

AVVISO 7/2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027

Costituzione Catalogo Regionale dell'offerta formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia del PR Sicilia FSE 2021 – 2027 (CCI – 2021IT05sFR014) approvato con decisione di esecuzione C (2022) 6148 del 25/08/2022

BANDO DI RECLUTAMENTO PERSONALE DOCENTE

Sede Corsuale di **PALERMO**

Il C.I.R.P.E con sede in Palermo Piazza Don Luigi Sturzo 40, ente accreditato presso la Regione Siciliana CIR ABL 143

Visto

- Il Vademecum per l'attuazione programma FSE+ Sicilia 2021- 2027;
- il D.D.G. n.1095 del 11/10/2023 e ss.mm.ii., con il quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Istruzione della Formazione Professionale ha approvato l'Avviso 7 2023 il cui obiettivo specifico è quello di promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale;
- l'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2018 n.10;
- l'art. 15 della legge regionale n.23 del 2019;
- l'articolo 6 dell'avviso 7 2023 PR FSE+ Siciliana che stabilisce l'obbligo di selezionare prioritariamente gli operatore professionali iscritti nell'albo dei formatori e in subordine il personale docente inserito nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii.;

Considerato che

il C.I.R.P.E.è soggetto proponente per la sede di **PALERMO** dei seguenti corsi a valere sull'Avviso 7/2023:

Area Professionale	Profilo	CODICE ID	CS	CS	CS	Durata in ore	Di cui n. ore di stage
			SEDE LANGER	SEDE JUVARA	SEDE ARIMON		
SERVIZI COMMERCIALI	Addetto magazzino e logistica	770	1429	1430	1427	500	200
SERVIZI ALLA PERSONA	Assistente alla struttura educativa	774	1469	1470	1467	250	60
SERVIZI ALLA PERSONA	Assistente familiare	776	1489	1490	1487	300	120
SERVIZI ALLA PERSONA	Interprete in lingua dei segni italiana (LIS)	783	1559	1560	1557	900	270
SERVIZI ALLA PERSONA	OPERATORE DEL BENESSERE -	785	1579	1580	1577	1800	540

	ACCONCIATURA						
SERVIZI ALLA PERSONA	OPERATORE DEL BENESSERE - ESTETICA	786	1589	1590	1587	1800	540
CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	Operatore informatico di risorse web	789	1619	1620	1617	500	200
SERVIZI ALLA PERSONA	Operatore socio assistenziale	790	1629	1630	1627	700	280
CULTURA INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE	Tecnico del restauro dei beni culturali	1207	2320	2321	-----	2700	1620

- Il progetto costituisce un incremento temporaneo dell'attività ordinaria;
- Il CIRPE ha la necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne a completamento di quelle di cui dispone in organico e per questo intende selezionare personale docente, adeguato a ricoprire i moduli proposti nei corsi formativi che saranno inseriti nel catalogo formativo e come specificato dal presente Bando, necessari alla realizzazione dell'Avviso 7/2023 PR FSE+ Siciliana;

Tutto ciò premesso e considerato, il CIRPE seleziona personale docente per i seguenti moduli:

Addetto magazzino e logistica - CS 770 ED 1427 - 1429 - 1430

MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Tecniche di comunicazione	42	V livello
Tecniche di archiviazione	42	V livello
Corrispondenza commerciale	30	V livello
Tecniche di segreteria	90	V livello
Funzionalità del software applicativo d'ufficio	54	V livello
Elementi di tecnica commerciale	24	V livello
Strumenti di incasso e pagamento	42	V livello
Elementi di organizzazione aziendale	36	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello

