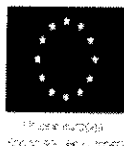




UNAR
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa delle differenze



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE
ATTIVE E PRESERIE DEL LAVORO

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità



D.D.G. N. 2046

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL
LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

Il Dirigente Generale

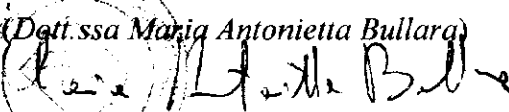

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il D.lgs de 15 giugno 2015, n. 81 (c.d. Jobs act);
- VISTO il D.lgs 23/06/2011, n. 118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss. mm. e ii.;
- VISTA la l.r. 07 maggio 2015, n. 10, che approva il bilancio della Regione Siciliana per l'anno finanziario 2015 e per il triennio 2015/2017;
- VISTO l'Accordo ex art. 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali della Regione Siciliana e il Dipartimento per le Pari opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'attuazione del progetto "Promozione e sviluppo della rete regionale dei centri antidiscriminazione" a valere sul PON GAS FSE 2007-2013 – Obiettivo Convergenza – Asse D – Obiettivo specifico 4.2 – Azione 2, registrato in data 25/2/2015;
- VISTO il progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione", che trova specifica copertura finanziaria a valere sulle risorse dedicate all'attuazione dell'Accordo ex art. 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 sopra richiamato, Piano esecutivo, Piano di Spesa e il Cronoprogramma delle attività;
- VISTO l'Accordo di convenzione tra Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Sicilia per l'attuazione del progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione" sottoscritto in data 14/07/2014;

- VISTA la nota DPO 0006689 P-4.25.15 del 29/07/2015 del Direttore dell'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità, che approva il Piano esecutivo per la realizzazione del progetto “*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*”;
- VISTO L'Avviso pubblico mediante manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione di un esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, che sarà impegnato nell'attività informativa prevista dal progetto “*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*”, pubblicato sul sito istituzionale della Regione siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e Politiche Sociali, www.regione.sicilia.it e sul sito www.sicilia-fse.it, in data 06/08/2015;
- VISTO Il D.D.G. n. 2045 del 31 agosto 2015, pubblicato in pari data nei siti del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali www.dipartimento-famiglia-sicilia.it ed www.sicilia-fse.it, che ha approvato la short-list definitiva, di cui al Verbale del 24-8-2015 redatto dalla Commissione di cui al D.D.G. n. 1968 del 21/08/2015, a valere sull'Avviso pubblico mediante manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione di un esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, che sarà impegnato nell'attività informativa prevista dal progetto “*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*”
- VISTA la short – list definitiva, approvata con il citato D.D.G. n. 2045/2015, che colloca l'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965, CF . MRTLGO65E42A662X, al n. 1 della stessa;
- VISTA la nota Prot. n. 26415 del 31/07/2015 del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali di richiesta di istituzione dei capitoli di entrata e di spesa relativi al progetto, secondo le modalità previste dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e di iscrizione delle somme in bilancio;
- CONSIDERATO che, nelle more dell'istituzione dei capitoli di entrata e di spesa relativi al progetto di cui alla sopra citata nota Prot. n. 26415 del 31/07/2015, è necessario procedere all'avvio delle attività previste dal progetto ed in particolare all'affidamento dell'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione;
- RITENUTO di dover affidare l'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, da impegnare nell'attività informativa prevista dal progetto “*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*” all'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965, CF . MRTLGO65E42A662X;
- RITENUTO pertanto, di dover stipulare con l'Avv. Olga Marotti, il contratto di collaborazione a progetto per l'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, da impegnare nell'attività informativa prevista dal progetto “*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*”;

