, all'interno dell'azione 8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive), è possibile prevedere percorsi di formazione?	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 27.4
48	Con la presente si chiede di rivedere il criterio di calcolo dell'indicatore B6 nel sistema informatico. Per il nostro ente, con 15 unità di personale regolarmente iscritti all'albo ex LR 24/76, assunto a tempo indeterminato e a 36 ore settimanali, l'indicatore B6 viene pari a zero!	Le unità di personale che concorrono al calcolo dell'indicatore B.6 sono esclusivamente le unità di personale coerente con gli obiettivi del corso che si intende assumere a tempo indeterminato dall'albo dei formatori ex L.R. 24/1976 e impegnare nel corso
49.1	1) i modelli di convenzione stage vanno caricati in un unico file oppure singolarmente azienda per azienda?	E' possibile caricare un solo documento per la convenzione stage. Gli allegati a sistema devono essere in formato PDF e hanno una dimensione limite di 5 Mb e possono essere caricati e sostituiti con un nuovo allegato. Non è prevista la cancellazione per i file caricati.
49.2	2) come cancellare eventuali progetti inseriti erroneamente?	Non è prevista la cancellazione di progetti creati erroneamente cche saranno archiviati alla scadenza dei termini
50	L'allegato 2 riporta il numero di dipendenti in carico all'ente ma non riporta la ripartizione prevista nella griglia con l'esperienza didattica e professionale	La difficoltà segnalata è stata superata in data 15/12/2015.
51	Salve, malgrado la conferma registrazione lo scrivente non riesce ad entrare nel portale dedicato all'Avviso 3/2015 poiché compare il messaggio "username formato non valido".	Nel campo username deve essere inserita la mail usata per la registrazione



ID	Domanda	Risposta
52	<p>gli allegati da compilare e presentare in modalità telematica, esistono solo in modalità bozza/pdf? Come facciamo per compilarli e firmarli digitalmente? quale è la procedura?</p>	<p>Gli allegati sono generati automaticamente sulla base delle informazioni inserite a sistema. L'ente proponente deve registrarsi, compilare le informazioni richieste e inserire le istanze di finanziamento che intende presentare, verificarne la completezza, confermarle e scaricare gli allegati con la dicitura "CONFERMATA", firmarli digitalmente e inviarli via PEC come da previsione dell'art. 9 dell'Avviso.</p>
53	<p>in riferimento al punto 8) dell'art. 7 dell'avviso 3/2015 che così recita "nel caso di fasce A,B, C e D considerato che il numero di ore indicato per l'ambito FORDO risulta inferiore al numero minimo di ore previste per un percorso formativo, che si ricorda è pari a 450 ore, è possibile imputare le ore indicate in FORDO ad uno o ad entrambi gli altri ambiti FORDIS e FORPRO" si chiede se tale spostamento può essere effettuato in autonomia dall'ente in fase preventiva o se necessita di preventiva autorizzazione in fase progettuale. La domanda potrebbe risultare superflua ma non avendo ricevuto credenziali di accesso al portale per un ente, per il quale si è proceduto ad effettuare la registrazione, al momento e già più volte sollecitate anche via mail, non si è in grado di conoscere il funzionamento della piattaforma.</p>	<p>Nei limiti previsti all'articolo 7 comma 9 dall'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015, è possibile svolgere autonomamente lo spostamento. Il soggetto proponente deve dichiarare di avvalersi di tale opzione nella sezione soggetto proponente.</p>
54	<p>UTENTE DELLA PIATTAFORMA AVVISO 3/2015 :5711txw6 ENTE: ISMA P.IVA: 02051180814 NON RIESCO A TROVARE UNA OPZIONE DI CONFERMA O INVIO ISTANZA DI FINANZIAMENTO. CONSIDERATA LA SCADENZA GIORNO 16, MI TROVO IN STATO DI AGITAZIONE, IN QUANTO TELEFONICAMENTE, NESSUNO IN ASSESSORATO MI SA DARE RACCORDI.</p>	<p>La conferma delle istanze di finanziamento è stata riattivata a seguito dell'intervenuta rettifica dell'Avviso.</p>