Assistente alla struttura educativa - CS 774 ED 1467 - 1469 -1470

MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di igiene ambientale e alimentare	12	V livello
Elementi di igiene relativi a materiali e strumenti delle attività didattiche	18	V livello
Elementi di organizzazione delle strutture: nidi e scuole d'infanzia	18	V livello
Elementi di primo soccorso	24	V livello
Normative relative alla prevenzione e sicurezza	6	V livello
Cenni di psicologia dell'età evolutiva	12	V livello
Tipologia di utenza	6	V livello
Elementi di attività ludiche	30	V livello
Elementi di puericultura e igiene	28	V livello
Principi e tecniche della comunicazione	12	V livello
Regolamento e codici di comportamento dell'Assistente alla struttura educativa	12	V livello
Deontologia professionale	12	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Assistente familiare - CS 776 ED 1487 - 1489 - 1490		
MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di osservazione e comunicazione	12	V livello
I bisogni primari: tecniche di base	12	V livello
Sicurezza e prevenzione	12	V livello
Tecniche di mobilitazione	30	V livello
Elementi di primo soccorso	12	V livello
Elementi di igiene personale	12	V livello
Tecniche di prevenzione e di cura delle complicanze delle principali patologie degenerative	12	V livello
Tecniche di automedicazione e di assunzione dei farmaci	6	V livello
Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	6	V livello

Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	12	V livello
Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	12	V livello
Preparazione dei pasti	24	V livello
Prevenzione degli incidenti domestici	12	V livello
Elementi di igiene alimentare	6	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Tecnico del restauro dei beni culturali	1207	1320 - 1321
MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Storia dell'arte, delle espressioni e delle tecniche artistiche	60	V livello
Storia e teoria del restauro	60	V livello
Tecniche di reintegrazione pittorica	40	V livello
Petrografia e mineralogia	20	V livello
Biodeterioramento dei materiali costitutivi dei manufatti	24	V livello
Scienze applicate, chimica e fisica del restauro	40	V livello
Degrado, metodologie diagnostiche e tecniche di intervento conservativo	40	V livello
Tecnologia dei materiali	30	V livello
Tecniche diagnostiche e parametri di conservazione	24	V livello
Tecniche artistiche	80	V livello
Tecniche di progettazione degli interventi di conservazione e restauro	30	V livello
Iconografia e iconologia	50	V livello
Restauro dei dipinti su tela, tavola e affresco, doratura, restauro delle cornici, restauro della carta	80	V livello
Metodologie di intervento e rilievo	40	V livello

Collaudo	24	V livello
Comunicazione	18	V livello
Tecniche di riproduzione	80	V livello
Restauro virtuale	80	V livello
Nuove tecnologie: laser, sottovuoto, materiali innovativi, restauro dei gessi	80	V livello
Documentazione degli interventi di conservazione e restauro di Beni Culturali in autonomia	30	V livello
Tecniche di documentazione fotografica	42	V livello
Norme sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni nei cantieri	24	V livello
Gestione di materiali e sostanze	30	V livello
Gestione dei beni culturali	24	V livello
Legislazione e tutela dei beni culturali	30	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Interprete in lingua dei segni italiana (LIS) - CS 783 ED 1557 - 1559 - 15560

MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
definizione di sordomutismo: nesso tra mutismi e sordità, cause del mutismo,	12	V livello
scenari normativi e professionali del mondo dei sordi in Italia ed in Europa	12	V livello
principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza	12	V livello
sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	12	V livello
principali linguaggi non verbali: pittura, musica, disegno, ecc.	30	V livello
principi del linguaggio verbale: la fonetica, la fonologia, gli aspetti non linguistici della comunicazione (ad es. i gesti, le espressioni del volto), ecc.	42	V livello
dattilologia: le lettere dell'alfabeto e loro articolazione dattilologica, ecc	90	V livello
Il profilo professionale dell'interprete e il suo codice deontologico	12	V livello
principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di	9	V livello

sicurezza		
sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	9	V livello
principi della comunicazione verbale e non verbale	18	V livello
Principi di storia ed origini della Lingua dei Segni Italiana	12	V livello
sintassi, grammatica e lessico della LIS	72	V livello
espressione segnica: la parola-segno ed il suo valore all'interno della frase, dizionario elementare dei segni e loro classificazione, segni-classificatori, ecc.	84	V livello
tecniche e strategie di labiolettura	90	V livello
principali linguaggi non verbali: pittura, musica, disegno, ecc.	12	V livello
principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza	9	V livello
sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	9	V livello
Principi di linguistica generale e di psicolinguistica	36	V livello
evoluzione storica e culturale nell'educazione dei sordi	18	V livello
profilo professionale dell'interprete ed il suo codice deontologico	12	V livello
principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza	9	V livello
sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche)	9	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Operatore socio assistenziale - CS 790 ED 1627 - 1629 - 1630

MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Conservazione dei farmaci e loro smaltimento	12	V livello
Elementi di igiene ambientale a domicilio: pulizia della casa e cura della biancheria	24	V livello
Elementi di economia domestica e di gestione del bilancio domestico	24	V livello

Metodologie e tecniche assistenziali	36	V livello
Metodi e tecniche di osservazione e valutazione delle condizioni psichiche e sociali della persona assistita	30	V livello
La relazione di aiuto: strategie e tecniche	30	V livello
Elementi di Psicologia dell'handicap e della riabilitazione	20	V livello
Organizzazione e legislazione dei servizi sociali	18	V livello
Teorie e tecniche di relazione e socializzazione	24	V livello
Elementi di psicologia relazione	20	V livello
Elementi di psicologia sociale	20	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Operatore informatico di risorse web - CS 789 ED 1627 - 1629 - 1630		
MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Caratteristiche delle reti informatiche e dei dispositivi di rete	24	V livello
Sistemi operativi	24	V livello
Office Automation	60	V livello
Elementi di comunicazione mediale	18	V livello
Trattamenti testi per il web	30	V livello
Elementi di comunicazione mediale	30	V livello
Servizi Cloud e Cloud Storage	20	V livello
Web application	40	V livello
Tutela e sicurezza dei dati in rete	24	V livello
Social network	30	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Operatore del benessere - Acconciatura CS 785 ED 1577 - 1579 - 1580

MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di tricologia	12	V livello
Struttura anatomica del capello e della cute	24	V livello
Tecniche di detersione, colorazione e decolorazione dei capelli	24	V livello
Tipologia e funzionalità dei prodotti detergenti	36	V livello
Tipologie e tecniche di acconciatura	30	V livello
Strumenti e tecniche di taglio	30	V livello
Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	20	V livello
Principali terminologie tecniche di settore	18	V livello
Processi di lavoro nei servizi del settore benessere	24	V livello
Tecniche di comunicazione organizzativa	20	V livello
Tecniche di pianificazione	20	V livello
Metodi e tecniche di approntamento/avvio	20	V livello
Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere	20	V livello
Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere	20	V livello
Funzionamento e manutenzione delle attrezzature del settore benessere	48	V livello
Elementi di ergonomia	20	V livello
Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona	20	V livello
Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino	20	V livello
Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	48	V livello
Tecniche di vendita e marketing	44	V livello
Strumenti e modalità di pagamento	30	V livello
Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione	40	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Operatore del benessere - Estetica CS 786 ED 1587 - 1589 - 1590		
MODULO FORMATIVO	ORE	Retribuzione Tabellare Dipendente CCNL
Elementi di anatomia, fisiologia, igiene e cosmetologia	52	V livello
La scelta dei prodotti cosmetici	70	V livello
Caratteristiche e patologie dell'apparato tegumentario	50	V livello
Le diverse tipologie di massaggio	100	V livello
I trattamenti viso	100	V livello
I trattamenti corpo	100	V livello
Apparecchi elettromedicali per trattamenti	60	V livello
Manicure e pedicure	80	V livello
La ricostruzione delle unghie e le nails art	80	V livello
Il trucco personalizzato	80	V livello
Il trucco sposa	80	V livello
Tecniche di pianificazione	18	V livello
Normative di sicurezza, igiene, salvaguardia ambientale di settore	15	V livello
Principali terminologie tecniche di settore	12	V livello
Processi di lavoro nei servizi del settore benessere	15	V livello
Tecniche di comunicazione organizzativa	18	V livello
Metodi e tecniche di approntamento/avvio	30	V livello
Principi, meccanismi e parametri di funzionamento delle apparecchiature per le attività del settore del benessere	15	V livello
Tipologie delle principali attrezzature, strumenti specifici, del settore benessere	15	V livello
Funzionamento e manutenzione delle attrezzature del settore benessere	48	V livello
Elementi di ergonomia	20	V livello
Normative e dispositivi igienico-sanitari nei processi di servizio alla persona	20	V livello
Procedure, protocolli, tecniche di igiene, pulizia e riordino	20	V livello
Tecniche di comunicazione e relazione interpersonale	48	V livello
Tecniche di vendita e marketing	44	V livello
Strumenti e modalità di pagamento	30	V livello