DECRETA

- Art. 1 -** Per le motivazioni e le finalità in premessa indicate e che si intendono integralmente riportate, si affida all'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965, CF . MRTLGO65E42A662X l'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, che sarà impegnato nell'attività informativa prevista dal progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*" a valere sull'Avviso pubblico mediante manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione di un, pubblicato sul sito istituzionale della Regione siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e Politiche Sociali, www.regione.sicilia.it e *sul sito* www.sicilia-fse.it, in data 06/08/2015.
- Art. 2 -** Si approva il contratto di collaborazione a progetto per l'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, da impegnare nell'attività informativa prevista dal progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*", stipulato in pari data con l' all'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965, CF: MRTLGO65E42A662X , che fa parte integrante del presente decreto (allegato n. 1).
- Art. 3 -** Il presente provvedimento sarà trasmesso alla ragioneria centrale dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro per il successivo inoltro alla Corte dei conti per la registrazione, nonché pubblicato sul sito del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali www.dipartimento-famiglia-sicilia.it e sul sito www.sicilia-fse.it.

Palermo, li 01 DEL 2015

Il Dirigente Generale
(Dott.ssa Maria Antonietta Bullara)





UNAR
Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali
a difesa della dignità



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
DIREZIONE REGIONALE PER LA SICILIA
ATTUELE REGIONE DEL LAVORO

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
DIREZIONE REGIONALE PER LA SICILIA
ATTUELE REGIONE DEL LAVORO



Regione Siciliana

Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro



Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

CONTRATTO DI LAVORO A PROGETTO

Tra la Dott.ssa Maria Antonietta Bullara, nata a Palermo, il 15/03/1958 C.F. BLLMNT58C55G273F, nella qualità di legale rappresentante del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, della Regione Siciliana, con sede in Palermo, via Trinacria, 34/36, tel. 0917074224, codice fiscale n 80012000826

E

L'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965 e residente a Palermo, via A. La Marmora n. 72, codice fiscale MRILGO65E42A662X,

VISTO l'Accordo ex art. 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali della Regione Siciliana e il Dipartimento per le Pari opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'attuazione del progetto "*Promozione e sviluppo della rete regionale dei centri antidiscriminazione*" a valere sul PON GAS FSE 2007-2013 – Obiettivo Convergenza – Asse D – Obiettivo specifico 4.2 – Azione 2, registrato in data 25/2/2015;

VISTO il progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*", che trova specifica copertura finanziaria a valere sulle risorse dedicate all'attuazione dell'Accordo ex art. 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 sopra richiamato, Piano esecutivo, Piano di Spesa e il Cronoprogramma delle attività;

VISTO l'Accordo di convenzione tra Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Sicilia per l'attuazione del progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione" sottoscritto in data 14/07/2014;

VISTA la nota DPO 0006689 P-4.25.15 del 29/07/2015 del Direttore dell'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità, che approva il Piano esecutivo per la realizzazione del progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*";

VISTO l'Avviso pubblico mediante manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione di un esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, che sarà impegnato nell'attività informativa prevista dal progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*", pubblicato sul sito istituzionale della Regione siciliana, Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento della Famiglia e Politiche Sociali, www.regione.sicilia.it e *sul sito* www.sicilia-fse.it, in data 06/08/2015;

VISTO il D.D.G. n. 2045 del 31 agosto 2015, pubblicato in pari data nei siti del *Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali* www.dipartimento-famiglia-sicilia.it ed www.sicilia-fse.it, che ha approvato la short-list definitiva, di cui al Verbale del 24-8-2015 redatto dalla Commissione di cui al D.D.G. n. 1968 del 21/08/2015, a valere sull'Avviso pubblico mediante manifestazione di interesse finalizzato all'acquisizione di un esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, che sarà impegnato nell'attività informativa prevista dal progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*";

VISTA la short – list definitiva, approvata con il citato D.D.G. n. 2045/2015, che colloca l'Avv. Olga Marotti, nata a Bari il 02/05/1965, CF . MRTLGO65E42A662X, al n. 1 della stessa;

