



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO
per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA
PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DI
PERSONALE ESTERNO

L' ASSOCIAZIONE CE.S.A.M.(Centro Studi Aziendali Mediterraneo)

VISTO

- il D.D.G. n.2895 del 13/06/2016, avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso Pubblico n.8/2016 per la "realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" - Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione Programma Operativo FSE 2014 - 2020 della Regione Siciliana;
- D.D.G. N. 139 del 18/08/2020, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 47 dell'11/09/2020, con il quale è stata approvata la rimodulazione della graduatoria definitiva a valere sull'avviso 8/2016;
- il D.D.G. n. 727 del 10 giugno 2022 con il quale si è proceduto sia alla rimodulazione della graduatoria definitiva delle istanze di concessione dei contributi a valere sull'Avviso pubblico 8/2016 e dell'elenco delle proposte progettuali con punteggio insufficiente ai sensi del punto 5 dell'art. 8.3 del citato Avviso 8/2016 in esecuzione delle sentenze emesse dal T.A.R. Sicilia e dal Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Siciliana, che allo scorrimento dei progetti finanziati;
- il D.D.G. n. 1159 del 26 settembre 2022, con il quale si è proceduto alla rimodulazione della graduatoria definitiva delle istanze di concessione dei contributi a valere sull'Avviso pubblico n.8/2016, in esecuzione del Decreto del Presidente della Regione siciliana n. 356 del 23 agosto 2022;
- il DDS 1680 del 07/12/2022 - Decreto di concessione di finanziamento in favore dell'Ente CE.S.A.M. (Centro Studi Aziendali Mediterraneo) con relativo impegno contabile impegno contabile a valere sulle risorse disponibili sull'Avviso pubblico n. 8/2016 riguardante la "Realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" Programma Operativo della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo 2014-2020" e di approvazione del progetto formativo dal titolo drink & food id progetto 1038
- i regolamenti Comunitari rilevanti in materia di attuazione del FSE 2014-2020, con specifico riguardo ai principi di trasparenza, pubblicità e pari opportunità relativi alla selezione delle risorse umane coinvolte nell'attuazione degli interventi finanziati;
- il D.D.G. n.1196 del 10/04/2019, con cui è stato approvato il Vademecum per l'attuazione del PO Regione Siciliana FSE 2014-2020 (versione 2 del 09/04/2019);
- il D.D.G. n.1696 del 22/11/2021, con cui è stato aggiornato l'Albo degli Operatori della Formazione Professionale di cui all'art.14 della L.R. n.24 del 06/03/1976;
- il D.D.G. n.1250 del 22/12/2020, con cui è stato aggiornato l'Elenco degli Operatori della Formazione Professionale di cui all'art.5 della L.R. n.10 del 27/06/2018;
- la L.R. n.23 del 14/12/2019 (art.15, commi 1 e 6), recante disposizioni in materia di "Formatori e personale dipendente" del Sistema Regionale della Formazione Professionale e, in particolare, relativamente alla priorità di selezione, nell'ordine, del personale appartenente all'Albo e del personale appartenente all'Elenco;
- il D.D.G. n.966 del 19/03/2013, che regola la valutazione dell'esperienza didattica e professionale dei formatori, nelle parti tuttora vigenti;

Avviso 8/2016

per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia
Proposta formativa cofinanziata dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO Sicilia FSE.



- il Comunicato Prot. n.2702 del 27/01/2021, relativo agli adempimenti connessi al reclutamento del personale docente e non docente da impiegare nell'ambito delle attività finanziate a valere delle risorse di cui all'Avviso 8/2016;
- Il DDG N. 337 del 24 maggio 2021 di approvazione della procedura di selezione Per il reclutamento del personale;
- Gli obblighi di cui all'art. 13 dell'avviso 8/2016, nelle sezioni afferenti le disposizioni specifiche sul personale impegnato o da impegnare nell'attività progettuali;
- i comunicati prot 6114 02/02/2022 e prot 8539 del 14/02/2022;

CONSIDERATO

Che l'ente gestore ha necessità di avvalersi di professionalità e competenze esterne, a completamento di quelle di cui dispone tra il personale dipendente, per realizzare le attività formative dei corsi di seguito indicate

PROGETTO	CORSO	ID Corso	ID Ediz.	SEDE CORSO	Destinatari
DRINK & FOOD CIP2014.IT.05.SFOP.014/3/1 0.3/9.2.4/0226 CUP G71J17000210009	COLLABORATORE DI CUCINA	1678	3574	Casa Circondariale di Siracusa via Monasteri 20_c/da Cavadonna Siracusa	12 detenuti