Tipologia di documenti contabili di base: (ricevute, fatture, bolle, ecc.), loro caratteristiche e procedure di emissione, registrazione e archiviazione	40	V livello
Igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	12	V livello
Alfabetizzazione informatica	12	V livello
Lingua Inglese	30	V livello

Art. 1 REQUISITI

Il presente bando di reclutamento è rivolto prioritariamente al personale Docente iscritto nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10 e in subordine al personale Docente inserito nel Registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

I docenti interessati devono possedere l'esperienza didattica e professionale espressa in mesi (calcolata sulla base dei mesi di attività effettivamente svolta). Per l'attribuzione dell'incarico verrà rispettato quanto previsto dall'Avviso 7/23 e di cui alla tabella sottostante:

LIVELLO EQF	Fasce professionali docenti		
	A (uguale o maggiore a 5 anni)	B (uguale o maggiore a 3 anni)	C (minore di 3 anni)
2 e 3	Minimo 40% ore docenza	3 Massimo 60% ore docenza	Massimo 25%ore docenza
4 e 5	Minimo 45% ore docenza	3 Massimo 55% ore docenza	Massimo 20%ore docenza
6 e 7	Minimo 60% ore docenza	3 Massimo 40% ore docenza	Massimo 15%ore docenza

L'esperienza didattica e professionale dovrà essere certificata al momento della presentazione della domanda (allegato B).

Art. 2 REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

In ordine ai requisiti per la partecipazione alla selezione si precisa quanto segue:

Sulla base dei fabbisogni verranno contrattualizzati prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10, da scegliersi sulla base degli anni di servizio e dei titoli acquisiti rispetto ai contenuti della docenza da erogare, subordinatamente altri docenti, rientranti nelle fasce professionali previste dal percorso formativo, **già inseriti** nel registro Elenco formatori 2° livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii.

Non saranno ammessi candidati che non rientrino nelle due fattispecie indicate. Pertanto è consigliabile prima di procedere alla formalizzazione della candidatura, inserirsi nel registro Elenco Formatori secondo le modalità indicate nella citata Circolare 2 del 12/09/2022.

I candidati dovranno documentare il possesso dei seguenti requisiti attraverso la compilazione dell'allegato A:

- Cittadinanza Italiana o la cittadinanza di uno dei Stati membri dell'Unione Europea;
- Iscrizione alle liste elettorali di un comune dello stato di appartenenza o provenienza;
- Essere in regime di godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
- Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'ar. 127, I comma lett. d), nelle posizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957 n°3;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili o di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- Non essere sottoposti alle misure di sicurezza o prevenzioni ai sensi della legge n. 575 del 31/05/1965 e successive modifiche o non siano in corso procedimenti penali per reati di stampo mafiosi;

- Di aver preso visione del bando, di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni e condizioni previste dal medesimo;
- Di essere iscritto:
 - o nell'albo di cui all'art.5 della legge regionale 10 Luglio 2019 n.10
 - o in subordine nel registro Elenco dei formatori 2° livello di cui alla legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii. Copia Iscrizione Albo o Registro dei formatori – Circolare n.2 del 12/09/2022 estratta dal link <https://sarf.formasicilia.it/>

Il candidato dovrà comprovare attraverso apposita dichiarazione, allegato B, il possesso delle competenze professionali e tecniche coerenti con ciascun settore di riferimento dei corsi/moduli per i quali si presenta candidatura con relativi mesi di esperienza professionale e/o esperienze didattiche pregresse e similari l'area disciplinare di riferimento dei moduli didattici per i quali si presenta candidatura, con relativi mesi di esperienza.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati appartenenti all'albo dei formatori e al registro Elenco dei formatori 2° livello dovranno candidarsi coerentemente con la propria area funzionale di appartenenza.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione **DOMANDA DI CANDIDATURA** secondo il modello (Allegato A) scaricabile dal sito www.cirpe.org debitamente firmata, datata e compilata, con allegata la seguente documentazione:

- 1) Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali
- 2) Copia di un documento di riconoscimento valido
- 3) Copia di codice fiscale
- 4) Copia titolo di studio o relativa autocertificazione
- 5) Curriculum Vitae in formato europeo con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs 30.062003 n. 196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.
- 6) DICHIARAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B) da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura **ESCLUSIVAMENTE** nel caso di candidatura per il medesimo modulo ripetuto per più **PROFILI** sarà sufficiente un solo allegato B.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa presso il C.I.R.P.E. e di non avere accumulato rinunce se non per incarico presso una istituzione scolastica pubblica.

