

**AVVISO N.7/2023  
PR FSE+ SICILIA 2021/2027  
COSTITUZIONE CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA  
FORMATIVA E CORRELATA REALIZZAZIONE DI PERCORSI  
FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL  
RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITÀ IN SICILIA**

**BANDO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA  
LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE  
DOCENTI**

a valere dell'Avviso Pubblico n.7/2023 per la “ *Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia* ”

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000, con sede legale a Siracusa, Via San Cataldo n. 4, Codice di Accreditamento CIR AA6145,

**VISTI**

- il D.D.G n. 1095 del 11/10/2023, con il quale il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7/2023 il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;

- il D.D.G. n. 193 del 12/03/2021 avente come oggetto il decreto di revisione ed aggiornamento dell'Albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale, ai sensi del comma 2 dell'art. 5 della L.R. 10/2018,
- il D.D.G. n. 1250 del 22/12/2020, avente come oggetto il decreto di aggiornamento dell'Elenco degli operatori della formazione professionale di cui al D.D.G. n. 7657 del 20/12/2018;
- l'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale siglato tra OO.SS. e Associazioni Datoriali, in data 28/01/2021;
- il D.D.G. n. 337 del 24/05/2021 che approva le procedure di selezione per il reclutamento del personale.
- il DDG n.1319 del 17/11/2023 di revisione dell'avviso7/2023;
- l'Art. 3 del PATTO D'INTEGRITA' in allegato all'avviso 7/2023;
- l'Art. 6 dell'avviso7/2023, che stabilisce ai sensi dell'art. 15 della Legge Regionale n. 23 del 2019, i formatori e il personale che operano nel settore della formazione professionale devono essere selezionati e contrattualizzati dagli Enti accreditati di cui all'art.13 della stessa Legge, sulla base dei fabbisogni, fermo restando l'obbligo degli stessi di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare; subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formative, già inseriti nel registro Elenco formatori 2 "livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii."; inoltre, recita che "per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi previsti per i docenti, definiti in funzione del livello EQF (European Qualification Framework) del profilo oggetto del percorso, di seguito riportati:

Livello EQF	Fasce professionali docenti		
	Fascia A <sup>*(1)</sup>	Fascia B <sup>*(2)</sup>	Fascia C <sup>*(3)</sup>
2 e 3	Minimo 40% ore docenza	Massimo 60% ore docenza	Massimo 25% ore docenza
4 e 5	Minimo 45% ore docenza	Massimo 55% ore docenza	Massimo 20% ore docenza
6 e 7	Minimo 60% ore docenza	Massimo 40% ore docenza	Massimo 15% ore docenza
	<sup>*(1)</sup> Esperienza didattica e/o professionale maggiore o uguale a 10 anni		
	<sup>*(2)</sup> Esperienza didattica e/o professionale maggiore o uguale a 5 anni		
	<sup>*(3)</sup> Esperienza didattica e/o professionale minore di 5 anni		

- l'Art 8.2 del Vademecum per l'attuazione del PR FSE+ Sicilia ove si prevede il personale docente coinvolto deve possedere l'esperienza professionale e didattica coerente con le materie oggetto di formazione;
- i Regolamenti comunitari in materia di attuazione dell'FSE con specifico riguardo ai principi che impongono il rispetto dei criteri di trasparenza, pubblicità e pari opportunità negli interventi finanziati;
- il Regolamento (UE) n. 821/2014 in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;

## DISPONE

Il presente Bando per individuare e selezionare personale, aggiuntivo a quello in organico, a valere sull'Avviso 7/2023, da utilizzare col ruolo di docente, per la "Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia", nell'ambito delle azioni formative inserite nel Catalogo Regionale, previste e presenti dettagliatamente **nell'APPENDICE** (parte integrante del seguente Bando) e che in caso di approvazione, la Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 intende realizzare, ai sensi di quanto previsto dal suddetto Avviso 7/2023, emanato dalla Regione Siciliana Assessorato della Formazione Professionale e della Pubblica Istruzione.