PUBBLICA

il presente bando per l'individuazione di personale esterno, e specificatamente ricerca:

- formatori con specifica esperienza professionale e didattica e in possesso dei titoli di adeguata qualificazione congruenti con il modulo oggetto dell'eventuale incarico d'insegnamento. Di seguito i moduli da assegnare :

Modulo formativo da assegnare	monte ore	
		fascia A: Esperienza didattica e professionale ≥ a 10 anni ; fascia B: Esperienza didattica e professionale ≥ a 5 anni ; fascia C: Esperienza didattica e professionale < 5 anni;
Organizzazione e pianificazione del lavoro nel settore della ristorazione	25	A
elementi di igiene ambientale e personale	25	A
elementi di merceologia alimentare e gastronomia	25	A
Preparazione alimenti	25	A
Laboratorio di cucina	200	A
alfabetizzazione informatica	32	C
inglese di base	24	C
tecniche di comunicazione	32	C



REGIONE SICILIA
ASSESSORATO REGIONALE
DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO
per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

- un formatore tutor (25 h/sett.) con il compito di pianificare, gestire, controllare e valutare il progresso di competenze e di prestazione. Organizzerà interventi di socializzazione, di diagnosi degli ostacoli dell'apprendimento sia del singolo che del gruppo di riferimento, agirà a supporto dei soggetti che apprendono, medierà le istanze dei formatori e allievi, elaborerà report e questionari ed effettuerà indagini periodiche di monitoraggio in aderenza alle disposizioni assessoriali.

ARTICOLO 1 - REQUISITI

Ai sensi della normativa vigente, per l'ammissione alla selezione è necessario che il candidato sia in possesso di tutti i requisiti generali e specifici di seguito indicati:

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e non avere procedimenti penali in corso;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.

REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO:

- dichiarazione di appartenenza o non appartenenza all'Albo dei formatori di cui all'art.14 della L.R. 24/1976;
- titolo di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ovvero diploma di laurea minimo o diploma di scuola secondaria di 2° grado + esperienza specifica nell'area tecnico/pratica in coerenza al CCRL;
- comprovata esperienza professionale e didattica per un numero di anni pari alla specifica richiesta per modulo formativo, ai sensi del *Vademecum per l'attuazione del PO Regione Siciliana FSE 2014-2020*, calcolata sulla base di quanto previsto dal D.D.G. n.996 del 19/03/2013;
- per la mansione di formatore tutor, esperienza professionale pregressa nella specifica mansione con detenuti degli istituti penitenziari;
- dichiarazione del proprio stato di occupazione.
- Su eventuale richiesta dell'ente, il possesso dei requisiti potrà essere attestato con esibizione in originale di titoli, certificati, attestati di servizio e altra documentazione.

ARTICOLO 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati e in possesso di tutti i requisiti richiesti dovranno presentare, debitamente compilata e firmata, la seguente documentazione, pena l'inammissibilità della candidatura:

- a) **domanda di ammissione**, in carta semplice, da compilare secondo il modello di cui all'*Allegato A* (scaricabile dal sito web www.centrostudicesam.it);
- b) dettagliato **curriculum vitae** che dovrà attestare in modo chiaro ed inequivocabile l'esperienza professionale e didattica maturata in coerenza al modulo/i e/o la mansione per cui ci si candida, **reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016.**
- c) copia di un **documento di identità** in corso di validità;



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO
per una crescita intelligente, sostenibile e solidale

d) eventuale ulteriore documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e/o eventuale altra documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico;

e) **allegato C** - informativa per il trattamento dei dati personali (scaricabile dal sito web www.centrostudicesam.it),

La suddetta documentazione, compilata in ogni parte, ai sensi delle disposizioni vigenti potrà pervenire **entro e non oltre il 27/12/2022** e potrà essere consegnata con una delle modalità di seguito indicate:

- **inviato alla casella di posta elettronica** certificata cesamrisorseumane@pec.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata;
- **brevi manu** - esclusivamente presso la sede legale - Palermo via Fabio Besta n° 12;

Non saranno ammessi i candidati le cui domande pervengano, per qualsiasi motivo, successivamente al suddetto termine o pervengano con modalità diverse da quelle sopra indicate.