PREMESSO

Che il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato svolge l'attività di Dirigente Generale Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, della Regione siciliana, ed è intenzionato ad *affidare l'incarico di* esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, da impegnare nell'attività informativa prevista dal progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione", che fa parte integrante del presente contratto, ad un soggetto in possesso delle indispensabili conoscenze professionali da svolgere in assoluta autonomia;

Che l'Avv. Olga Marotti risulta essere in possesso della professionalità necessaria;

Che l'Avv. Olga Marotti intende accettare l'incarico propostogli;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- a) il datore di lavoro committente come sopra indicato e rappresentato conferisce al lavoratore che accetta l'incarico di esperto giuridico nell'ambito dell'antidiscriminazione, da impegnare nell'attività informativa prevista dal progetto "*Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione*" quale risulta dal progetto allegato che va inteso quale parte integrante del presente contratto;
- b) il rapporto di lavoro è disciplinato dal D. lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- c) il collaboratore a progetto svolgerà la propria attività in assoluta autonomia, al di fuori di ogni obbligo di orario e di presenza, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchico e/o disciplinare da parte dell'ente committente, essendo reciproco intendimento delle parti escludere la riconducibilità del presente rapporto ad un rapporto di lavoro subordinato;
- d) il collaboratore a progetto presterà la propria attività in modo del tutto autonomo fornendo la propria professionalità;
- e) le parti convengono, nel rispetto dei principi contenuti nel D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, di valutare periodicamente in un'ottica di coordinamento e nel rispetto dell'autonomia nell'esecuzione della prestazione, il lavoro svolto anche in relazione agli obiettivi alla base del progetto (o programma di lavoro, o fase di esso);
- f) la durata dell'incarico progettuale è di mesi uno con decorrenza dal 01/09/2015 e con scadenza il 30/09/2015;
- g) il compenso è fissato in euro 6.000,00 (seimila/00), onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali, ivi comprese quelle a carico del datore di lavoro. Tale importo sarà corrisposto, compatibilmente con i tempi di erogazione da parte dell'ente pubblico nazionale, in unica soluzione a completamento dell'incarico progettuale;
- h) il collaboratore a progetto avrà diritto al rimborso a piè di lista delle spese di vitto, alloggio e viaggio sostenute in funzione dell'incarico conferito nella misura massima di euro 1.400,00 (millequattrocento/00);
- i) lo svolgimento dell'attività sarà articolato in 120 ore lavorative complessive, nel periodo compreso tra il 1° ed il 30 settembre 2015, per un massimo di sette ore lavorative giornaliere retribuite a euro 50,00 (cinquanta/00) in ragione di ora prestata;

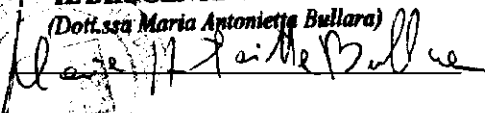

- j) il collaboratore a progetto, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa, si impegna a non svolgere attività in concorrenza, né a diffondere notizie ed apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di essi, né compiere, in qualsiasi modo, atti in pregiudizio delle attività del datore di lavoro come sopra indicato e rappresentato;
- k) nel rispetto della vigente normativa, il collaboratore a progetto ha diritto ad essere riconosciuto quale autore della eventuale invenzione fatta nello svolgimento del rapporto;
- l) per quel che riguarda le situazioni scaturenti da malattia, infortunio e gravidanza (se donna) si richiamano integralmente i contenuti della vigente normativa;
- m) il datore di lavoro (committente) come sopra indicato e rappresentato comunica al collaboratore a progetto le (eventuali) misure per la tutela della salute e della sicurezza, nel pieno rispetto delle norme di garanzia previste;
- n) il contratto di lavoro si risolve al momento della realizzazione del progetto;
- o) le parti possono recedere prima della scadenza del termine per giusta causa o secondo le diverse modalità o causali, incluso il preavviso, da loro stabilite nel contratto individuale, così come previsto dal D.lgs 15 giugno 2015, n. 81;
- p) il collaboratore a progetto autorizza il committente a trattare ed a comunicare a terzi i propri dati personali in relazione ai soli adempimenti normativi connessi con il presente contratto;
- q) il committente come sopra indicato e rappresentato, provvede a trattenere dai compensi corrisposti le ritenute fiscali e previdenziali, ivi comprese quelle a carico del datore di lavoro, nei termini previsti dalla legislazione vigente;
- r) per eventuali controversie si fa esplicito riferimento alla previsione contenuta nell'art. 409 cpc, anche per quel che concerne la competenza territoriale.