### Art.1

#### (Profili professionali richiesti e relative graduatorie)

Per adempiere appieno al mandato istituzionale di cui alla normativa indicata in premessa, si ravvisa l'esigenza di avvalersi di graduatorie relative a specifici profili, immediatamente operativi, caratterizzati da elevati livelli di professionalità.

### Art.2

#### (Profilo professionale richiesto)

La professionalità richiesta, con il presente Bando è quella di: Docente.

### Art. 3

#### (Procedura e riserva)

Il presente Bando è riservato prioritariamente agli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge Regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare; subordinatamente ad altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, già inseriti nel registro Elenco formatori 2 "livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge Regionale 23/2019 e ss.mm.ii."; salvo eventuali deroghe.

### Art. 4

#### (Requisiti di ordine generale e specifici di accesso)

Per l'ammissione alla selezione, è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti di seguito indicati, pena l'esclusione.

#### Requisiti generali di accesso:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- non aver avuto, nonché in atto, nessun contenzioso con l'Ente "ESPERIA20002;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3;

### Requisiti specifici di accesso:

- iscrizione al SARF Sistema Albo Registro Formatori;
- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti al profilo richiesto, ovvero di essere in possesso del titolo di istruzione Scuola secondaria di II grado/Diploma professionale o Diploma di laurea;
- possedere competenze didattiche e professionali coerenti con le materie oggetto di candidatura;
- comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto previsto previsto dal Vademecum PR FSE+ Sicilia 2021-2027.

Tali requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, previo accertamento.

### Art. 5

#### (Presentazione delle domande – termini e modalità)

Il candidato dovrà produrre la propria istanza di candidatura (Allegato 1), firmata in ogni sua parte, redatta secondo i modelli (Allegati) presenti a questo bando, disponibili presso la sede dell'Ente e scaricabili dal sito <https://www.esperia2000.it>

Il candidato dovrà allegare alla domanda di candidatura:

- Copia del documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- Dettagliato curriculum vitae, in formato europeo, sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, e con attestazione di veridicità delle informazioni contenute;
- Istanza di candidatura (Allegato 1) per manifestare la propria disponibilità all'eventuale incarico;
- Scheda di candidatura degli insegnamenti prescelti (annessa all'allegato 1)
- Autocertificazione requisiti generali e specifici di ammissione (Allegato 2);
- Informativa trattamento dati personali (Allegato 3);
- Scheda di autovalutazione (Allegato 4).

Gli aspiranti formatori dovranno possedere capacità informatiche.

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 non assume alcuna responsabilità in caso disguidi informatici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

L'istanza di partecipazione, redatta secondo i modelli suindicati, dovrà pervenire in uno delle seguenti modalità:

Brevi manu dalle ore 15:00 alle ore 19:30 dal lunedì al venerdì alla sede: Centro di formazione Esperia 2000, Via Augusta n. 8, 8/A, 8/B - 96100 Siracusa - Tramite pec: [esperia2000@legalmail.it](mailto:esperia2000@legalmail.it), **entro e non oltre il giorno 25 gennaio 2024**, compilando gli appositi moduli on-line accessibili dal sito internet della Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 all'indirizzo <https://www.esperia2000.it>.

L'**oggetto della e-mail** dovrà contenere le seguenti indicazioni:

Selezione Personale Docente Avviso 7/2023 - Nome e Cognome – Candidatura corso AS.A.COM o Addetto amministrativo segretariale.

Saranno considerate valide esclusivamente le domande debitamente compilate.

## Art.6

### (Criteri di valutazione e modalità di selezione)

Si procederà prioritariamente all'esame della completezza documentale delle istanze pervenute. Successivamente la valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione interna appositamente nominata da Società Cooperativa Sociale Esperia 2000, secondo i seguenti criteri ovvero sulla base dei titoli risultanti dal curriculum e di un eventuale colloquio, durante il quale saranno accertate le esperienze didattiche e professionali, la capacità e la ricchezza dell'espressione verbale, le attitudini relazionali, la disponibilità al lavoro di gruppo nonché flessibilità sull'orario di lavoro; con riferimento alle specifiche attività di docenza che sarà chiamato a svolgere, per conto di Società Cooperativa Sociale Esperia 2000.

