

Effegi
FORMAZIONE S.R.L.

BANDO SELEZIONE DOCENTI – EFFEGI FORMAZIONE S.R.L

REGIONE SICILIANA

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale
Dipartimento della formazione professionale

Programma Fondo Sociale Europeo (FSE+) 2021-2027
Obiettivo di Policy 4 “Un’Europa più sociale”
Regolamento (UE) n. 2021/1060 - Regolamento (UE) n. 2021/1057

AVVISO 7 2023 – PR FSE+Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi
formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia

Prot. 01 del 27/11/2023

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA

**RIVOLTO PRIORITARIAMENTE AL PERSONALE INSERITO NELL’ALBO DEI
FORMATORI**

**PER LA RICERCA, LA SELEZIONE ED IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA
UTILIZZARE NEL PROGETTO**

EFFEGI FORMAZIONE S.R.L in attuazione dell’avviso n. 7/2023 – PR FSE+Sicilia 2021/2027
Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi
di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia

VISTO

- **IL D.D.G. N 1095 DEL’11/10/2023** avente per oggetto l’approvazione dell’avviso n 7/2023 –
PR FSE+Sicilia 2021/2027 Costituzione Catalogo Regionale dell’Offerta Formativa e correlata
realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia

- **Part 6 del suddetto Avviso- Caratteristiche degli interventi ammissibili** “I percorsi devono
essere organizzati in moduli formativi corrispondenti alle competenze dei profili o obiettivi di
riferimento in coerenza con gli standard definiti nelle schede corso del Repertorio delle qualificazioni e
nel rispetto di quanto previsto dai principi orizzontali richiamati in premessa al presente Avviso”

- i requisiti minimi dei docenti individuati nello stesso art.6 prevede che “... per ciascun percorso
formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti
per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo
oggetto del percorso, di seguito riportati:

Livello

Fasce professionali docenti

*Progetto cofinanziato dal
PR FSE+ SICILIA 2021-2027*

EQF	A	B	C
2 e 3	Minimo 40 % ore docenza	Massimo 60 % ore docenza	Massimo 25 % ore docenza
4 e 5	Minimo 45 % ore docenza	Massimo 55 % ore docenza	Massimo 20 % ore docenza
6 e 7	Minimo 60 % ore docenza	Massimo 40 % ore docenza	Massimo 15 % ore docenza

Le fasce professionali dei docenti sono quelle previste e disciplinate dal paragrafo 8.2 del vigente Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia. In ogni caso, il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione. Ai sensi dell'art.15 della Legge regionale n.23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.”;

- Il Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia;
- Il D.A. n. 21 del 04/02/2022 di istituzione del Registro dei Formatori;
- Le Circolari n. 1 del 12/04/2022 e n. 2 del 12/09/2022 per l'iscrizione al Registro dei Formatori;
- Il DDG n. 768 del 30/07/2021 “Aggiornamento Albo Regionale dei Formatori Regione Siciliana”;
- Il DDG n. 1210 del 31/10/2023 “Decreto di revisione dell'Avviso n. 7”

CONSIDERATO

- che questo Ente ha necessità di reclutare i docenti per l'attuazione dei percorsi formativi di seguito specificati

Ciò premesso e considerato, si rende noto che:

1. Oggetto

Con la presente procedura Effegi Formazione con sede legale in Via Riccardo Quartararo 2/A, Catania (CT) indice una selezione per personale docente, mediante pubblica evidenza, per l'assunzione a tempo determinato con il CCNL della Formazione professionale e/ o contratti di prestazione individuale professionale e di altre tipologie previste dalla vigente normativa, del seguente profilo:

Area funzionale: 3 Erogazione – Profilo 3.1 Formatore da impiegare per la realizzazione di attività formative finanziate a valere dell'Avviso 7/2023. I relativi moduli didattici sono specificati al successivo art. 3 del presente Bando.

Nel rispetto di quanto sopra premesso, il presente bando è indirizzato prioritariamente a coloro che sono iscritti all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale e nell'eventualità che tali figure richieste non hanno i requisiti l'Ente Effegi Formazione procederà al reclutamento di professionisti del settore di riferimento oggetto dell'incarico.