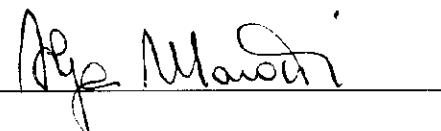
Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data PALERMO 21 SE 2015

Il datore di lavoro committente

Il lavoratore

IL DIRIGENTE GENERALE
(Dot.ssa Maria Antonietta Bullara)





Allegato n. A progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione"

Piano esecutivo del Progetto

a. Premessa

La Regione Siciliana con D.D.G. n. 612 del 19/3/2014, in attuazione del Protocollo d'Intesa UNAR sottoscritto in data 12/12/2013, ha costituito presso il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali il *Centro regionale di coordinamento per la prevenzione e contrasto delle discriminazioni* con le competenze seguenti:

- *promuovere, creare e coordinare* la Rete regionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e l'assistenza alle vittime delle discriminazioni, tenendo conto delle istituzioni, associazioni e organizzazioni già impegnate in tale ambito, valorizzandone le competenze e favorendo ogni possibile sinergia;
- *implementare l'azione di prevenzione, contrasto e assistenza* alle vittime e monitoraggio delle discriminazioni basate su appartenenza di genere o identità di genere, orientamenti sessuali, razza o origine etnica/geografica o nazionalità, condizioni di disabilità, età, religione e convinzioni personali;
- *promuovere attività e iniziative in materia di contrasto* alle discriminazioni anche attraverso la diffusione di buone pratiche e di modelli positivi;
- *assicurare* il costante raccordo con l'UNAR e con la Rete Nazionale dei centri antidiscriminazione in materia di acquisizione ed elaborazione di dati informativi finalizzati al monitoraggio e alla gestione dei casi di discriminazione e in materia di promozione di una cultura dell'antidiscriminazione.

La creazione della *Rete regionale per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e l'assistenza alle vittime delle discriminazioni* ha avuto inizio attraverso un *Avviso di manifestazione di interesse per l'adesione alla Rete regionale antidiscriminazione* al quale hanno risposto 93 soggetti pubblici e privati distribuiti su tutto il territorio regionale.

Tali soggetti, che costituiscono i nodi di raccordo, le antenne territoriali e i punti informativi della rete regionale, si aggiungono ai 9 nodi di raccordo, all'interno delle sedi provinciali della Croce Rossa Italiana, costituiti attraverso la realizzazione, nel 2014, del progetto denominato *Rete regionale aperta* finanziato tramite il Programma annuale, Finanziato dal Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi - Annualità 2012, azione 7 "Capacity Building", e realizzato con Croce Rossa Italiana - Comitato della Sicilia. Il buon esito del Progetto *Rete regionale aperta* è da attribuirsi alle buone prassi attuate e alla risposta data ad un territorio in cui mancava un servizio come quello offerto dagli sportelli antidiscriminazione.

b. Obiettivi

Il progetto ha come obiettivo generale il sostegno ed il rafforzamento della governance della Rete regionale antidiscriminazioni creata dalla Regione Sicilia, supportando la cooperazione tra gli organismi pubblici e privati che ne fanno parte ed assicurando il coordinamento tra il loro operato e quello della Rete nazionale Unar in termini di processi operativi, trattamento dei dati e implementazione di iniziative di prevenzione, rilevazione e rimozione delle discriminazioni, al fine di rafforzare gli strumenti operativi della Rete.