ID	Domanda	Risposta
55	<p>in merito alla tabella 5 (art. 7 del testo dell'Avviso 3/2015 rettificato dal DDG 9638 del 7 dicembre 2015) la scrivente, avendo in organico nr. 4 dipendenti a tempo indeterminato, ricade nella fascia A e nel relativo massimo ore per fascia pari a 1200 ore.</p> <p>Qualora ci impegnassimo a volere assumere nr. 1 unità (con contratto a tempo indeterminato) passeremmo nella fascia B con minimo ore per fascia pari a 1250 ore, oppure alle 1200 ore della fascia A si aggiungerebbero 250 ore (per un totale di 1500 ore) come previsto dall'art. 7 del comma 6 del suddetto Avviso?</p>	<p>Ricade nella fascia B.</p>
56	<p>In riferimento alla tabella n. 4 pag. 12 per i destinatari ambito FORPRO:</p> <p>Per persone interessate al recupero della mancanza o parziale formazione iniziale o che comunque hanno interesse a rafforzare e sviluppare le loro competenze, a fronte dei processi di trasformazione ed innovazione al lavoro.</p> <p>Si riferisce anche a persone disoccupate con licenza media.</p> <p>Se la risposta è negativa, è possibile fare qualche esempio.</p>	<p>Si, è possibile in FORPRO prevedere destinatari con licenza media e in condizione di disoccupazione. L'Avviso prevede all'obbligo di assicurare che il titolo di studio posseduto dai destinatari sia di livello adeguato alla tipologia del percorso formativo (cfr. art. 4 punto 2, lett.c).</p>
57	<p>L'indicatore A1 valuta: Esperienza, a partire dal 2009, in attività formative a valere su risorse pubbliche comunitarie, nazionali e regionali e coerenti con i target del presente Avviso. Sono esclusi i corsi OIF, IFTS, alta formazione, apprendistato, formazione continua finanziata quest'ultima a valere sui fondi interprofessionali</p> <p>I progetti finanziati a valere dell'avviso 19 prima e seconda finestra, andranno quindi caricati tra le esperienze oppure no?</p>	<p>No, sono esclusi.</p>



ID	Domanda	Risposta
58	<p>Nello specifico, fatta la procedura di registrazione non riusciamo ad accedere al sistema in quanto come username viene memorizzato automaticamente il numero di telefono (che per il sistema è un formato non valido), senza avere la possibilità di modificare il campo.</p> <p>Vi chiediamo gentilmente di indicarci la procedura corretta di accesso.</p>	<p>La procedura corretta di accesso prevede che, dopo aver cliccato il link di conferma che è stato recapitato in mail, si acceda al link http://avviso32015.siciliafse1420.it/ inserendo come username la mail usata per la registrazione e la password scelta.</p>
59	<p>In riferimento alla Tabella 5, dell'Art.7 del DDG 9638 del 07/12/2015, chiediamo alcuni chiarimenti in merito alla distribuzione delle ore per unità lavorative.</p> <p>Considerando l'incremento di 250 ore per ogni unità di personale aggiuntiva, dalla Fascia A alla Fascia B, non viene rispettato questo criterio.</p> <p>Alla luce di ciò, visto che il nostro ente ha in organico 5 persone a tempo indeterminato, quante ore dobbiamo effettuare?</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 55</p>
60	<p>Avendo in organico un dipendente part time al 50% vorrei sapere se questo viene computato per intero (1 unità) per il calcolo della fascia di cui alla tabella 5 dell'avviso 3 oppure per 0,50 unità e come si possa indicare nell'allegato 2 la presenza di tale dipendente part time 50% in considerazione del fatto che il file in automatico lo riconosce come 1 unità.</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 20.01</p>