ARTICOLO 3 - CAUSE DI ESCLUSIONE DELLA CANDIDATURA

Non saranno considerate valide le candidature nei casi indicati di seguito:

- ricezione della documentazione in data successiva al termine ultimo di cui al precedente art.2, per qualsiasi motivo;
- documentazione di cui all'art.2 non sottoscritta con firma autografa;
- domanda di ammissione (Allegato A) non completa in qualche sua parte;
- domanda di ammissione non compilata sulla base dell'Allegato A predisposto dall'ente;
- mancanza della documentazione di cui all'art.2 (ad esclusione della documentazione di cui al punto d);
- documentazione pervenuta con modalità diverse da quelle indicate al precedente art.2.

ARTICOLO 4 - SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

Sono ammessi alla selezione i soli candidati che avranno presentato la documentazione richiesta nei termini e nelle modalità di cui al precedente art.2 e che dimostreranno di essere in possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1 del presente Bando.

Ai sensi dei dispositivi correnti e a valere delle procedure attivate dall'ente gestore, previa valutazione dell'ammissibilità delle istanze pervenute, la valutazione delle candidature avverrà secondo l'ordine di seguito dettagliato:

- **prioritariamente**, verranno valutate le sole candidature del personale dell'Albo Regionale del Personale docente e non docente dei corsi di Formazione Professionale
- **in subordine**, in assenza di candidati provenienti dall'Albo di cui sopra, verranno valutate le sole candidature dei soggetti iscritti nell'Elenco
- **solo successivamente**, in assenza di candidati provenienti da entrambe le predette categorie, verranno valutate le candidature degli altri candidati esterni sia all'Albo che all'Elenco.

L'attività selettiva consisterà nella verifica della documentazione trasmessa dal candidato al fine di provvedere all'attribuzione dei punteggi sulla base della griglia di valutazione denominata Tabella A:



TABELLA A:

SEZ.	TITOLI ED ESPERIENZE DICHIARATI NEL CV	CRITERIO	PUNTEGGIO			
			Se non pertinente con il modulo	Se pertinente con il modulo	Max	
A	1. DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA	Voto da 60 a 70 (da 36 a 42)	1	2	7	
		Voto da 71 a 80 (da 43 a 48)	1,5	3		
		Voto da 81 a 90 (da 49 a 54)	2	4		
		Voto da 91 a 100 (da 55 a 60)	2,5	5		
		Menzione	1	2		
	2. LAUREA	Diploma di Laurea	Voto da 80 a 90	1	2	12
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Triennale	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Specialistica	Voto da 80 a 90	1	2	
			Voto da 91 a 100	1,5	3	
			Voto da 101 a 110	2	4	
			Lode	1	2	
		Laurea Magistrale	Voto da 80 a 90	2	4	
			Voto da 91 a 100	3	6	
			Voto da 101 a 110	4	8	
Lode			2	4		
3. ALTRI TITOLI FORMATIVI COERENTI COL MODULO	Verranno assegnati 2 punti per ogni singolo attestato, sino ad un massimo di 3 attestati	-	2	6		
B	ESPERIENZE DIDATTICHE PREGRESSE COERENTI CON I/IL MODULI/O	Sino a 1 anno	-	1	6	
		Da 1 a 5 anni	-	2		
		Da 5 a 7 anni	-	3		
		Da 7 a 10 anni	-	4		
		Da 10 a 15 anni	-	5		
		Oltre 15 anni	-	6		
C	ESPERIENZE PROFESSIONALI PREGRESSE COERENTI CON I/IL MODULI/O -	Sino a 1 anno	-	1	6	
		Da 1 a 5 anni	-	2		
		Da 5 a 7 anni	-	3		
		Da 7 a 10 anni	-	4		



	ESPERIENZA PROFESSIONALE	Da 10 a 15 anni	-	5	
	PREGRESSA NELLA MEDESIMA MANSIONE	Oltre 15 anni	-	6	
D	EVENTUALE COLLABORAZIONE PREGRESSA CON CE.S.A.M.	Verranno valutate affidabilità e capacità dimostrate nei precedenti rapporti di lavoro con l'ente gestore	(0 a 6 punti)	-	6
TOTALE					43

L'ente gestore potrà richiedere al candidato la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e, a discrezione, ove lo ritenga opportuno, potrà convocarlo per un colloquio integrativo.