La documentazione sopra richiesta dovrà pervenire al C.I.R.P.E. pena inammissibilità, **entro e non oltre il 06/01/2024**, secondo una delle seguenti modalità:

-Brevi manu in busta chiusa presso la sede amministrativa sita a Palermo a Piazza Don Luigi Sturzo 40, con l'indicazione esterna: **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE – SEDE PALERMO-** Per la ricezione delle candidature la sede è aperta dal lunedì al venerdì, escluso i festivi, **ESCLUSIVAMENTE** dalle ore 09.30 alle ore 15.30

-A mezzo posta A/R: Gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo sopraindicato, domanda di candidatura relativa documentazione come sopradescritte, in busta chiusa con l'indicazione esterna:**"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE– SEDE PALERMO". NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE**

-Tramite posta certificata all'indirizzo PEC: cirpe.candidature@pec.it gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec domanda di candidatura e relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto **"BANDO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE/FORMATORE SEDE PALERMO"**

L'autentica della firma per gli allegati A e B e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 Dicembre 2000 n.445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.
Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse diversamente da quando sopra descritto.

Si specifica che le istanze non datate, sezioni non flaggate, non firmate (firma calligrafica) e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle.

ART.3. PROCEDURE DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.

La selezione del personale Docente avverrà sulla base comparativa dei curricula, dei titoli dichiarati, dell'eventuale documentazione prodotta da ciascun candidato e del risultato di un colloquio individuale, volto ad approfondire le esperienze e le competenze tecniche e professionali specifiche sui singoli moduli didattici oggetto di candidatura.

Il colloquio si svolgerà presso la sede legale dell'Ente – Piazza Luigi Sturzo, 40 – Palermo il giorno 08/01/2024 dalle ore 9:30. Per esigenze personali documentate il colloquio potrà essere svolto in modalità remoto. Non verranno utilizzate altre forme di convocazione ed i candidati che non si presenteranno alla selezione saranno considerati rinunciatari. Il bando assume, pertanto, valore di convocazione ufficiale.

Ultimate le procedure di selezione, ove le istanze valutate positivamente superassero il numero di posti a bando per ciascun profilo, la Commissione redigerà una graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti a titoli, esperienze professionali, didattiche, colloquio individuale, dando priorità agli appartenenti all'Albo dei formatori, in subordine al Registro Elenco dei formatori 2° livello e infine a chi non appartiene all'Albo e al Registro.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

L'Associazione C.I.R.P.E. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

L'Ente C.I.R.P.E. può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando o revocare il presente bando o parte di esso, per sopravvenute disposizioni da parte del competente Ente finanziatore.

ART. 4 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNT.MAX
A1 TITOLO DI STUDIO (I TITOLI NON SONO CUMULABILI)	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	-----	15
	OPPURE		
	Laurea breve	-----	10
	OPPURE		
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	-----	5
	OPPURE		
	Diploma di scuola secondaria di primo grado accompagnato da esperienza lavorativa almeno quinquennale nell'area di competenza	-----	3

	adeguamente documentata		
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto (corsi di formazione, specializzazione, alta formazione, perfezionamento post-laurea, certificazioni lingue, informatiche, altre certificazioni, master universitari e/o non)	1 punto Per ciascun titolo (max 5 titoli)	5
B1 Esperienza didattica	Esperienza di docenza nel settore/materia oggetto d'interesse	1 punto per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B2 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore di riferimento	1 punto Per ogni anno di esperienza (max 15 anni)	15
B3 Iscrizione all'albo formatori	Iscrizione all'albo regionale degli Operatori della Formazione Professionale	-----	10
B4 Iscrizione all'elenco formatori (Registro)	Iscrizione all'Elenco regionale formatori	-----	5
C2 Esperienza pregressa con il C.I.R.P.E	Pregressa esperienza professionale e/o di docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da C.I.R.P.E.	-----	10
D1 Colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienza, disponibilità e capacità di ruolo	-----	30
TOTALE			100

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

ART. 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

- Prioritariamente al proprio **personale interno** già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.
- In subordine, ai sensi dell'art.5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 Luglio 2018, si procederà all'assegnazione degli incarichi al **personale proveniente dall'Albo Regionale dei formatori** ;
- In subordine ai candidati inseriti **nel registro Elenco formatori 2°livello rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla L.R. 23/2019 e ss.mm.ii."**

Per motivi di carattere organizzativo (corpo docenti/formatori per singolo Centro Formativo) e/o didattici (sovrapposizione moduli didattici, propedeuticità, ect...) si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto, anche per i singoli moduli tra i più candidati idonei.