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 procederà all'individuazione e selezione dei propri collaboratori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e dando evidenza dei criteri di selezione utilizzati nonché delle mansioni assegnate.

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito riportata.

I criteri per la formazione della graduatoria sono i seguenti:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE <i>(da compilare)</i>	PUNTEGGIO MAX
A1 titolo di studio (i due titoli non sono cumulabili)	Laurea vecchio ordinamento, laurea breve, laurea magistrale o specialistica	_____	10
	<b>OPPURE</b>		
	Diploma	_____	5
A2 titoli formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	<i>(1 punto per ciascun Titolo - max 5 titoli)</i> _____	5
B1 Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	<i>(1 punto per ogni anno di esperienza - max 15 anni)</i> _____	15
B2 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore di riferimento	<i>(1 punto per ogni anno di esperienza - max 15 anni)</i> _____	15
B3 Iscrizione all'Albo Formatori	Iscrizione all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale	_____	10
B4 Iscrizione all'Elenco Formatori	Iscrizione all'Elenco Regionale dei Formatori	_____	5
C2 Esperienza pregressa con "ESPERIA2000"	Pregressa esperienza professionale o/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da ESPERIA2000	_____	10

D1 Eventuale colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazione volto ad approfondire esperienza, capacità informatiche, metodologie didattiche, disponibilità, puntualità, innovazione.	(NON COMPILARE)	30
TOTALE			100

NON VERRANNO VALUTATI ALTRI TITOLI DIVERSI DA QUELLI SOPRA INDICATI.

“ESPERIA2000” potrà richiedere al candidato la documentazione attestante il possesso dei requisiti dichiarati.

L'Ente, pubblicherà sul sito internet: [www.esperia2000.it](http://www.esperia2000.it) gli esiti delle selezioni e saranno resi pubblici mediante affissione in bacheca presso la sede del Centro di formazione Esperia 2000, Via Augusta n.8, 8/A, 8/B - 96100 Siracusa.

Detta pubblicazione sul sito internet [www.esperia2000.it](http://www.esperia2000.it) ha valore di notifica ufficiale a tutti gli effetti di legge nei confronti dei soggetti interessati.

Sulla base di eventuali ulteriori necessità di assunzione di altro personale per lo specifico profilo di cui alla "Selezione", l'Ente potrà procedere a scorrere la graduatoria degli idonei.

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Bando.

#### **Art. 7 (Cause di esclusione)**

Non saranno considerate valide le candidature nei casi di seguito indicati:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo indicato al precedente art. 5;
- documentazione non sottoscritta con firma autografa o digitale;
- documentazione non completa in tutte le parti richieste;
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate;
- documentazione non datate, sezioni non flaggate e che non soddisfano il requisito di esperienza didattica e professionale minima prevista.

#### **Art. 8 (Incarico)**

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato secondo il C.C.N.L. della Formazione Professionale e/o con contratti di prestazione professionali o occasionali, previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie.

Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'Ente.

La formalizzazione dell'incarico, attraverso un contratto, avverrà solo ed esclusivamente dopo che l'Amministrazione Regionale competente avrà prodotto il relativo decreto di finanziamento.

Con il presente bando, Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 pertanto, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'Ente si riserva, altresì, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano l'interruzione del percorso formativo. L'assegnazione e l'entità in termini di ore dell'incarico rimane, infatti, subordinata alla previa valutazione del permanere dell'esigenza da parte dell'Ente delle figure di cui al presente Bando dopo l'espletamento delle procedure impartite dall'Amministrazione Regionale.

L'Ente, nel caso di dichiarazioni false, rese dai candidati inerenti il possesso dei requisiti e dei titoli,

qualora dovesse essere oggetto di rilevazioni dal parte dell'A.d.G., in fase di rendicontazione, potrà agire nei confronti dei soggetti interessati anche attraverso la decurtazione prodotta dall'Autorità di Gestione.