Il progetto persegue i seguenti obiettivi specifici:

- diffondere standard omogenei di intervento ed assicurare livelli essenziali ed uniformi per la presa in carico delle segnalazioni;
- acquisire dati statistici omogenei e comparabili, con lo scopo di dare una rappresentazione adeguata sia a livello nazionale che territoriale dei fenomeni di discriminazione;

- assicurare consulenza tecnica a tutti gli operatori afferenti alla Rete regionale antidiscriminazioni della Sicilia;
- assicurare un coinvolgimento diretto, continuativo e partecipato di tutte le ONG operanti in materia di non discriminazione sul territorio regionale;

c. **Descrizione delle azioni e attività progettuali**

AZIONE TRASVERSALE : individuazione membri dell'equipe, elaborazione gare per servizi e materiale di consumo, monitoraggio e valutazione

Tale azione opererà per l'intera durata del progetto e avrà lo scopo di identificare le figure professionali (ruoli e mansioni) che si occuperanno di rafforzare la governance e le competenze della Rete regionale antidiscriminazioni. Gli acquisti dei servizi e del materiale di consumo verranno effettuati dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e da Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Sicilia, mediante modalità di bandi e avvisi e seguendo le procedure stabilite per gli Enti pubblici. Il gruppo di lavoro composto dai referenti dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e dalle strutture dipartimentali di supporto, con il contributo tecnico degli operatori del partner Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Sicilia - svolgeranno un monitoraggio in itinere che prevedrà:

- il controllo delle strategie di attuazione e delle azioni sviluppate nelle fasi del progetto;
- un costante supporto organizzativo e decisionale per aiutare i diversi attori coinvolti nel servizio a garantire costantemente la progettualità programmata (sia formativa che operativa) per apportare le opportune modifiche ed interventi correttivi in maniera tempestiva.

Il monitoraggio consentirà un'osservazione costante dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati in sede di progettazione. Verranno effettuate verifiche mensili mediante riunioni d'*équipe* che consentiranno di apportare eventuali modifiche in itinere a seconda delle esigenze espresse dai soggetti/destinatari del Progetto e/o ad esigenze rilevate dagli operatori per il conseguimento degli obiettivi proposti. A tal fine si prevede l'utilizzo di strumenti quali schede e report, moduli per la rendicontazione/valutazione delle attività per ogni singolo obiettivo. Il monitoraggio e la valutazione finale verrà effettuata utilizzando dei parametri di analisi di tipo quantitativo e qualitativo tipici dei progetti attuati con Fondi provenienti da finanziamenti nazionali o europei.

AZIONE 1

Attività 1 - Programmazione giornate informative per i nodi di raccordo della Rete

Attualmente la Rete del Centro regionale antidiscriminazione, è costituita da 9 nodi di raccordo situati nelle sedi provinciali della Croce Rossa Italiana. Tale rete verrà rafforzata con altri 5 nuovi nodi di raccordo che scelti sulla base delle esigenze e peculiarità territoriali dei luoghi ove sono collocati. Allo scopo di rafforzare la competenza del personale CRI che operano nei nodi di raccordo della Rete Regionale antidiscriminazione, un informatore giuridico svolgerà:

- n. 5 giornate di informazione e sensibilizzazione per i nuovi Nodi di Raccordo (5 comuni tra cui Lampedusa)
- n.9 giornate di informazione e sensibilizzazione per i Nodi di Raccordo già esistenti nelle 9 province

L'attività verrà svolta assicurando la corretta divulgazione ed applicazione delle linee guida nazionali dell'Unar sulla rilevazione e la presa in carico dei casi di discriminazione a livello regionale, nonché l'individuazione e lo scambio di specifiche buone prassi e modelli di intervento sviluppate da altri Centri Regionali della Rete Unar.