L'incarico conferito non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di formazione.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale Bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia. Di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari e che impongono la mancata prosecuzione del corso.

L'ente si riserva di non procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di un sol candidato in possesso dei requisiti minimi previsti e corrispondente alle esigenze progettuali, nonché si riserva di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo in caso di fasce professionali inferiori alla A (>60 mesi).

Si precisa che, in caso di assegnazione di incarico il personale selezionato sarà tenuto a:

- Attenersi e rispettare la calendarizzazione delle attività programmate dall'Ente
- Partecipare ad incontri preliminari ed in itinere, alle attività promosse dalla Direzione e funzionali delle attività inerenti il progetto;
- Redigere la documentazione necessaria all'espletamento delle proprie mansioni conformemente a quanto indicato dal Sistema Qualità e dai Regolamenti dell'ente (descrizione analitica delle azioni svolte, rispetto delle metodologie dall'Ente, redazione materiali e valutazione dell'esito delle attività svolte);
- Partecipare alla riunione finali, preliminare agli esami di qualifica, finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo.

Il formatore assicura la conduzione delle attività formative nel rispetto dei contenuti dei moduli formativi, confrontando altresì la propria azione formativa all'impianto progettuale elaborato dall'ente.

In particolare, il formatore ha il compito di:

- Partecipare all'incontro propedeutico di organizzazione e condivisione del progetto formativo, organizzato dall'ente;
- Consegnare all'ente l'eventuale materiale didattico utilizzato;
- Mettere in atto strategie innovative di insegnamento, adeguate agli obiettivi programmati;
- Documentare l'attuazione dell'attività di formazione tramite appositi registri e report;
- Compilare i documenti richiesti ai fini della documentazione del/i percorsi/i compresi eventuali questionari proposti.

ART. 6 ULTERIORI PRECISAZIONI

L'Ente, con il presente bando, non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli successivamente assunti alla sottoscrizione di un eventuale contratto di lavoro. L'incarico conferito avrà carattere di temporalità. L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per motivi organizzativi, tecnico-operativi che impongono la mancata attivazione o la sospensione dell'attività o parte di essa.

In caso di rinuncia da parte del personale selezionato, anche successivo all'affidamento dei relativi incarichi, l'Ente si riserva la possibilità di procedere a scorrimento della graduatoria risultante dalla presente selezione.

Le disposizioni contenute nel presente bando hanno, a tutti gli effetti, carattere di regolamentazione e di indicazione nello svolgimento delle attività secondo una tempistica coerente a quanto previsto nel progetto che verrà approvato e con le conseguenti esigenze didattiche/organizzative dell'Ente.

Il presente bando, con relativi allegati (A e B), viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito www.cirpe.org, presso il C.P.I. di Palermo e verrà inoltre inviato al Dipartimento dell'Istruzione della Formazione Professionale per l'eventuale pubblicazione nella sezione di competenza.



Gli interessati potranno presentare le proprie osservazioni scritte entro 2 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, presso la sede C.I.R.P.E., Piazza Don Luigi Sturzo 40 – Palermo, o tramite PEC: cirpe@pec.it in assenza di osservazioni, la presente graduatoria assumerà valore di definitiva.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti da ciascun candidati saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d.lgd 30 Giugno 2006 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 e 14 del GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura di selezione in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dal presente Bando di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

ART.8 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni, rivolgersi all'Associazione C.I.R.P.E.

Sede amministrativa: Piazza Don Luigi Sturzo 40, 90139 Palermo. Tel 091.335221 – email cirpe@cirpe.org

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'ente, sul sito www.cirpe.org e presso il CPI territoriale.

Allegati:

- All. A – Atto di candidatura
- All. B – Scheda di autovalutazione

CIRPE
Il Presidente
Dott. Martino Russo