La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività.

In caso di non attivazione del corso nella sede selezionata dal candidato verrà proposta la nuova assegnazione e in caso di rifiuto si procederà alla verifica del personale in graduatoria del presente bando, personale interno in forza interno o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto. L'Ente si riserva di proporre e assegnare incarichi in sedi non preferenzialmente indicate dal candidato al fine di coprire cattedre vacanti, solo dopo aver esaurito e verificata la non disponibilità di candidati della graduatoria del presente bando, del personale in forza interno all'Ente o esterno e che abbiano i requisiti richiesti per l'insegnamento in oggetto.

Se il candidato selezionato dovesse essere un dipendente di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto egli dovrà produrre l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D. Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.) la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione.

L'Ente si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali; si riserva, inoltre, la possibilità di assegnare anche incarichi parziali, co-docenze, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione. Da tale data decorrerà, altresì, l'inizio del periodo di prova secondo quanto previsto da CCNL per lo specifico profilo.

Le erogazioni del compenso dovuto a favore dei docenti per le prestazioni rese, avverranno compatibilmente alle erogazioni finanziaria a favore dell'Ente Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 da parte dell'Amministrazione Regionale, previa disposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum.

## **Art. 9**

### **(Trattamento dei dati)**

Ai sensi del regolamento UE 2016/679, i dati forniti dai candidati saranno raccolti, presso Società Cooperativa Sociale Esperia 2000, per il trattamento giuridico ed economico del personale per le finalità di gestione della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al regolamento UE 2016/679.

Il titolare del trattamento dei dati personali, è Società Cooperativa Sociale Esperia 2000.

## **Art. 10**

### **(Clausole di salvaguardia)**

La Società Cooperativa Sociale Esperia 2000 si riserva in ogni caso la possibilità, in qualunque momento, di modificare, sospendere o non dare seguito alla presente procedura selettiva ove sopravvengano variazioni di disposizioni normative e/o circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della stessa.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet della Società Cooperativa Sociale Esperia 2000, all'indirizzo <https://www.esperia2000.it>

## Art. 11 (Pubblicazione del bando)

Del presente bando viene dato avviso pubblicamente mediante:

- Invio al CPI competente e al Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale;
- Affissione in bacheca presso la sede dell'Ente;
- Pubblicazione sul sito [www.esperia2000.it](http://www.esperia2000.it)

### **Fa parte integrante del presente bando l'APPENDICE .**

Allegati:

- Allegato 1 - Istanza di candidatura
- Scheda di candidatura degli insegnamenti prescelti (Annessa all'Allegato 1)
- Allegato 2 - Autocertificazione dei requisiti generali e specifici
- Allegato 3 - Trattamento dei dati personali
- Allegato 4 - Scheda Autovalutazione

### **RIFERIMENTI E CONTATTI PER LA SELEZIONE**

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ESPERIA 2000

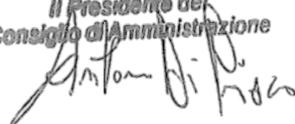
VIA AUGUSTA N. 8, 8/A, 8/B 96100, SIRACUSA

TELEFONO 3920288158

EMAIL: [formazione@esperia2000.it](mailto:formazione@esperia2000.it)

Società Cooperativa Sociale Esperia2000  
Il Rappresentante Legale

Soc. Coop. Sociale  
"ESPERIA 2000"  
Il Presidente del  
Consiglio di Amministrazione



**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato all'Istruzione e della Formazione**  
**Professionale Dipartimento della Formazione**  
**Professionale**

**AVVISO N.7/2023**  
**PR FSE+SICILIA 2021/2027**

**COSTITUZIONE CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA E  
CORRELATA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI  
QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITÀ IN  
SICILIA**

**APPENDICE**  
**AL BANDO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA RICERCA,  
LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE  
DOCENTE**