Per i formatori la graduatoria sarà stilata per modulo e il punteggio massimo che potrà essere ottenuto è pari a 43 punti. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto nella sezione D e, in subordine, rispettivamente nelle sezioni B, C, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Per i tutor la graduatoria sarà unica e il punteggio massimo ottenuto sarà pari a 37 punti. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto nella sezione D e, in subordine, rispettivamente nelle sezioni C, A. È garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Eventuali osservazioni potranno essere presentate entro e non oltre 5 giorni dalla trasmissione dell'esito esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica cesamrisorseumane@pec.it.

La graduatoria sarà considerata esclusivamente per il periodo temporale di durata del percorso formativo, senza che la stessa determini l'assegnazione automatica dell'incarico. Con il presente bando Ce.s.a.m. non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati, se non esclusivamente quelli assunti successivamente all'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'incarico conferito verrà formalizzato attraverso la sottoscrizione di regolare contratto a norma di legge, regolamentato secondo una tempistica coerente con le esigenze didattiche/organizzative dell'Ente. Vale precisare, in relazione alle disposizioni vigenti, che l'ente gestore procederà all'assegnazione degli incarichi prioritariamente al proprio personale interno, e in subordine, attingendo alla graduatoria predisposta secondo le disposizioni di cui al precedente art.4.

L'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura.

Ce.s.a.m. si riserva comunque:

- di non procedere con l'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata prosecuzione del percorso di istruzione;
- di integrare/modificare/sostituire/revocare il presente Bando in ottemperanza alle direttive impartite dal Dipartimento della Formazione Professionale e della Regione Siciliana e dalle altre Autorità competenti;
- di assegnare anche incarichi parziali, attribuendo solo una parte del monte ore del modulo;



- di non affidare l'incarico anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati;
- di prorogare i termini di scadenza del presente bando fino alla totale copertura dei profili ricercati, qualora le candidature pervenute non soddisfino il fabbisogno di personale oggetto del presente Bando,

La contrattualizzazione avverrà secondo una delle tipologie contrattuali previste dalla normativa vigente. Per tutte le tipologie di contratto di lavoro non subordinato è prevista la retribuzione oraria lorda di € 20,00. Per il solo contratto di lavoro subordinato, invece, è prevista la retribuzione oraria lorda relativa allo specifico profilo professionale di cui al contratto di lavoro adottato dall'ente gestore. Preventivamente alla sottoscrizione del contratto, Ce.s.a.m. verificherà se il collaboratore si trovi in una posizione contrattuale compatibile con quella proposta dall'ente.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rilascio da parte dell'Amministrazione Regionale e degli altri Uffici preposti delle autorizzazioni necessarie per l'effettivo avvio delle attività corsuali nonché al rilascio da parte dell'Amministrazione penitenziaria del nulla osta necessario per potere accedere come operatore presso l'Istituto carcerario.

Nel caso di dipendenti di una Pubblica Amministrazione, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto il candidato dovrà produrre idonea autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i.. La stipula del contratto sarà subordinata al rilascio della predetta autorizzazione. In caso di rinuncia, mancata accettazione e/o impedimento, eventualmente riscontrabili dal candidato prescelto, prima o durante l'espletamento dell'incarico, si procederà all'eventuale scorrimento della graduatoria.

ARTICOLO 6 - ATTIVITA'

Le attività dovranno essere svolte nel rispetto della normativa vigente (*Vademecum per l'Attuazione degli interventi che prevedono l'adozione di unità di costo standard - UCS; Vademecum per l'attuazione del PO SICILIA FSE 2007-2013 versione 4 del 23.6.2012; circolari, comunicati e disposizioni attuative e s.m.i.....*).

Il personale selezionato sarà tenuto a:

- attenersi al Patto di integrità sottoscritto dalla CE.S.A.M. con il Dipartimento Regionale dell'Istruzione e della Formazione;
- rispettare il Codice Etico della CE.S.A.M. (cui copia si trova sul sito www.centrostudicesam.it);
- rispettare tutte le misure anti-Covid adottate dall'ente gestore, anche, in applicazione alle disposizioni Comunali, Regionali e Nazionali che successivamente potranno essere adottate;
- garantire lo svolgimento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con il progetto approvato;
- predisporre materiale didattico da fornire agli allievi (slides, dispense,);
- Predisporre test a risposte multiple finalizzato alla valutazione degli apprendimenti finali da somministrare alla fine di ciascun modulo formativo e la cui evidenza deve risultare da apposito registro didattico;
- partecipare ad eventuali incontri preliminari ed in itinere alle attività, promossi dalla direzione;
- partecipare alla riunione finale finalizzata alla valutazione delle competenze acquisite da ciascun allievo;



- compilare la modulistica predisposta dalla CE.S.A.M. per il monitoraggio, la valutazione e la gestione contabile amministrativa dell'attività.