2. Requisiti generali di ammissione

Il Candidato che intende presentare la propria candidatura dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali di accesso:

- Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;

- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Inoltre, il candidato, dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:
- Dichiarazione di appartenenza all'albo dei formatori, di cui all'art. 14 LR n 24/1976;
- Titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al/ai modulo/i oggetto della candidatura ed alla fascia professionale di appartenenza;
- Comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività e i moduli oggetto della candidatura, per un numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto dal DDG N°966 del 19 marzo 2013;
- Stato di occupazione.

3. Posizioni disponibili

CONDUTTORE GENERATORI DI VAPORE DI 4° GRADO		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - GESTIRE IL FUNZIONAMENTO DEI GENERATORI DI VAPORE RICONOSCENDONE I PARAMETRI FUNZIONALI	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa di riferimento - Tecniche di manutenzione ordinaria e straordinaria - Teoria della combustione - Elementi di chimica dell'acqua - Caratteristiche tecnologiche dei generatori di vapore - Conduzione, controllo e sicurezza del generatore di vapore - Elementi di termotecnica - Documenti dell'impianto e relativi layout - Strumenti di controllo e sicurezza 	80
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	<ul style="list-style-type: none"> - Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro - Alfabetizzazione informatica - Lingua straniera 	12 12 30
CONDUTTORE GENERATORI DI VAPORE DI 3° GRADO		
COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 – GESTIRE IL FUNZIONAMENTO DEI GENERATORI DI VAPORE RICONOSCENDONE I PARAMETRI FUNZIONALI	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa di riferimento - Tecniche di manutenzione ordinaria e straordinaria - Teoria della combustione - Elementi di chimica dell'acqua - Caratteristiche tecnologiche dei generatori di vapore - Conduzione, controllo e sicurezza del generatore di vapore - Elementi di termotecnica - Documenti dell'impianto e relativi layout - Strumenti di controllo e sicurezza 	120
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	<ul style="list-style-type: none"> - Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro - Alfabetizzazione informatica - Lingua straniera 	12 12 30

TECNICO MECCATRONICO DELLE AUTORIPARAZIONI

COMPETENZE – MODULI	CONOSCENZE	ORE
1 - GESTIRE L'ATTIVITÀ DI AUTORIPARAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - La sicurezza sul lavoro: normativa, modalità di comportamento e gestione sicura del luogo di lavoro; normativa di settore - Panoramica su documentazione per l'esercizio - Principali riferimenti normativi in materia di smaltimento dei rifiuti pericolosi dell'officina meccatronica - Officina di autoriparazione: strumenti, tecnologie e lavorazioni - Tecniche di ascolto e comunicazione - Lingua inglese tecnica in ambito elettronico e meccanico (schemi elettrici, elettronici e meccanici) 	50
2 - DEFINIRE LA DIAGNOSI TECNICA E STRUMENTALE DELLE PARTI MECCANICHE DEL VEICOLO	<ul style="list-style-type: none"> - Tecnologia dei veicoli a motore e tecnica motoristica: componentistica, motore, idraulica - Tecniche e strumenti per diagnosi avanzate - Strumenti di misura e controllo per la verifica di singoli componenti meccanici e per la loro messa a punto 	70
3 - CONDURRE LA RIPARAZIONE E MANUTENZIONE DELLE PARTI MECCANICHE	<ul style="list-style-type: none"> - Attrezzature tecniche di sostituzione, riparazione, manutenzione, installazione e collaudo delle componenti meccaniche - Principali tipologie di motore - Sistemi di alimentazione, raffreddamento, carburazione e lubrificazione - Impianti di trasmissione e frenata - Sospensioni e organi di direzione 	80
4 - DEFINIRE LA DIAGNOSI TECNICA E STRUMENTALE DEGLI APPARATI ELETTRICO/ELETTRONICI DEL VEICOLO	<ul style="list-style-type: none"> - Principi di elettrotecnica, elettronica e logica dei circuiti - Strumenti di misura e controllo per la verifica degli apparati elettrici/elettronici - Tecniche e strumenti per diagnosi avanzate 	80
5 - CONDURRE LA RIPARAZIONE E MANUTENZIONE DEGLI APPARATI ELETTRICO/ELETTRONICI DEL VEICOLO	<ul style="list-style-type: none"> - Attrezzature e tecniche di installazione, manutenzione, riparazione e collaudo degli apparati elettrico/elettronici dei veicoli, di serie ed accessori - Principi di funzionamento dei sistemi EOBD, CANBUS, multiplex - Impianto di avviamento e ricarica - Iniezione elettronica - Sistemi di sicurezza attiva (es. ABS, ESP) e passiva (es. airbag) dell'autoveicolo - Impianto di A/C climatizzazione 	70
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	<ul style="list-style-type: none"> - Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro - Alfabetizzazione informatica - Lingua straniera 	12 12 30

4. MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

- Istanza di partecipazione, redatta secondo il modello, reperibile facendo richiesta alla mail effegiformazione@gmail.com a di Via Riccardo Quartararo n. 2/A, 95125, Catania (CT) e debitamente sottoscritta (All. 1);
- Curriculum vitae in formato EUROPASS, datato e firmato, in cui siano dettagliate e descritte le esperienze professionali che il candidato ritiene utile segnalare in quanto attinenti al ruolo e alla funzione per cui si candida;
 - Fotocopia di un documento d'identità e del codice fiscale;
 - Copia del Titolo di Studio o relativa autocertificazione;
 - All. 2 - Autocertificazione requisiti generali di ammissione;
 - All. 3 - Autocertificazione di coerenza e adeguatezza delle competenze possedute;
 - All. 4 - Scheda Autovalutazione debitamente compilata e sottoscritta;
 - Informativa sul trattamento dei dati personali debitamente sottoscritta;
 - Ogni eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità in rapporto all'oggetto dell'incarico.

Le istanze, corredate dalla suddetta documentazione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 20 dicembre 2023, secondo la modalità:

- a mezzo raccomandata A.R. indirizzata ad Effegi Formazione, Via Riccardo Quartararo n. 2/A, 95125, Catania (CT);
- tramite posta elettronica certificata PEC all'indirizzo effegiformazione@pec.it, recante all'oggetto la dicitura "COGNOME NOME_DOMANDA BANDO PUBBLICO 1_AVVISO 7/2023"; tutti i documenti allegati alla domanda dovranno essere scansionati in unico file PDF rinominato COGNOME_NOME.
- brevi manu presso via Via Riccardo Quartararo n. 2/A, 95125, Catania (CT).

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato.

Farà fede la data di effettiva ricezione da parte dell'Ente, che declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine sopra indicato.

Le domande pervenute fuori termine, ovvero inviate con mezzi diversi da quelli elencati, come anche quelle incomplete per quanto concerne i dati richiesti e la documentazione allegata, non saranno ammesse alla procedura di selezione.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande consegnate brevi manu sarà accertato dall'Ente mediante apposizione sulle stesse delle date acquisizione.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

I requisiti generali indicati al precedente Art. 2 sono da intendersi quali requisiti minimi per l'accesso alla procedura selettiva.

La selezione, previa verifica della documentazione allegata all'istanza, avverrà secondo le seguenti modalità:

- Valutazione e comparazione dei curriculum vitae dei candidati, finalizzata all'assegnazione di un punteggio scaturente dai criteri di cui alla griglia di valutazione più avanti riportata;
- Svolgimento di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari e a valutare:
- L'esperienza formativa e professionale, sotto il profilo della coerenza con il modulo per cui ci si candida,

- La disponibilità a impegnarsi a svolgere la docenza secondo le esigenze connesse alla calendarizzazione delle lezioni,

- Le capacità, proprie del ruolo, di gestione e animazione di gruppi, di ascolto, di interpretazione delle reazioni dell'aula, di motivazione all'apprendimento.

Nel rispetto di quanto previsto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs 231/2001 - in base al quale Effegi Formazione procede all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate -, l'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito riportata.