**ADDETTO AMMINISTRATIVO SEGRETARIALE – EQF2**

COMPETENZA	MODULO	CONOSCENZE ESSENZIALI	N. ORE
1	Collaborare alla gestione dei flussi informativi	Tecniche di comunicazione Tecniche di archiviazione Corrispondenza commerciale Tecniche di segreteria Funzionalità del software applicativo d'ufficio	240
2	Collaborare alla gestione amministrativa	Elementi di tecnica commerciale Strumenti di incasso e pagamento Elementi di organizzazione aziendale	160
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Acquisizione dei principi generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro Gestione e organizzazione della sicurezza Individuazione e valutazione dei rischi	12
	Alfabetizzazione informatica	Utilizzare le funzioni di base di un sistema di elaborazione Realizzare documenti con programmi di elaborazione testi Realizzare fogli di calcolo Utilizzare basi dati Realizzare presentazioni multimediali Utilizzare Internet e le sue funzionalità Connettersi ai servizi di rete	12
	Lingua straniera - inglese	Comprendere una comunicazione in lingua inglese - Livello ELEMENTARE A2 Gestire una comunicazione scritta/orale in lingua inglese	30
		TOTALE ORE AULA (ESCLUSO LE COMPETENZE TRASVERSALI)	400
		TOTALE ORE STAGE	200
		<b>TOTALE ORE CORSO</b>	<b>654</b>

**ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI – EQF4**

COMPETENZA	MODULO	CONOSCENZE ESSENZIALI	N. ORE
1	Individuare i bisogni del soggetto valutando le potenzialità di sviluppo e le opportunità di supporto nel contesto di riferimento (famiglia, gruppo classe, scuola, quartiere, ecc.)	Elementi di anatomia e fisiologia finalizzati all'analisi delle abilità di comunicazione e del livello di autonomia Elementi di psicologia generale, di psicologia dello sviluppo e dell'apprendimento e di pedagogia speciale Nozioni di psicopatologia dell'età evolutiva, disturbi dello sviluppo e del linguaggio, ritardo mentale, sindromi genetiche Principi della comunicazione verbale e non verbale Strategia e tecniche di comunicazione di gruppo Sistemi internazionali e nazionali di classificazione delle funzionalità e delle disabilità Strumenti per l'osservazione e la valutazione delle abilità di comunicazione e delle autonomie Strumenti per la network analysis Tecniche di analisi funzionale dei disturbi comportamentali	100
2	Elaborare un piano personalizzato di sostegno coerente ai bisogni e alle risorse rilevate, agli obiettivi del Progetto Educativo Individualizzato (PEI) nel rispetto delle condizioni organizzative del contesto	Tecniche di progettazione educativa (percorsi speciali individualizzati) Principi, metodologie e tecniche della progettazione socio-educativa Elementi base della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità Elementi di base sugli ausili e materiale didattico speciale a supporto dell'apprendimento dei soggetti con disabilità Elementi di psicopedagogia speciale utili alla definizione degli obiettivi e delle attività di sostegno Elementi di riabilitazione fisica, sensoriale e psico-sociale Normativa comunitaria, nazionale e regionale sulla tutela dei diritti delle persone disabili e la promozione dell'integrazione Nozioni di organizzazione e funzionamento degli istituti scolastici e dei servizi sociosanitari	180
3	Attuare gli interventi di sostegno nel rispetto del piano individualizzato, coinvolgendo attivamente il soggetto nel gruppo sociale a cui partecipa e l'equipe di riferimento	Conoscenza di base di Associazioni rappresentative, Organizzazioni o Centri di riferimento per meglio inquadrare i bisogni e le possibili soluzioni Metodi, tecniche e strumenti di comunicazione aumentativa e alternativa Metodi, tecniche e strumenti della Lingua dei Segni Italiana (LIS), della Lingua dei Segni Tattile (LIS Tattile), della codifica Braille e dei diversi linguaggi per la comunicazione più appropriata per le diverse abilità Metodologie e tecniche per la riduzione dei disturbi comportamentali Normativa antinfortunistica relativa agli ambienti di lavoro per garantire la propria e l'altrui sicurezza Normativa in materia di protezione di dati personali Normativa nazionale e comunitaria sull'accessibilità degli ambienti, ausili, materiale, informazione e comunicazione Nozioni sull'impiego di ausili e nuove tecnologie informatiche per l'apprendimento mediato, l'autonomia e la comunicazione in base alle diverse disabilità Tecniche di primo soccorso Tecniche di socializzazione per facilitare l'integrazione del soggetto nel gruppo classe Elementi di etica professionale Elementi di psicologia familiare per operare nel contesto domiciliare Elementi di psicologia sociale e di dinamica dei gruppi Elementi di sociologia della disabilità Metodologie e tecniche della relazione di aiuto e del dialogo educativo Strumenti per l'analisi dei processi di comunicazione nel gruppo classe e/o nel contesto di vita del soggetto Tecniche per la facilitazione dell'integrazione del soggetto nel gruppo classe e dei pari	200
4	Valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati, confrontandosi con le altre figure dell'equipe, per favorire il miglioramento continuo della qualità dell'intervento	Metodi e strumenti di valutazione della didattica Caratteristiche e funzionamento dei sistemi di gestione e miglioramento della qualità Elementi di sociologia e psicologia dei gruppi di lavoro Strumenti per la pianificazione, documentazione, monitoraggio e verifica dell'intervento di sostegno	180