ARTICOLO 7 DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente ai sensi della normativa vigente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è il Dott. Fabio Carraro.

Il bando di selezione è disponibile ai sensi della normativa vigente sul sito <https://www.sicilia-fse.it/avvisi-e-bandi/avviso-8-2016> e sul sito istituzionale dell'ente www.centrostudicesam.it.

Per ulteriori informazioni:

mail: info@centrostudicesam.it

Tel: 0912760820

Il legale rappresentante

Dr. Fabio Carraro





**Oggetto: BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE ESTERNO
ALLEGATO A - Domanda di ammissione**

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (art. 46 e 47 - TU approvato con DPR 445 del 28/12/2011)

Il/la				sottoscritto/a
_____				nato
a	_____	Prov.	_____	il
_____		Codice	Fiscale	

P.	Iva	_____	e	residente in
_____		Prov.	_____	in via/piazza
_____				n. civico
_____		Tel	fisso	_____
_____				Cell

E	mail (PEC)	_____E
Mail _____		

PRESENTA

domanda di ammissione alla selezione nella qualità:

✓ di formatore del/dei moduli:

Modulo formativo da assegnare	monte ore	esperienza professionale e didattica richiesta	Fleggare il modulo d'interesse
Organizzazione e pianificazione del lavoro nel settore della ristorazione	25	≥10 anni	<input type="checkbox"/>
elementi di igiene ambientale e personale	25	≥10 anni	<input type="checkbox"/>
elementi di merceologia alimentare e gastronomia	25	≥10 anni	<input type="checkbox"/>
Preparazione alimenti	25	≥10 anni	<input type="checkbox"/>
Laboratorio di cucina	200	≥10 anni	<input type="checkbox"/>
alfabetizzazione informatica	32	≤ 5 anni	<input type="checkbox"/>
inglese di base	24	≤ 5 anni	<input type="checkbox"/>
tecniche di comunicazione	32	≤ 5 anni	<input type="checkbox"/>

✓ Di formatore tutor

DICHIARA

Consapevole delle responsabilità civili e penali, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, cui va incontro in caso di false dichiarazioni

- che i dati riportati nella presente domanda di ammissione e nel curriculum vitae allegato sono veritieri e rispondono alla situazione di fatto e di diritto esistenti alla data della presente;
- di aver preso visione dell'avviso di cui in oggetto e di essere a conoscenza dei requisiti generali e specifici richiesti per partecipare alla selezione;
- di possedere i requisiti generali e specifici di cui al sopra citato avviso.

NELLO SPECIFICO, DICHIARA

Ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28.12.2000 n°445

- a) essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere di diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- d) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) di essere iscritto:
 - all'Albo Regionale;

all'Elenco regionale;

- f) di essere in possesso di titoli di studio e/o formativi pertinenti alla mansione;
- g) di possedere comprovata esperienza didattica e professionale coerente con i moduli oggetto di candidatura e/o esperienza professionale coerente con la mansione per la quale propone candidatura come da richiesta bando;
- h) Di essere stato assunto a tempo indeterminato in data _____ presso l'ente gestore _____
- i) che _____ il _____ proprio _____ stato _____ occupazionale _____ è: _____
Se occupato, specificare:
contratto full time contratto part time n. ore settimanali _____
articolazione oraria _____
- j) Di non essere pubblico dipendente
Oppure
 Di essere pubblico dipendente e si impegna, in caso di esito positivo della selezione, a produrre, preliminarmente alla sottoscrizione del contratto, l'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ad assumere incarichi esterni (D.Lgs. 30/03/2001 n. 65 e s.m.i). Inoltre, dichiara di essere a conoscenza che in caso di mancanza di presentazione dell'autorizzazione ritenuta valida dal soggetto sottoscrittore del contratto nei tempi previsti, la candidatura verrà considerata nulla;
- m) Di essere a conoscenza che potranno essere eseguiti controlli sulla veridicità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 71, D.P.R. 445/2000;
- n) Di comunicare tempestivamente ogni modifica o variazione a quanto dichiarato nella presente domanda;
- o) Di aver preso visione e di accettare in ogni sua parte il Bando in oggetto, nonché di obbligarsi all'osservanza di tutte le disposizioni in esso previste.