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT.M AX
A1	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	laurea*****	15
	(i due titoli non sono cumulabili)	OPPURE Laurea breve	5
A2	Titoli formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, altaper formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	5
B1	Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	15
		1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	
B2	Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore riferimento	15
		1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	
B3	Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Operatori della Formazione Professionale Regionale degli	10

B4	Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori	5

C2	Esperienza progressiva Effegi	Progressiva esperienza professionale o/o di docenza nell'ambito di attività promosse e congestite da Effegi - Soci dell'Ente	10

D1	Colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità di	30

ruolo

TOTALE

100

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione sarà effettuata a giudizio insindacabile dell'Ente Effegi Formazione, che, con atto successivo, procederà alla nomina di un'apposita Commissione al fine di dare seguito alle operazioni di selezione.

7. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Effegi può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando, ovvero revocare il presente Bando per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente Finanziatore.

Non saranno ritenute valide le domande:

- Non formalizzate mediante l'apposita modulistica scaricabile dal sito;
- Non corredate dalla documentazione richiesta;
- Non debitamente sottoscritte;
- Non debitamente compilate;
- Pervenute da candidati sprovvisti dei requisiti minimi di ammissione alla procedura di selezione;
- Pervenute con mezzi diversi da quelli indicati (fax, posta, e-mail, corriere, etc.);
- Con allegati in formato PDF illeggibili o incompleti;
- Curriculum non in formato Euro Pass, datato e firmato.

8. PROCEDURA ED ESITI DELLA SELEZIONE

Verificato il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2 e la documentazione prodotta di cui all'art. 4, la Commissione procederà all'istruttoria per la valutazione dei titoli, che determinerà l'assegnazione di specifico punteggio preliminare finalizzato alla convocazione per la seconda fase della procedura di selezione. La convocazione sarà effettuata all'indirizzo mail indicato nell'istanza di partecipazione; l'Ente declina qualsiasi responsabilità per eventuali casi di mancata ricezione della convocazione imputabile a problemi di carattere tecnico della casella di posta del destinatario. I colloqui si svolgeranno presso la sede direzionale di Effegi Formazione, in Via Riccardo Quartararo n. 2/A, 95125, Catania (CT).

A conclusione dei colloqui, la Commissione provvederà a stilare la graduatoria finale degli idonei. A parità di punteggio fra più soggetti in esito alla complessiva procedura di selezione e valutazione, sarà data preferenza al candidato iscritto all'Albo, in subordine al genere, con priorità per quello femminile e, a parità delle prime due condizioni, all'anzianità anagrafica.

Gli esiti della selezione saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede di Effegi Formazione in Via Riccardo Quartararo n. 2/A, 95125, Catania (CT); dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine di 3 giorni entro il quale gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni. La Commissione valuterà le eventuali osservazioni pervenute e procederà a stilare le graduatorie definitive.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla Selezione, l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

9. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI



Il punteggio riportato in esito alla selezione non produrrà, di per sé, l'automatica assegnazione dell'incarico. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale come specificato in premessa.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- Alla sottoscrizione per presa visione e accettazione del Codice Etico dell'Ente e del Patto d'Integrità stipulato fra lo stesso e l'Assessorato Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale
- Alla sottoscrizione della "CARTA D'IMPEGNO DEL DOCENTE" con conseguente assunzione di responsabilità circa gli impegni assunti con la stessa.

L'incarico di lavoro sarà stipulato nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il Vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

Le risorse umane selezionate saranno invitate dall'Ente a stipulare il contratto individuale di lavoro nelle forme di legge previste e saranno inquadrati nel profilo, nell'area e nel livello economico, secondo la disciplina prevista dal CCNL della Formazione Professionale vigente al momento dell'assunzione o dal contratto di prestazione professionale (per i titolari di Partita IVA e/o per gli iscritti in albi professionali e secondo le normative vigenti).

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.). la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Da tale data decorrerà, altresì, l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto da CCNL per lo specifico profilo.

Le erogazioni del compenso dovuto avverranno, compatibilmente le erogazioni all'Ente da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum.


EFFEGI FORMAZIONE
AMMINISTRATORE
GIANNONE