		Teorie e metodologie della valutazione psico-pedagogica per verificare l'andamento dell'intervento di sostegno Teorie e tecniche autobiografiche per favorire la riflessione critica sul proprio operato professionale	
COMPETENZE TRASVERSALI OBBLIGATORIE	Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	Acquisizione dei principi generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro Gestione e organizzazione della sicurezza Individuazione e valutazione dei rischi	12
	Alfabetizzazione informatica	Utilizzare le funzioni di base di un sistema di elaborazione Realizzare documenti con programmi di elaborazione testi Realizzare fogli di calcolo Utilizzare basi dati Realizzare presentazioni multimediali Utilizzare Internet e le sue funzionalità Connettersi ai servizi di rete	12
	Lingua straniera - inglese	Comprendere una comunicazione in lingua inglese - Livello ELEMENTARE A2 Gestire una comunicazione scritta/orale in lingua inglese	30
		TOTALE ORE AULA (ESCLUSO LE COMPETENZE TRASVERSALI)	630
		TOTALE ORE STAGE	240
		<b>TOTALE ORE CORSO</b>	<b>954</b>





## DICHIARA

- Di possedere competenze coerenti rispetto ai relativi ambiti d'insegnamento.
- Di possedere n. \_\_\_\_\_ anni di esperienza professionale con riguardo all'ambito d'insegnamento per il quale si candida.
- Di possedere n. \_\_\_\_\_ anni di esperienza didattica con riguardo all'ambito d'insegnamento per il quale si candida.
- Di appartenere all'Albo dei formatori.
- Di appartenere al Registro/Elenco dei formatori.
- Di non appartenere né all'Albo dei formatori né al Registro/Elenco dei formatori.

Luogo e data \_\_\_\_\_

IL RICHIEDENTE

\_\_\_\_\_  
(sottoscritta ai sensi del D.P.R.n.445/2000 es.m.i. con allegato documento d'identità)

**Allegato 1**  
**AVVISO N. 7/2023 PR FSE+SICILIA 2021/2027**  
**BANDO PUBBLICO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE**

**ISTANZA DI CANDIDATURA**

(sottoscritta ai sensi del D.P.R.n.445/2000 es.m.i. con allegato documento d'identità)

\_\_\_\_\_ l \_\_\_\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Stato \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_ Via/P.zza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ Telefono / \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_ Pec \_\_\_\_\_

Con riferimento al Bando Pubblico in epigrafe pubblicato da Società Cooperativa Sociale Esperia 2000

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a alle procedure di selezione in oggetto.

Dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

- di avere preso integrale visione del Bando e delle condizioni di ammissibilità e di valutazione in esso contenute;
- di accettare in toto le suddette condizioni, sia perciò che concerne la ricevibilità della presente domanda che per quanto riguarda le modalità di selezione e i criteri di attribuzione del punteggio in base ai quali si provvederà a stilare la graduatoria finale dei candidati alla selezione.