Attività 2 - Garantire livelli essenziali e uniformi per la presa in carico delle segnalazioni attraverso giornate informative sulla gestione della piattaforma Contact Center UNAR

Partendo dall'analisi delle linee guida prodotte da UNAR e dalle prassi e strumenti utili all'azione di prevenzione delle discriminazioni, saranno effettuate n. 2 giornate informative per il personale della CRI che opera in tutti i nodi di raccordo. Un informatore tecnico-informatico, esperto nella gestione della piattaforma, proporrà una giornata nella Sicilia orientale e una nella Sicilia occidentale per consentire agli operatori dei Nodi di raccordo situati nelle sedi della Croce Rossa Italiana i livelli essenziali e uniformi per la presa in carico e la gestione dei casi. Avere una buona conoscenza della piattaforma informatica permetterà agli operatori di registrare le segnalazioni pervenute e tutte le successive azioni intraprese per la gestione dei casi. L'uso della piattaforma costituisce uno strumento indispensabile anche ai fini della rilevazione di dati e statistiche sui casi di discriminazione.

Attività 3 - Sensibilizzazione e informazione rivolta agli Enti che hanno aderito alle Rete regionale antidiscriminazione

Attualmente circa 93 Enti pubblici e privati hanno aderito alla rete regionale antidiscriminazione, manifestando la volontà di essere soggetti che informano, accolgono e forniscono orientamento o assistenza alle vittime di discriminazione basate su razza, origine etnica o nazionalità, orientamento sessuale, disabilità, età e genere sessuale.

Nel corso del progetto, saranno organizzati 9 incontri a livello provinciale per tutti gli Enti pubblici e privati collocati nel territorio della sede provinciale CRI ove verrà svolta la giornata. Svolta da un informatore giuridico, l'attività di sensibilizzazione ha lo scopo di far conoscere la rete antidiscriminazioni agli operatori.

AZIONE 2

Attività 1 - Studio, elaborazione e produzione del materiale di comunicazione per i gruppi target

Al fine di sostenere la capillarità del Centro regionale antidiscriminazione, si prevede la realizzazione di azioni specifiche di sostegno alla comunicazione e alla diffusione della rete presso i gruppi target. Nell'ambito di tale azione verrà elaborato nuovo materiale specifico per target giovani da distribuire alle Scuole secondarie di primo e secondo grado per anno scolastico 2015/2016. In linea con quanto già realizzato, allo scopo di rafforzare la Rete Regionale, attraverso il messaggio legato allo slogan "Molla i pregiudizi, sostieni le differenze", si promuoverà una campagna che possa essere incisiva e di impatto nell'ambito delle attività che si svolgeranno nelle scuole. Verrà inoltre fornito il materiale informativo in ristampa -

già elaborato con slogan "*Molla i pregiudizi, sostieni le differenze*"- ai gruppi target istituzionali, Enti pubblici e privati che hanno aderito alla rete regionale antidiscriminazione in qualità di antenne territoriali/punti informativi. Questo materiale, riadattato per la specificità dell'attuale progetto, rafforzerà la capillarità della comunicazione su tutto il territorio regionale e fornirà uniformità sulle informazioni della rete antidiscriminazione regionale. Nell'ambito dell'azione, verrà creato uno spazio web (portale) in grado di facilitare e gestire le attività e lo scambio di informazioni tra i nodi della Rete regionale antidiscriminazione ed i cittadini. Tale spazio, collegato ad un apposito sistema informativo regionale, consentirà lo scambio di conoscenze/competenze/funzioni tra i diversi livelli della Rete (nodi di raccordo, antenne territoriali e punti informativi), nonché il contatto diretto e la comunicazione con i destinatari delle iniziative e dei servizi offerti dalla rete stessa. Sarà rafforzata la comunicazione sui social network, attraverso l'aggiornamento e la gestione degli account facebook e Twitter del Centro Regionale Antidiscriminazioni

AZIONE 3

Attività 1 - Promuovere attività di sensibilizzazione e informazione presso le istituzioni scolastiche