Si allegano alla presente:

- a) dettagliato curriculum vitae reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, con liberatoria al trattamento dei dati, da cui si dovranno chiaramente evincere le informazioni oggetto della valutazione;
- b) fotocopia di un documento di identità in corso di validità e copia del codice fiscale;
- c) eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti;
- d) allegato C- informativa per il trattamento dei dati personali

Sono consapevole delle conseguenze penali in caso di falsa dichiarazione e della decadenza da eventuali benefici ottenuti, così come previsto dagli articoli 75 e 76 del Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO C - INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679 del 27 Aprile 2016

La informiamo:

che, in relazione alle procedure di selezione di personale esterno nonché all'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro intercorrente tra Lei e il CE.S.A.M. i dati personali che Le saranno richiesti, riguardanti Lei o i Suoi familiari, saranno necessari al fine di adempiere gli obblighi precontrattuali, contrattuali e fiscali derivanti dai rapporti con Lei in essere.

I dati personali in questione potranno essere trattati attraverso strumenti cartacei e/o informatici, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto cui i dati si riferiscono e ad evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato. Tali dati verranno trattati per finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro con Lei intercorrente (o che intercorrerà) nonché per gli adempimenti previsti dalla Legge, dalla normativa contrattuale e da ogni altro adempimento applicabile al rapporto di lavoro stesso.

In ogni caso il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a norma di legge secondo principi di liceità, pertinenza, trasparenza e per le finalità espressamente indicate.

CE.S.A.M. chiederà e tratterà esclusivamente i dati necessari, pertinenti e non eccedenti rispetto allo scopo di costituire, perfezionare e mantenere il rapporto con Lei intercorrente.

In occasione del trattamento dei Suoi dati, potremmo venire a conoscenza di dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rivelare:

- L'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale)
- Lo stato di salute (certificati relativi ad assenza per malattia, maternità, infortunio, etc.)
- L'adesione ad un partito politico (richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive)
- Le convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose)

I dati fornitici da Lei per suo conto o dei Suoi familiari, potranno da parte nostra essere comunicati agli enti previdenziali e assistenziali, all'amministrazione finanziaria, ai competenti uffici del lavoro e della vigilanza, oltre che ai professionisti di cui CE.S.A.M. si avvale ed in genere a terzi per i quali si renda necessario la comunicazione dei Suoi dati.

I dati forniti verranno trattati per le finalità connesse agli obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, nonché da disposizioni impartite da autorità a ciò legittimate e da organi di vigilanza e controllo.

Il trattamento sarà effettuato, in via principale, da personale dipendente a tal fine incaricato, in conformità agli obblighi di riservatezza e nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

I Suoi Dati Personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento limitatamente a quanto necessario per il perseguimento della finalità della presente Informativa. In particolare, i Suoi Dati Personali saranno trattati per un periodo di tempo pari al minimo necessario, come indicato dal Considerando 39 del Regolamento, ossia fino alla cessazione dei rapporti contrattuali in essere tra Lei ed il Titolare del Trattamento fatto salvo un ulteriore periodo di conservazione che potrà essere imposto da norme di legge come anche previsto dal Considerando 65 del Regolamento.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare il mancato perfezionamento o mantenimento del rapporto di lavoro.

I dati non saranno comunicati ad altri soggetti non espressamente indicati nella presente informativa, né diffusi. Per i dati da lei conferiti non verrà eseguito alcun processo decisionale automatizzato (profilazione).

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 7 Codice Privacy e art. 15 GDPR e precisamente:

1 - ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancoraregistrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;

2 - ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili designati ai sensi dell'Art. 3, comma 1, GDPR;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

3 - ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge,

compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati

raccolti o successivamente trattati;

4 - opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il Suo diritto di opposizione per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per Lei di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte, ovvero può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

5 - Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti sopra richiamati inviando una richiesta scritta all'indirizzo postale della sede legale del Titolare o all'indirizzo mail

info@centrostudicesam.it

Il titolare del trattamento è: Ce.s.a.m. via Fabio Besta n° 12 90147 Palermo

Letta l'informativa, il sottoscritto/a

_____ nato/a a _____ il _____ residente a _____

_____in
_____ n. _____ C.F. _____-
_____/

esprime il consenso NON esprime il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità di trattamento indicate nell'informativa che precede.

Luogo e data _____

Firma _____