Allega alla presente istanza la seguente documentazione:

- Copia del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale (fronte-retro);
- Copia del titolo di studio o relativa autocertificazione;
- Curriculum vitae formato europeo sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, e con attestazione di veridicità delle informazioni contenute;
- Scheda di candidatura degli insegnamenti prescelti (Annessa al presente Allegato 1);
- Allegato 2 Autocertificazione requisiti generali e specifici di ammissione (debitamente compilato e sottoscritto);
- Allegato 3 Informativa trattamento dati personali (debitamente compilato e sottoscritto);
- Allegato 4 Scheda di autovalutazione (debitamente compilato e sottoscritto);
- Copia ulteriori titoli, con particolare rilievo ai titoli informatici.

Luogo e data \_\_\_\_\_

IL RICHIEDENTE

---

**Allegato 2**  
**AVVISON. 7/2023 PR FSE+SICILIA 2021/2027**  
**BANDO PUBBLICO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE**

**AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE**

(sottoscritta ai sensi del D.P.R.n.445/2000 es.m.i. con allegato documento d'identità)

\_\_\_\_\_ I sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
Stato \_\_\_\_\_ CodiceFiscale \_\_\_\_\_  
Residente in \_\_\_\_\_ Via/P.zza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
C.A.P. \_\_\_\_\_ Telefono / \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_ Pec \_\_\_\_\_

avvalendosi delle disposizioni In materia di autocertificazione e consapevole delle pene stabilite per false attestazioni e mendaci dichiarazioni previste dagli artt. 483, 495 e 496 del Codice Penale

**DICHIARA**

(fleggare con un x e compilare i campi richiesti)

- Di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Di godere dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- Di non avere riportato condanne penali, anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Di non aver avuto, nonché in atto, nessun contenzioso con la Società Cooperativa Sociale Esperia 2000;
- Di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, destituito o dispensato da un impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) nelle posizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n° 3.
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio e/o titoli formativi (indicare il più alto): pertinenti al profilo richiesto, ovvero di essere in possesso del titolo di istruzione Scuola secondaria di II grado/Diploma professionale o Diploma di laurea \_\_\_\_\_;
- Di possedere competenze didattiche e professionali coerenti con le materie oggetto di candidatura;
- Di avere comprovata esperienza didattica e/o professionale entrambe in contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto previsto previste dal Vademecum PR FSE+ Sicilia 2021-2027;
- Di possedere idonee certificazioni dei requisiti professionali adeguati alle qualità educative, organizzative e tecniche relative alle funzioni di cui al presente Bando;
- Di possedere competenze, tecniche e metodologiche, coerenti con gli ambiti d'insegnamento e i moduli didattici per i quali si candida e adeguate al perseguimento degli obiettivi formativi assegnati agli stessi;
- Di essere iscritto al SARF Sistema Albo Registro Formatori:

1. [ ] Di essere iscritto all'Albo Regionale degli Operatori della Formazione Professionale;
2. [ ] Di essere iscritto all'Elenco Regionale degli Operatori della Formazione Professionale.

Luogo e data \_\_\_\_\_

IL RICHIEDENTE

\_\_\_\_\_

### Allegato 3

## AVVISO N. 7/2023 PR FSE+SICILIA2021/2027 BANDO PUBBLICO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

### INFORMATIVA AI SENSI DEL R.G.P.D.(U.E.) 679/2016

Trattamento dei dati personali del collaboratore Sig./sigra \_\_\_\_\_

In osservanza al nuovo Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, ai sensi dell'Art. 13 dello stesso, desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata.

Il Titolare del trattamento è l'Ente Società Cooperativa Sociale Esperia 2000.

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti manuali che informatici e telematici nel rispetto delle norme in vigore e dei principi di correttezza, liceità, trasparenza, pertinenza, completezza e non eccedenza, esattezza e con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità perseguite e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati trattati, nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche nel rispetto di quanto previsto dall'Art. 32 del GDPR 2016/679 oltre che di eventuali normative che dovessero impattare sul trattamento dati.