ID	Domanda	Risposta
61	<p>In merito alla progettazione dell'Avviso Pubblico 3/2015, caricando a sistema il dettaglio di un corso di formazione e giunti al calcolo del punteggio B.5 e B.6 non riesco a comprenderne la dinamica. Sto progettando 4 corsi con un totale di 8 dipendenti a T.I., quattro dei quali già in forza e altri quattro da assumere a T.I. dall'Albo della Formazione Professionale.</p> <p>L'indicatore B5 (incidenza personale a T.I. che si intende impegnare nel corso) dovrebbe essere conteggiato al suo valore massimo, dato che tutto il personale è e sarà assunto a T.I. Anche l'indicatore B6 (incidenza del personale che si intende assumere a T.I. dall'albo) dovrebbe raggiungere il massimo, dato che tutti (sia quelli attualmente in forza che i futuri dipendenti) provengono dall'Albo.</p> <p>Invece il calcolo automatico non mi restituisce tali risultati. Potete per favore spiegarmi come mai?</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 48</p>
62	<p>Desideriamo sapere in quale parte del formulario di cui all'allegato 3 vanno inseriti i costi di gestione?</p>	<p>L'avviso prevede il finanziamento a UCS, quindi non devono essere dettagliati i costi di gestione.</p>
63	<p>La presente per segnalare una discrepanza tra quanto inserito in piattaforma e quanto riprodotto nella bozza di stampa del formulario. Come da immagine allegata, nella sezione 1 - Informazioni sul Soggetto proponente - relativamente al referente, in bozza, nel campo "nome" viene riportato nuovamente il "cognome" del referente anche se in piattaforma è stato inserito il nome Maria Concetta.</p> <p>Si chiede, inoltre, come procedere per la conferma della proposta poichè abbiamo completato il caricamento di tutte le fasi, in fase di verifica - del singolo progetto - l'esito è positivo, ma non dà la possibilità di confermare le istanze dei due progetti.</p>	<p>La difficoltà segnalata è stata superata in data 22/12/2015</p>



ID	Domanda	Risposta
64	<p>relativamente l'avviso 3/2015, una società che era accreditata come ente di formazione secondo le disposizioni del 2013 e che è richiedente l'accreditamento secondo la Deliberazione 185 del 21/07/2015 ha 3 dipendenti con contratto a tempo indeterminato.</p> <p>La suddetta società si trova in fascia A, per tanto ha calcolato proporzionalmente il numero di ore che può realizzare per ciascuna tipologia (FORDIS - FORDO - FORPRO) nella seguente maniera: 660 FORDIS 108 FORDO 582 FORPRO</p> <p>si chiede di sapere se il calcolo realizzato è corretto.</p>	<p>Il calcolo deve essere effettuato considerando il valore minimo per la fascia A a cui vanno aggiunti gli incrementi di ore per ambito come determinati in base all'art. 7 comma 6 dell'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015 per ciascuna delle 2 unità aggiuntive gli incrementi rispetto al limite inferiore della stessa.</p>
65	<p>nella fase di Progettazione riscontro la seguente anomalia: Ho predisposto un progetto con all'interno 4 corsi - all'atto della verifica i corsi danno esito Successo. all'atto della verifica dell'intero progetto esce un quadro bianco senza nessuna indicazione.</p> <p>Vorrei capire se dipende da qualcosa che io ho fatto in maniera errata o da un errore di sistema.</p>	<p>Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 54</p>
66.1	<p>1. Considerato che ai sensi del DA 8 ottobre 2014 per potere accedere ai corsi di riqualificazione OSS, è necessario avere un corso di qualifica di minimo 700 ore, per quell'ente che può disporre di un monte ore di 1200 suddiviso in 589 di FORDIS 96 di FORDO e 515 di FORPRO, e pure aggiungendo le 96 ore di Fordo l'ammontare complessivo è di max 685 ore.</p> <p>Lo scrivente chiede se è possibile utilizzare le n.15 ore del FORPRO per potere progettare un corso di qualifica che consenta l'accesso alla successiva riqualificazione di OSS.</p>	<p>No, non è possibile</p>



ID	Domanda	Risposta
66.2	2. Il conteggio delle risorse complessive va considerato in base al n. dei moduli (quindi una risorsa per modulo) oppure in base alle ore per cui un docente esterno può fare anche più moduli pur rimanendo all'interno del suo CCNL di lavoro che prevede un impegno di 1590 annue?	Si rinvia a quanto previsto dall'Avviso rettificato con DDG 9638 del 07/12/2015
67	In riferimento alla sezione "Risorse umane" presente nel Sistema informatico , occorre inserire anche il personale destinato alle attività di Istruzione e Formazione che si intendono utilizzare con altra forma di contratto compilando tutti i campi presenti ? (Nome, Cognome, Codice fiscale, Ecc), o basterebbe mettere "Da nominare"	No, nella sezione Risorse umane va inserito il solo personale in organico al soggetto proponente alla data di presentazione della domanda.
68	Nella piattaforma della progettazione Avviso 3/2015, non riesco a vedere nessuna icona conferma o invia per poter generare gli allegati senza la scritta bozza	Si rimanda al chiarimento fornito per il quesito 54

Firmato

IL DIRIGENTE
 (dr. Giuseppe Giudice)

Firmato

IL DIRIGENTE GENERALE
 Gianni Silvia