Le attività si svolgeranno in almeno 3 istituzioni scolastiche per provincia (n.27 in totale) e avranno come target i dirigenti e il personale scolastico allo scopo di sensibilizzarli ad una programmazione per l'anno scolastico 2015/2016 che preveda delle giornate di prevenzione delle discriminazioni. Per promuovere un'informazione efficace, i volontari della CRI proporranno alle istituzioni scolastiche l'organizzazione di eventi, laboratori e manifestazioni rivolti agli alunni sui temi delle discriminazioni e della parità di trattamento fornendo loro il materiale necessario nonché la collaborazione al loro svolgimento. Le sessioni informative sono finalizzate alla presentazione e al lancio delle attività della campagna, a incrementare la consapevolezza dell'atto discriminatorio nell'ambito scolastico, ad accrescere la competenza nel riconoscere e contrastare le discriminazioni da parte del personale (docenti, dirigenti scolastici, operatori). La programmazione delle attività all'interno delle istituzioni scolastiche del territorio regionale sarà facilitata anche dall'accordo già stipulato dalla Croce Rossa Italiana - Comitato Regionale della Sicilia - e l'Ufficio Scolastico Regionale che prevede già delle campagne educative per studenti.

Attività 2 - Promuovere un'attività informativa e di sensibilizzazione capillare per stakeholder.

Nell'ambito di tale azione verranno organizzati 2 seminari (1 in Sicilia orientale e 1 in Sicilia occidentale) con la presenza di un informatore giuridico e del personale CRI dei nodi della rete per sensibilizzare tutti i soggetti (individui o organizzazioni) che sono attivamente coinvolti nel campo della prevenzione e del contrasto delle discriminazioni sul territorio: ASL, Comuni, INPS, INAIL, Enti gestori dei servizi socio-assistenziali, formatori e rappresentanti delle organizzazioni sindacali e datoriali e di altre organizzazioni interessate a collaborare con la Rete territoriale.

d. Destinatari del progetto

- 9 nodi di raccordo situati all'interno delle sedi provinciali della Croce Rossa Italiana, già costituiti nel 2014
- 5 nuovi nodi di raccordo creati nelle sedi dei Comitati locali della Croce Rossa Italiana situati nei Comuni del territorio siciliano e scelti in base ad analisi della realtà ed esigenze territoriali (tra cui Lampedusa)
- 93 antenne territoriali/punti informativi rappresentati dagli Enti pubblici e privati che hanno aderito alla Rete regionale antidiscriminazione
- 93 operatori e operatrici delle nuove antenne territoriali/punti informativi a cui fornire una informazione e sensibilizzazione ;
- 50 operatori e operatrici della Croce Rossa Italiana a cui fornire informazioni sulla piattaforma contact center;
- 27 scuole a cui è rivolta la sensibilizzazione informazione per la programmazione scolastica anno 2015/2016

e. **Budget**

Si veda budget allegato

Costo complessivo ipotizzato: € 90.000,00 (novantamila/00)