Tali misure saranno di volta in volta implementate ed incrementate anche in relazione allo sviluppo tecnologico per garantire riservatezza, disponibilità ed integrità dei dati trattati.

Per le finalità espresse nella presente informativa saranno trattati solo dati personali e particolari come meglio specificato per ottemperare agli obblighi contrattuali, in ambito salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previdenza ed assistenza, diritto sindacale e ambito giuslavoristico oltre che per ottemperare ad eventuali norme nazionali o dell'Unione Europea che dovessero impattare sulla gestione del personale.

#### **Finalità del trattamento**

Le finalità del trattamento sono: reclutamento/esecuzione del contratto individuale di lavoro, del CCNL di riferimento applicato e delle normative connesse al rapporto di lavoro in ambito sindacale, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, previdenziale ed assistenziale.

La **base giuridica del trattamento** si può individuare negli obblighi contrattuali, norme fiscali, sindacali, in ambito previdenziale ed assistenziale e più in generale tutte le norme che impattano sul rapporto di lavoro (art. 6 lett. b, c per quanto concerne i dati personali e art.9 lett. b per quanto riguarda i dati particolari).

**Conservazione.** I dati forniti saranno conservati per tutto il periodo di esecuzione del rapporto di lavoro e per un periodo di 10 anni a decorrere dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Il mancato conferimento per la presente finalità ha come conseguenza l'impossibilità di ottemperare correttamente agli obblighi tipici del contratto di lavoro.

#### **Diffusione, eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati**

**Diffusione.** I dati non saranno diffusi

**Destinatari.** I dati forniti saranno trattati esclusivamente da persone autorizzate al trattamento ed opportunamente istruite, oltre che tramite responsabili del trattamento legati al titolare da specifico contratto ad esempio: commercialista, consulente del lavoro, consulente legale, enti di formazione, ed altri professionisti che fornendo beni o servizi, operano per conto del Titolare (Responsabili o Incaricati).

Resta inteso che i dati trattati saranno esclusivamente quelli necessari per il raggiungimento della specifica finalità, ne consegue che i dati gestiti tramite terzi saranno limitati alla specifica necessità.

I dati non saranno comunque trasferiti fuori dal territorio UE.

I dati potranno altresì essere comunicati a Enti Pubblici, Inps, Inail, Forze di Polizia o altri Soggetti Pubblici e Privati, ma esclusivamente al fine di adempiere ad obblighi contrattuali, di legge, regolamento o normativa comunitaria.

L'elenco aggiornato con gli estremi identificativi di tutti i Responsabili del Trattamento, potrà essere da Lei richiesto in qualunque momento al Titolare, che provvederà immediatamente a renderlo disponibile.

#### **Diritti dell'interessato Artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR**

Lei può esercitare nei confronti del Titolare del trattamento, i diritti previsti dagli artt. 15v e seguenti del GDPR e con precisione al diritto di accesso ai dati personali, di rettifica, di cancellazione "diritto all'oblio", di limitazione di trattamento, di portabilità dei dati e di opposizione in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che La riguardano.

La informiamo, inoltre, che Lei ha il diritto di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (art. 7, comma 3, del GDPR).

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, Le è riconosciuto il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione.

Inoltre Lei può richiedere di conoscere gli estremi identificativi degli amministratori di sistema nominati e dei gestionali all'interno dei quali sono presenti i dati di Sua competenza.

Lei potrà esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al titolare anche tramite mail all'indirizzo [esperia2000@gmail.com](mailto:esperia2000@gmail.com)

La presente informativa è stata redatta in data \_\_\_\_\_.

Io sottoscritto \_\_\_\_\_ dichiaro di aver ricevuto l'informativa relativa ai trattamenti legati alla gestione del rapporto di lavoro ed alle conseguenti attività organizzative amministrative contabili e legate alle normative che regolano il rapporto di lavoro dipendente.

Luogo \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_