	Azione	Descrizione	Soggetto Esecutore	Q.ta	importo Unitario	Importo Totale
MACROVOCE DI SPESA A : Risorse Umane						
	Azione 1 - Attività 1	Segreteria e rapporti con le istituzioni scolastiche (personale esterno)	Croce Rossa Italiana - Comitato regionale della Sicilia	1	€ 4.800,00	€ 4.800,00
	Azione 1 - Attività 2 e 3	Informatore giuridico (personale esterno)	Regione Sicilia - Assessorato Politiche sociali - Famiglia - Lavoro	1	€ 6.000,00	€ 6.000,00
	Tutte le azioni	Coordinamento (personale esterno)	Croce Rossa Italiana Comitato regionale della Sicilia	1	€ 8.300,00	€ 8.300,00
	Tutte le azioni	Gestione amministrativa-contabile e rendicontazione (personale esterno)	Croce Rossa Italiana Comitato regionale della Sicilia	1	€ 7.000,00	€ 7.000,00
						€ 26.100,00
	Azione 1 - 3	Spese di viaggio, vitto e alloggio del personale interno ed esterno	Regione Sicilia - Assessorato Politiche sociali - Famiglia - Lavoro	progetto	€ 1.400,00	€ 1.400,00
	Azione 1 - 3	Spese di viaggio, vitto e alloggio del personale interno ed esterno	Croce Rossa Italiana Comitato regionale della Sicilia	progetto	€ 1.500,00	€ 1.500,00
						€ 2.900,00
Totale Macrovoce A						€ 29.000,00
MACROVOCE DI SPESA B: acquisti di beni e servizi						
	Azione 1 - Attività 3	Attività di sensibilizzazione e informazione rivolta a nuovi Enti che hanno aderito alle Rete regionale antidiscriminazione	Delega a terzi a Croce Rossa Italiana Comitati provinciali e Locali (gestori nodi)	14 Nodi	€ 641,00	€ 8.974,00
	Azione 3 - Attività 1	Attività di sensibilizzazione e informazione svolta dal personale di CRI presso le istituzioni scolastiche	Delega a terzi a Croce Rossa Italiana Comitati provinciali e Locali (gestori nodi)	14 Nodi	€ 641,00	€ 8.974,00
	Azione 3 - Attività 2	Attività informativa e di sensibilizzazione per stakeholder	Delega a terzi a Croce Rossa Italiana Comitati provinciali e Locali (gestori nodi)	14 Nodi	€ 641,00	€ 8.974,00
Totale Macrovoce B						€ 26.922,00
MACROVOCE DI SPESA C: Acquisione di forniture e servizi strumentali e accessori						
	Tutte le azioni	Materiale di consumo	Regione Sicilia - Assessorato Politiche sociali - Famiglia - Lavoro	varie	€ 1.650,00	€ 1.650,00
	Tutte le azioni	Materiale di consumo	Croce Rossa Italiana Comitato regionale della Sicilia	varie	€ 1.650,00	€ 1.650,00

	Azione 2	Spese per informazione, Pubblicità e diffusione dei risultati: ristampa campagna di comunicazione "Molletta Rossa", campagna di comunicazione per le scuole, gadget, creazione portale, comunicazioni web eventi, realizzazione portfolio attività svolte, conferenza stampa finale.	Croce Rossa Italiana - Comitato regionale della Sicilia	1	€ 19.000,00	€ 19.000,00
Totale Macrovoce C						€ 22.300,00
MACROVOCE DI SPESA D: Spese di funzionamento e gestione						
	Spese di funzionamento e gestione					€ 11.733,30
Totale Macrovoce D						€ 11.733,30
Totale Generale						€ 89.955,30


IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott.ssa Maria Antonietta Bullara)

CRONOPROGRAMMA Progetto "Promozione e sviluppo della Rete regionale dei centri antidiscriminazione"

<i>Azioni progettuali</i>	Lug 2015	Ago 2015	Sett 2015
AZIONE 1 Attività 1 - Programmazione giornate informative per i nodi di raccordo della Rete	X	X	X
AZIONE 1 Attività 2 Garantire livelli essenziali e uniformi per la presa in carico delle segnalazioni attraverso giornate informative sulla gestione della piattaforma Contact Center UNAR	X	X	X
AZIONE 1 Attività 3 - Sensibilizzazione e informazione rivolta agli Enti che hanno aderito alle Rete regionale antidiscriminazione	X	X	X
AZIONE 2 Attività 1 - Studio, elaborazione e produzione del materiale di comunicazione per i gruppi target	X	X	X
AZIONE 3 Attività 1 - Promuovere attività di sensibilizzazione e informazione presso le istituzioni scolastiche	X	X	X
AZIONE 3 Attività 2 - Promuovere un'attività informativa e di sensibilizzazione capillare per stakeholder.	X	X	X


IL DIRIGENTE GENERALE
(Maria Antonietta Bellizzi)